



Der Mensch als Erfolgsfaktor nachhaltiger Unternehmenssanierung

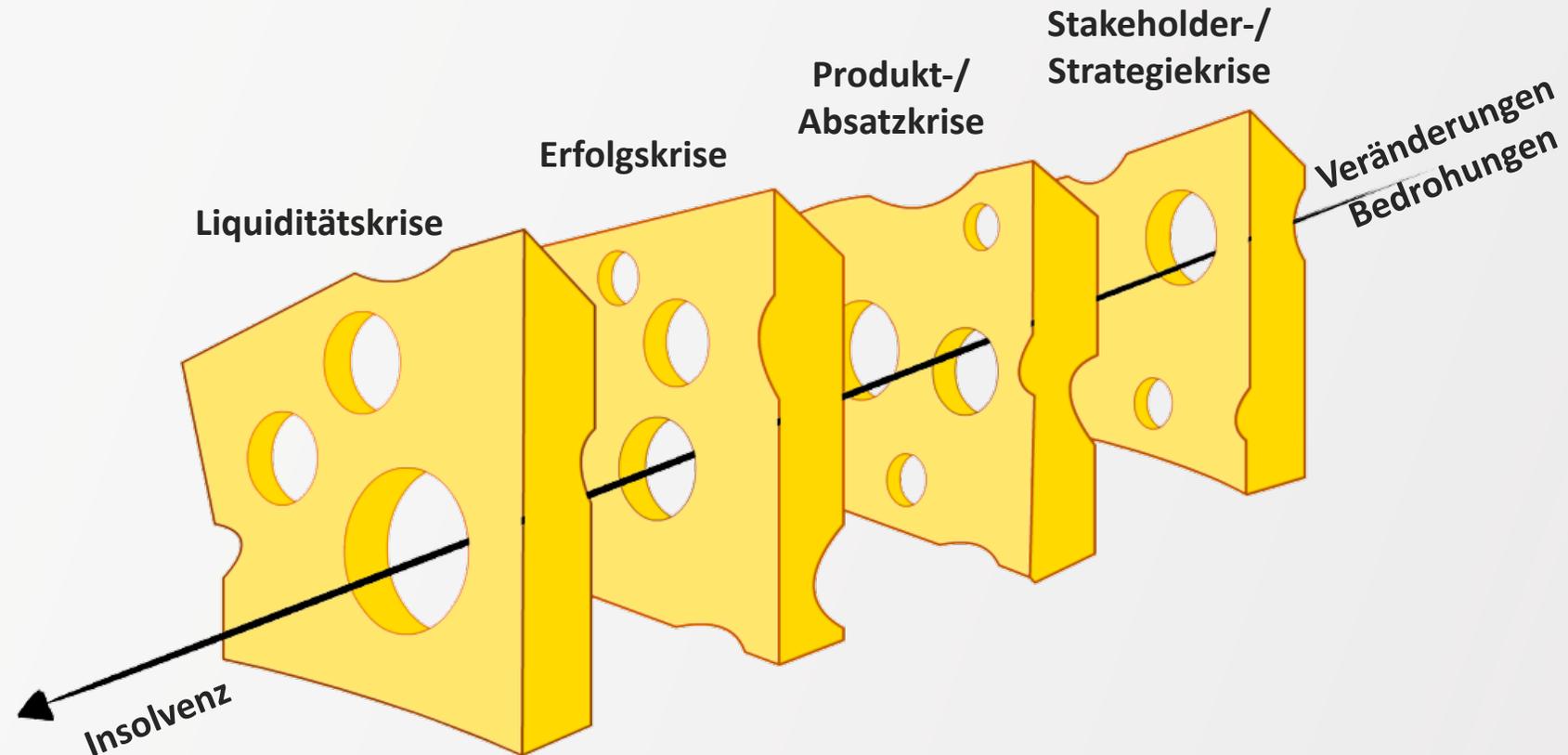
Human
Centric
Finance

Powered by **VORSPRUNG**^{atwork}



Der Krise auf den Grund gehen: Analyse der Krisenverursachung

Jede Unternehmenssituation ist das Ergebnis der (nicht) getroffenen Entscheidungen! D.h. der Mensch macht den Unterschied.





