



Dr. Andreas Greis

Erfolgsfaktor Führung – in stürmischen Zeiten

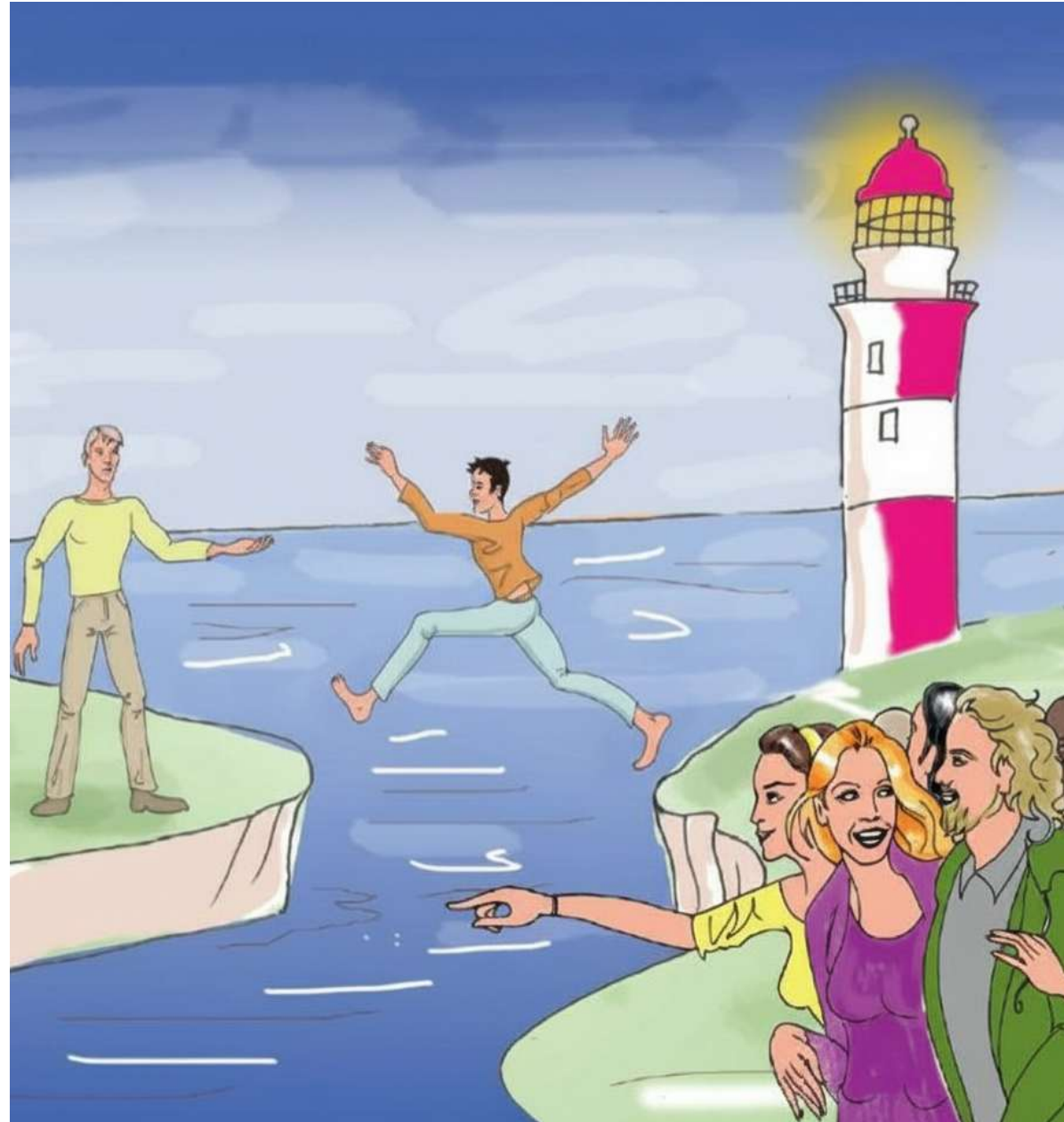
Vom Falling Knife zum Rising Star:
Wie mutige Führung Wandel schafft, wo keiner ihn erwartet

