

#SHIFTHAPPENS2024

*Was die Daten über langfristigen
Transformationserfolg sagen*

*Empirische Ergebnisse:
>10.000 Maßnahmen & >500 Experten*

Dr. Jonas Steeger



Nordantech
Falcon



Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



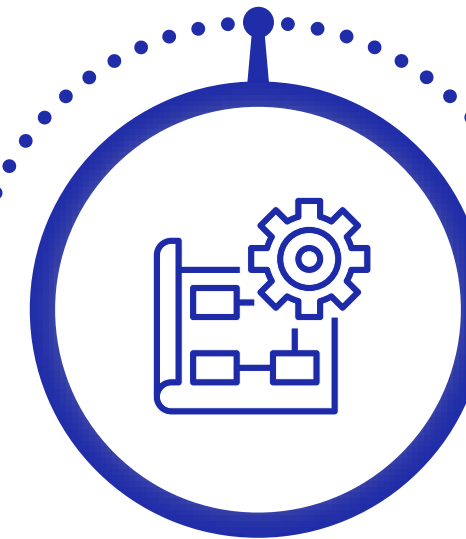
Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



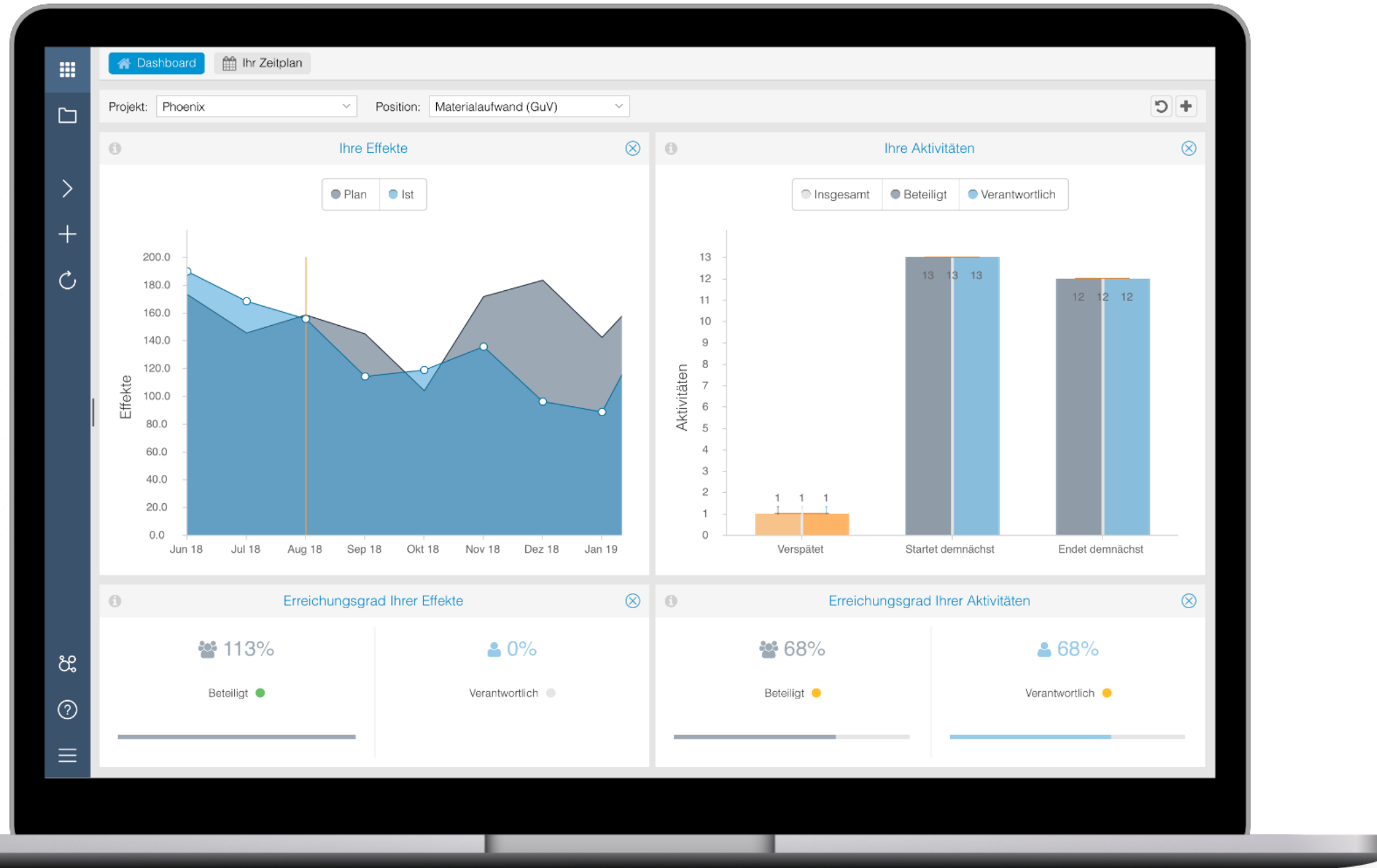
Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting



Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?



PMO-Tool

Transformations-Tool Falcon

Features speziell für Transformationen

Unsere Software hilft Ihnen, strategische Maßnahmen nachhaltig umzusetzen. Planung, Kontrolle, Fortschrittsüberwachung und Berichterstattung sind einfacher als je zuvor!

Häufige Projekttypen

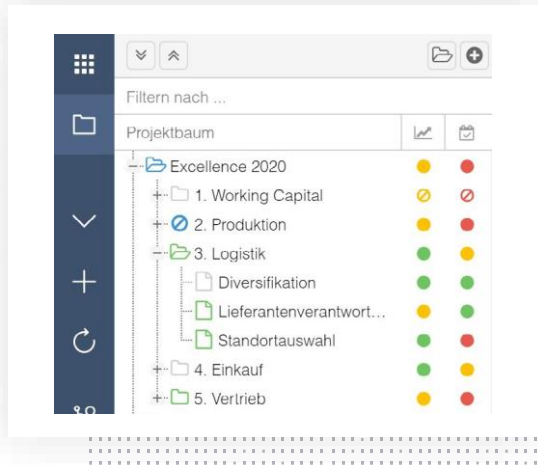
Strategie-Implementierung, Turnarounds/Restrukturierung, Carve-Ins/Out, Wachstumsprogramme, ESG

<https://www.nordantech.com/de/loslegen>

EINFACHE UND DYNAMISCHE
PROJEKTSTRUKTURIERUNG

Projektbaum

Egal ob Sie auf Falcons zahlreiche Projektvorlagen zurückgreifen oder ganz individuell Projekte aufsetzen, Falcon macht die Projektstrukturierung zum Kinderspiel. Fügen Sie jederzeit neue Elemente hinzu oder bearbeiten Sie die bereits vorhandenen im Handumdrehen.



	Status	Aktivität *	Start (Plan)	Start (Ist/Prognose)	Ende (Plan)	Ende (Ist/Prognose)	✓	📅	Verantwortlich	
☐	1	Erliegt	Inventarisierung	03.02.2020	03.02.2020	17.02.2020	17.02.2020	☑	Georg Meier	💬
☐	2	Erliegt	Verkauf Fräse-Lang	17.02.2020	17.02.2020	02.03.2020	02.03.2020	☑	Peter Konradt	💬
☐	3	Erliegt	Verkauf Extruder	17.02.2020	17.02.2020	02.03.2020	02.03.2020	☑	Peter Konradt	💬
☐	4	Offen	Neu Evaluation	15.09.2020	15.09.2020	14.10.2020	14.10.2020	☐	Arne Brecheisen	💬
☐	5	Offen	Kauf Fräse 34DDe	06.03.2021	06.03.2021	06.05.2021	11.05.2021	☐	Hans Müller	💬
☐	6	Offen	Einführung Fräse 34DDe	06.05.2021	13.05.2021	06.06.2021	30.06.2021	☐	Arne Brecheisen	💬

SCHELLER DURCHBLICK

Aktivitäten & Verantwortlichkeiten

Planen Sie Milestones intuitiv und transparent. Klar definierte Verantwortlichkeiten hinterlegt mit Fälligkeiten unterstützen das Zeitmanagement im Projekt und ermöglichen eine effiziente Arbeitsweise.