Der Krise auf den Grund gehen: Analyse der Krisenverursachung



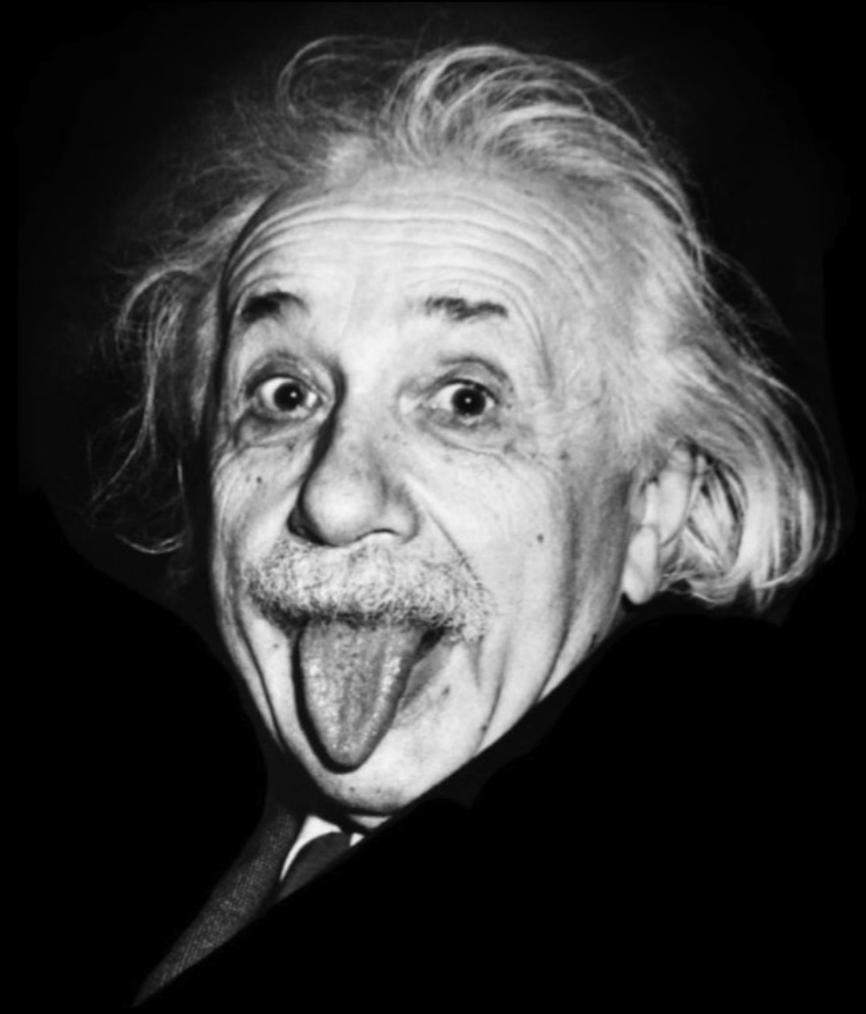
„Wer sich nicht transformiert, wird restrukturiert!“



Vertrauen und Sicherheit in der Unsicherheit der Sanierung

"Die Definition von Wahnsinn ist, immer wieder das Gleiche zu tun und andere Ergebnisse zu erwarten."