Me



Dr. Andreas Greis
Partner

V[^]LTUS





Falling Knife

In einer Welt voller Unsicherheit:
Wofür stehen Sie – selbst als
Leader einer Organisation, wenn
alles andere sich verändert

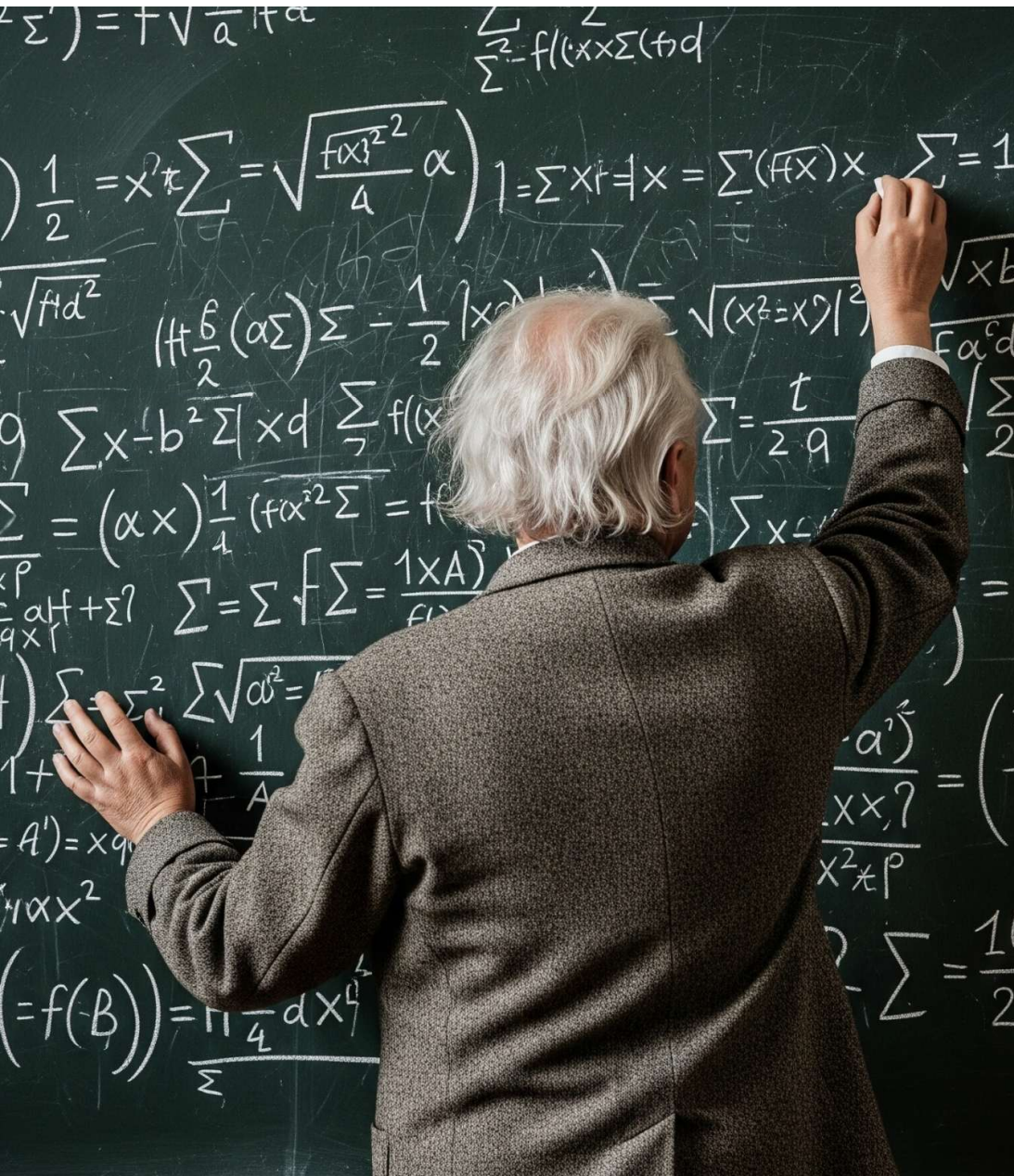
Der Moment, in dem Alles zu kippen
droht



Zuverlässig aber uninspiriert

Das Kunden-Feedback war eindeutig

Unser Glück: wir konnten Ihnen
zuhören und sie in den Mittelpunkt
unseres Handelns stellen



These zu Führung

Viele Krisen entstehen nicht durch Märkte, Technologien oder Budgets – sie entstehen durch das, *was Führung nicht tut.*

Nicht externe Faktoren waren unser größtes Problem, sondern Führung bzw. ihr Fehlen.

Nichts tun war keine Option für uns

Sieben Prinzipien haben bei uns funktioniert und die Wende gebracht.



Zweifel?

- Heute bewundern wir den Erfolg. Aber was, wenn wir nichts geändert hätten?
- Währenddessen war ich nie sicher, ob die Transformation gelingen wird
- Wir haben uns immer wieder in Frage gestellt





1. Authentizität

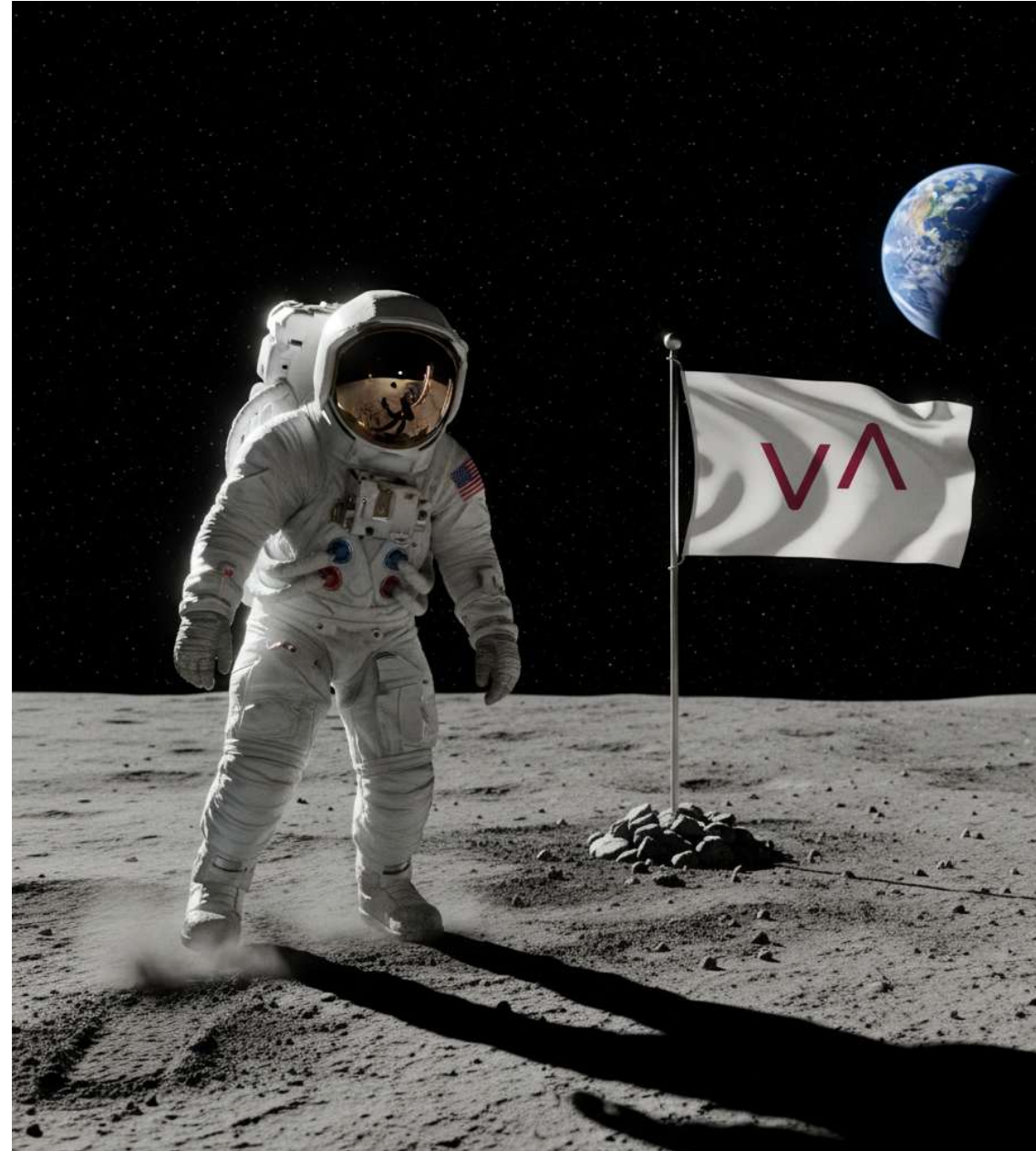
- Führung beginnt mit echter Offenheit
- Nähe entsteht, wenn die Maske fällt und jeder sie fallen lassen darf. Das schafft Bindung und Vertrauen
- Führung beginnt bei Ihnen selbst