-Albert Einstein





Vertrauen und Sicherheit in der Unsicherheit der Sanierung

5. Kernanforderungen IDW S 6 im Einzelnen

5.4 Darstellung des Leitbilds mit dem Geschäftsmodell des sanierten U

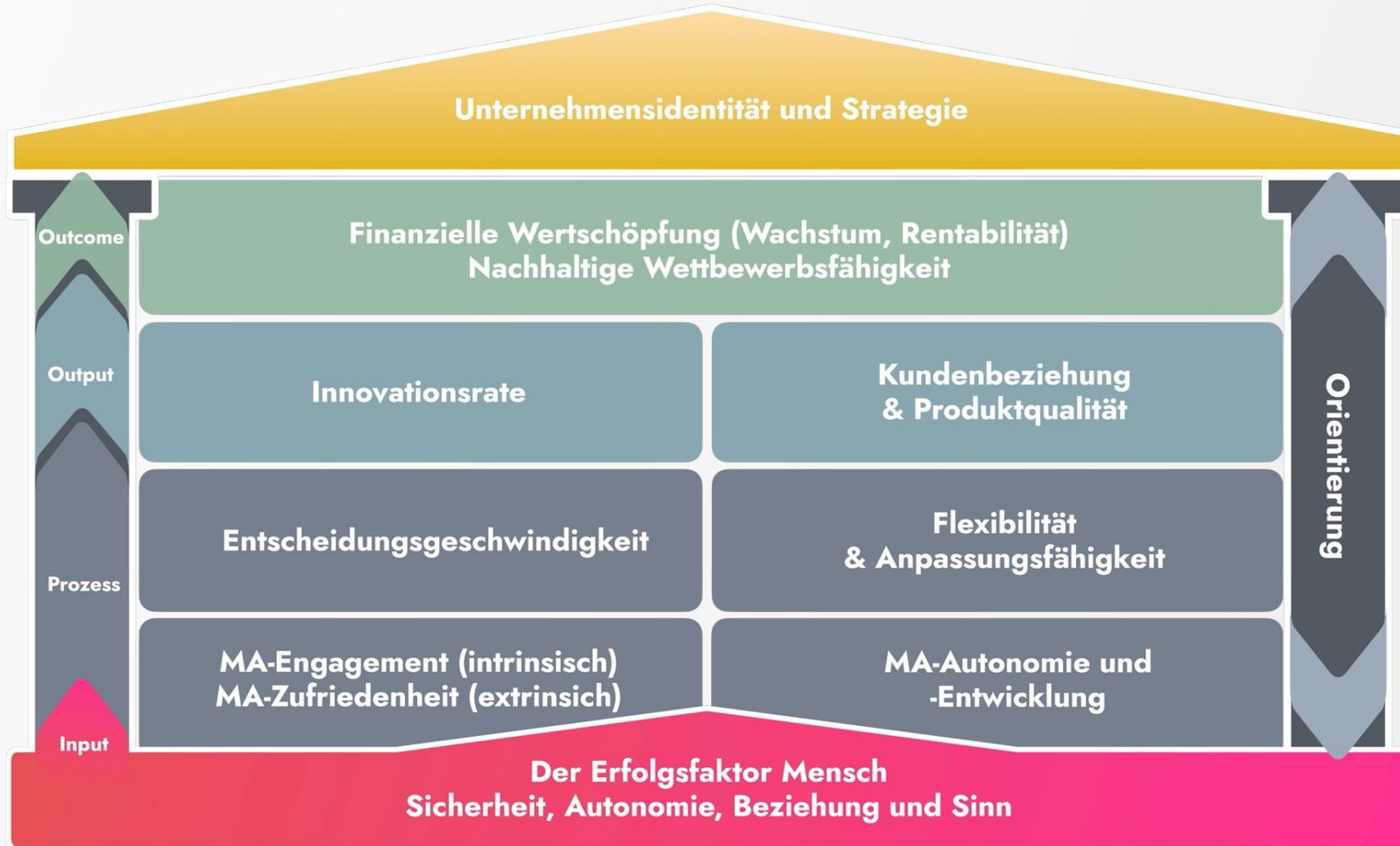
Bedeutung des Leitbilds

- Angestrebt wird eine nachhaltige, angemessene/branchenübliche Umsatzrendite und EK-Quote, wobei eine „schwarze Null“ nicht ausreicht
- Das Leitbild zeichnet ein zukünftig für EK- und FK-Geber attraktives Unternehmen
- Dient zugleich der Identifizierung geeigneter Sanierungsmaßnahmen
- Trägt zur Ausrichtung der verschiedenen Unternehmenseinheiten und zur Koordinierung der Handlungsverantwortlichen bei
- Wirkt integrierend und motivierend durch das positive Zukunftsbild





Der Faktor Mensch als Erfolgsfaktor nachhaltiger Unternehmenssanierung





KVP Workshops

Ziel: Kostenreduzierung, Produktivitätssteigerung, Problemlösung, Qualitätsverbesserung

Klassisch

1-2 Tage
Teilnahme durch Führung gesetzt

Ergebnis:

wer	was	wann
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Folge: Umsetzung im operativen Alltag erweist sich als schwierig



VORSPRUNGatwork Venture®

Kickoff gefolgt von 10 Workshop-Tagen
Teilnehmerkreis: 70% Freiwillige, 30% gesetzt

Ergebnis:



Nachhaltige Problemlösung

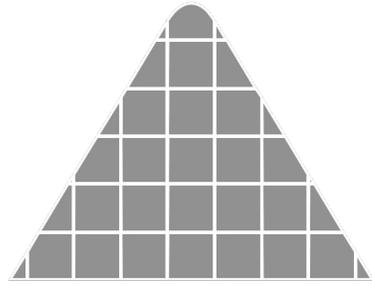


Lernen anderer Zusammenarbeitsmodelle

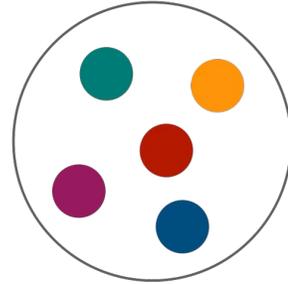
Folge: Konsequenz in der Umsetzung (Begleitung, bis das Ziel erreicht ist)
Persönliche Reflexion bzgl. Einstellung und Haltung als Basis für Veränderung



Management & Leadership



+



Management

Wissen
Regeln
X-Mensch

Leadership

Können
Prinzipien
Y-Mensch

Führung & Zusammenarbeit

Für den Erfolg entscheidend ist die emotionale Bindung (Engagement) der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen - weniger die Zufriedenheit.