Cambridge Meta-Analyse (2024):
Authentische Führung steigert
Vertrauen, Engagement und
Veränderungsfähigkeit.

2. Disruption - Kunde im Zentrum

- Mut zur Selbstveränderung
- Bewusst profitables Geschäft ersetzt
- Wandel beginnt nicht beim Produkt – sondern einer mutigen Entscheidung und einem kalkulierten Risiko.

Cambridge Journal of Management (2025):
Entrepreneurial Leadership stärkt
Innovationsfähigkeit & Teamverantwortung.
Meta-Analysen aus Cambridge McKinsey &
CompanyResearchGate.





3. Sinn

Dedicated – vom negativen Label zum positiven Leitbild

Identität wirkt stärker als jede Struktur

- *We are dedicated to success.*
- *We are dedicated to clients.*
- *We are dedicated to people.*

Deloitte Human Capital Trends (2019):
Purpose-driven Leadership ersetzt reinen
Shareholder-Fokus und steigert
emotionale Bindung und
Leistungsbereitschaft.

Was verbinden Sie mit Mut in der Führung?



4. Kommunikation

- Nähe braucht Frequenz, Ehrlichkeit und Präsenz
Freitagscalls statt CEO-Townhalls
- Ich erzählte gut strukturiert von Kunden, Erfolgen, Pannen. Live. Ohne Filter.
- Jede Woche zur gleichen Zeit – 30 Minuten – Alle Fragen sind erlaubt

Oxford & EY (2021): Regelmäßige, transparente Kommunikation ist zentral für Transformationserfolg.





5. Lernen

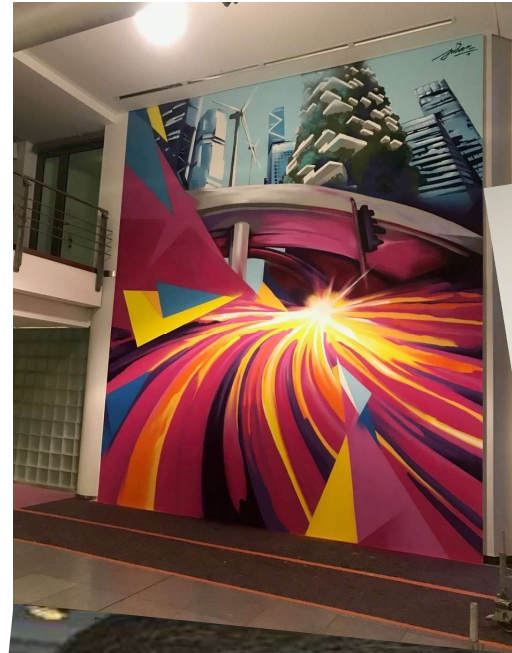
Große Wirkung durch kleine Maßnahmen
Peer-Learning statt Millionenprogramme;
lunch events, Whatsapp Gruppen, Mini
workshops.

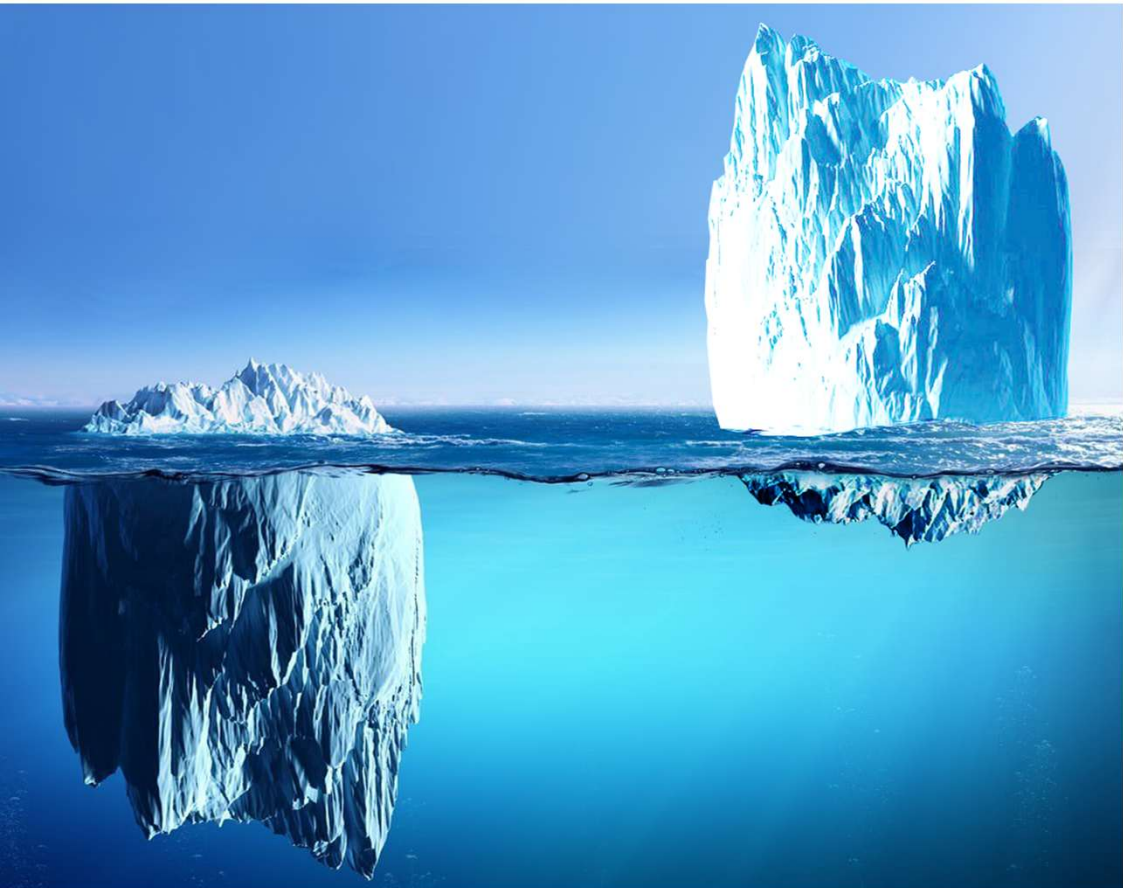
Wir hatten kein Budget aber Menschen.

McKinsey (2022): Teams mit starker
Lernkultur zeigen höhere Resilienz,
niedrigere Fluktuation und bessere
Innovationsfähigkeit.

6. Erleben – Wahrnehmen

- Wandel muss anfassbar sein, oder wahrnehmbar werden
- Herz nicht nur Verstand





7. Bottom Up / Top Down

- Bottom up schafft Flexibilität, Geschwindigkeit, Momentum und Selbstwirksamkeit
- Top Down bringt die systemische Verankerung und den langfristigen Erfolg

e.g. Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit; Frederic Laloux; 2015