Jede Führungskraft muss verstehen, dass emotionale Bindung keine Entscheidung des Mitarbeitenden, sondern das Ergebnis von Rahmenbedingungen ist. Diese aktiv zu gestalten ist nicht delegierbare Führungsverantwortung (Gallup)

- Menschenführung und -entwicklung
- Selbstführung
- Rahmenbedingungen gestalten

Folge:

Stärkere emotionale Bindung (Engagement)
Nachhaltige Verbesserung in messbaren Kennzahlen
Produktivität, Qualität, Anwesenheit, Arbeitssicherheit, KPIs (Ebit, POS, cashflow)

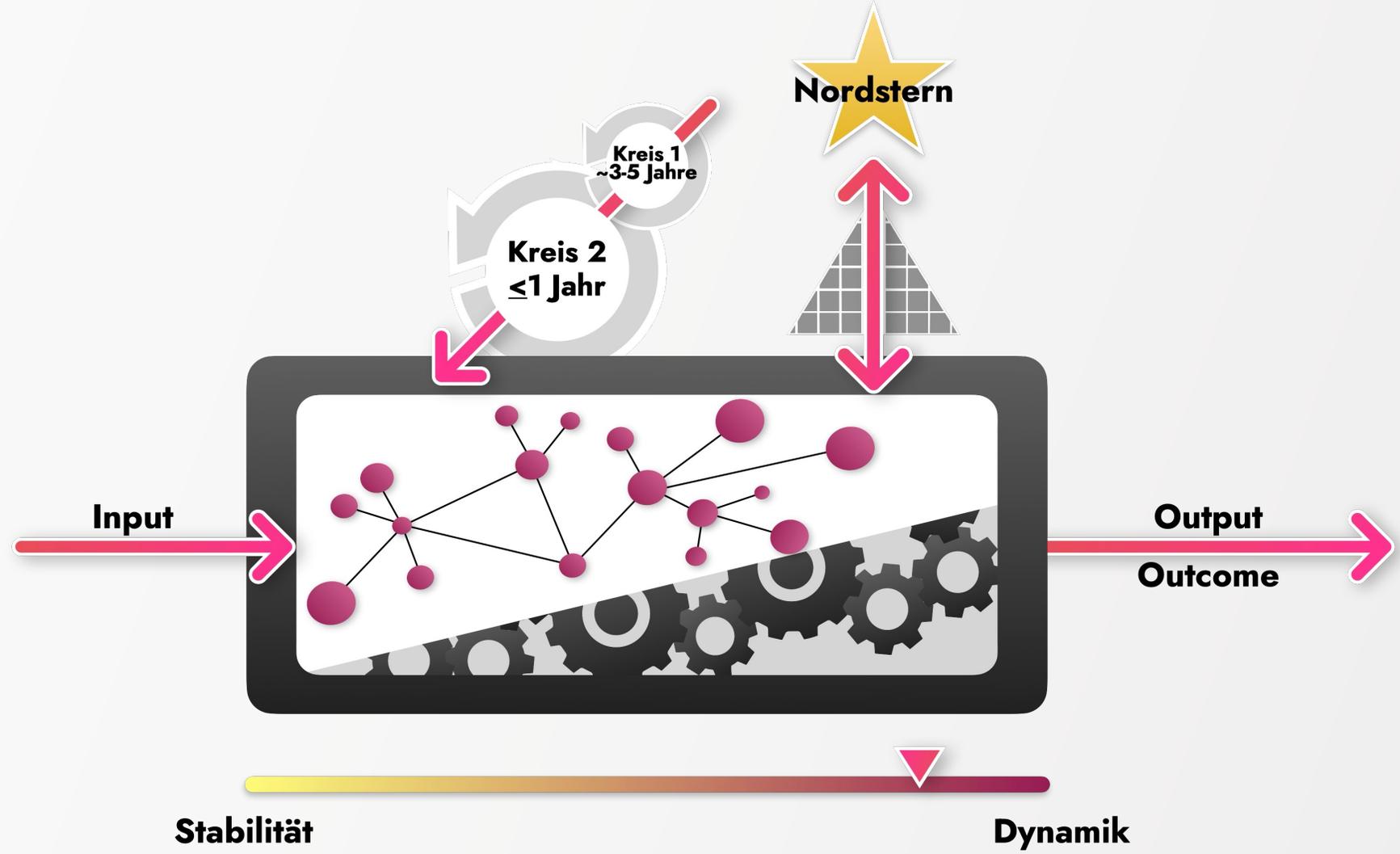


Messung, Steuerung und Bewertung nachhaltiger Unternehmensanierung





Unternehmenssteuerung in zunehmender Marktdynamik





Haben wir Dein Interesse geweckt? Sprich uns an!

Dr. Frank Weber
f.weber@vorsprungatwork.com



Dr. Sebastian Bartel
s.bartel@vorsprungatwork.com