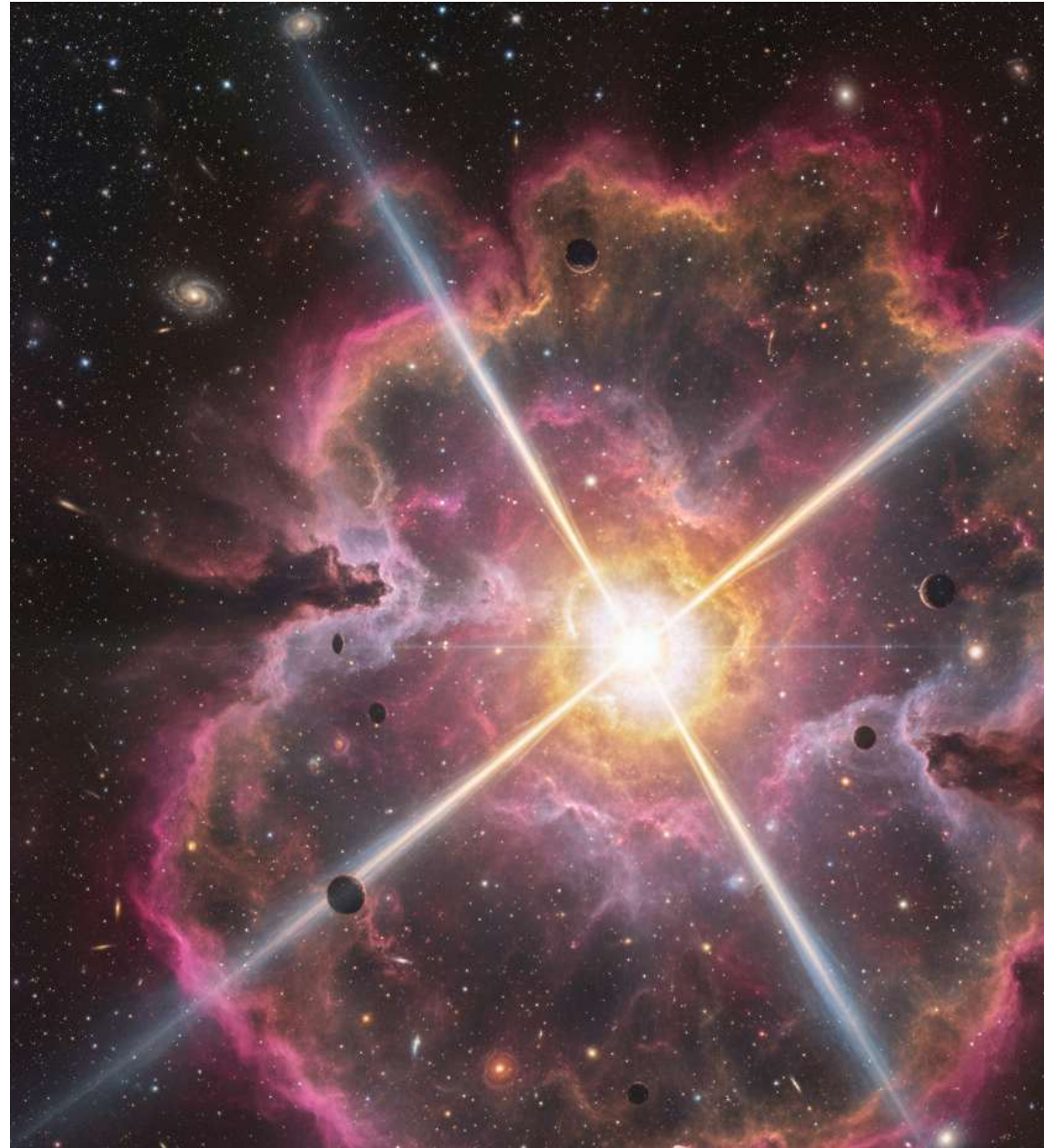
7 Prinzipien als Haltung statt Methode

- **Authentizität** → schafft Vertrauen & Bindung
- **Sinn** → schafft Identität & Stolz
- **Kommunikation** → schafft Nähe & Orientierung
- **Disruption** → schafft Relevanz & Vorbildwirkung
- **Lernen** → schafft Resilienz & Zukunftsfähigkeit
- **Erleben** → schafft Zuversicht
- **Bottom up** → schafft Selbstwirksamkeit

Nutzen sie sie nicht als Methode sondern als Haltung

Wendepunkt - Rising Star

- Aus Flucht- und Resignationsreflex wurde Eigenstolz / Werkstolz
Der Wandel wurde sichtbar und messbar
- Stimmung *und* Zahlen
 - Umsatz
 - EBIT
 - Kundenzufriedenheit
 - Mitarbeiterzufriedenheit
 - Fluktuation



Q+A

Jetzt beginnt Ihr Teil der Geschichte



LIVE-WEBINAR

Führung in stürmischen Zeiten als Erfolgsfaktor

*Am Beispiel der Insolvenz & Teilabwicklung der
REAL SB-Warenhausgruppe*

Speaker: Dr.

Ulrich Bergmoser & Dr. Andreas Greis



Bleiben Sie mit mir in Kontakt!



Dr. Andreas Greis
Partner

v[^]ALTUS