MESSUNG QUANTITATIVER
PROJEKTERGEBNISSE IN EINER
BELIEBIG ANPASSBAREN
STRUKTUR

Effekte

Erstellen Sie mit wenigen Klicks eine individuelle Effekte-Struktur. Egal ob Finanzzahlen, KPIs oder „Happyness-Index“, jeglicher Effekt kann festgehalten oder aus Effekt-Kombinationen berechnet werden. Die Abweichung zwischen geplantem und dem tatsächlichen Ergebnis wird automatisch berechnet und mit Ampeln visualisiert.

	Position	Gesamt			
		Plan	Ist/Prognose	Delta	🚦
☰	GUV				
1	Umsatz	21.890,0 k€	19.907,0 k€	-1.983,0 k€	🟡
2	Materialaufwand	2.775,0 k€	3.204,0 k€	-429,0 k€	🟡
3	Personalaufwand	100,0 k€	74,0 k€	-26,0 k€	🟡
4	EBITDA	19.015,0 k€	16.629,0 k€	-2.386,0 k€	🟡
☰	Bilanz/Cash				
5	Inventar	-	-	-	🟡
6	Cash Desk	-	-	-	🟡
7	Investitionen	3.990,0 k€	3.590,0 k€	-394,0 k€	🟢
☰	KPI				
8	FTE	25,00 FTE	25,00 FTE	0,00 FTE	🟢



WUNDERSCHÖNE SLIDES
AUF KNOPFDRUCK

Reporting & Analyse

Der nächste Lenkungsausschuss oder das Status- meeting steht an? Erstellen Sie Powerpoint-Slides innerhalb von Sekunden und investieren Sie Zeit in das, was zählt - Ihr Projekt.

Pakete	Maßnahmen	Aktivitäten
Phase	Status	
HG3 - Maßnahme in Umsetzung	20 %	
HG2 - Potenzial quantifiziert	16 %	
HG3 - Maßnahme in Umsetzung	20 %	
HG1 - Maßnahme in Konzept	Offen	

ÜBERWACHUNG DER EGRBENISWIRKSAMKEIT

Status und Härtegrad

Der Fortschritt Ihrer Maßnahmen lässt sich durch eine frei anpassbare Struktur evaluieren. Sehen Sie auf einen Blick, welche Ihrer Maßnahmen noch in der Konzeption, in der Umsetzung oder abgeschlossen sind. Natürlich können Sie auch Tags setzen, um die Maßnahmen zu spezifizieren.

>10k Maßnahmen

Transformations-Tool Falcon

Features speziell für Transformationen

Unsere Software hilft Ihnen, Maßnahmen nachhaltig umzusetzen. Planung, Kontrolle, Fortschrittsüberwachung und Berichterstattung sind einfacher als je zuvor!

Multi-Beteiligungs-Orientiert

Mit Falcon können Sie beliebig viele Beteiligungen/Mandanten gleichzeitig betreuen, Inhalte teilen und Standardisieren. So sparen Sie wertvolle Ressourcen und kommen schnell zur Umsetzung.



Einige Referenzen

Transformations-Tool Falcon

Features speziell für Transformationen

Unsere Software hilft Ihnen, Maßnahmen nachhaltig umzusetzen. Planung, Kontrolle, Fortschrittsüberwachung und Berichterstattung sind einfacher als je zuvor!

Multi-Mandanten-Orientiert

Mit Falcon können Sie beliebig viele Mandanten gleichzeitig betreuen und sparen wertvolle Ressourcen.

Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



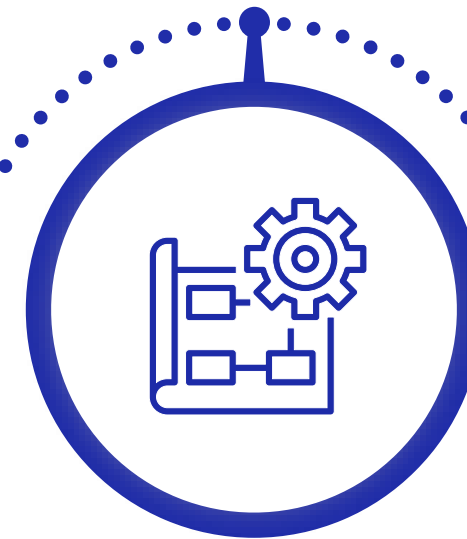
Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



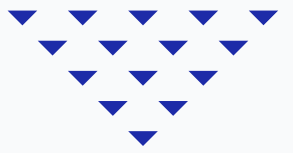
Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting



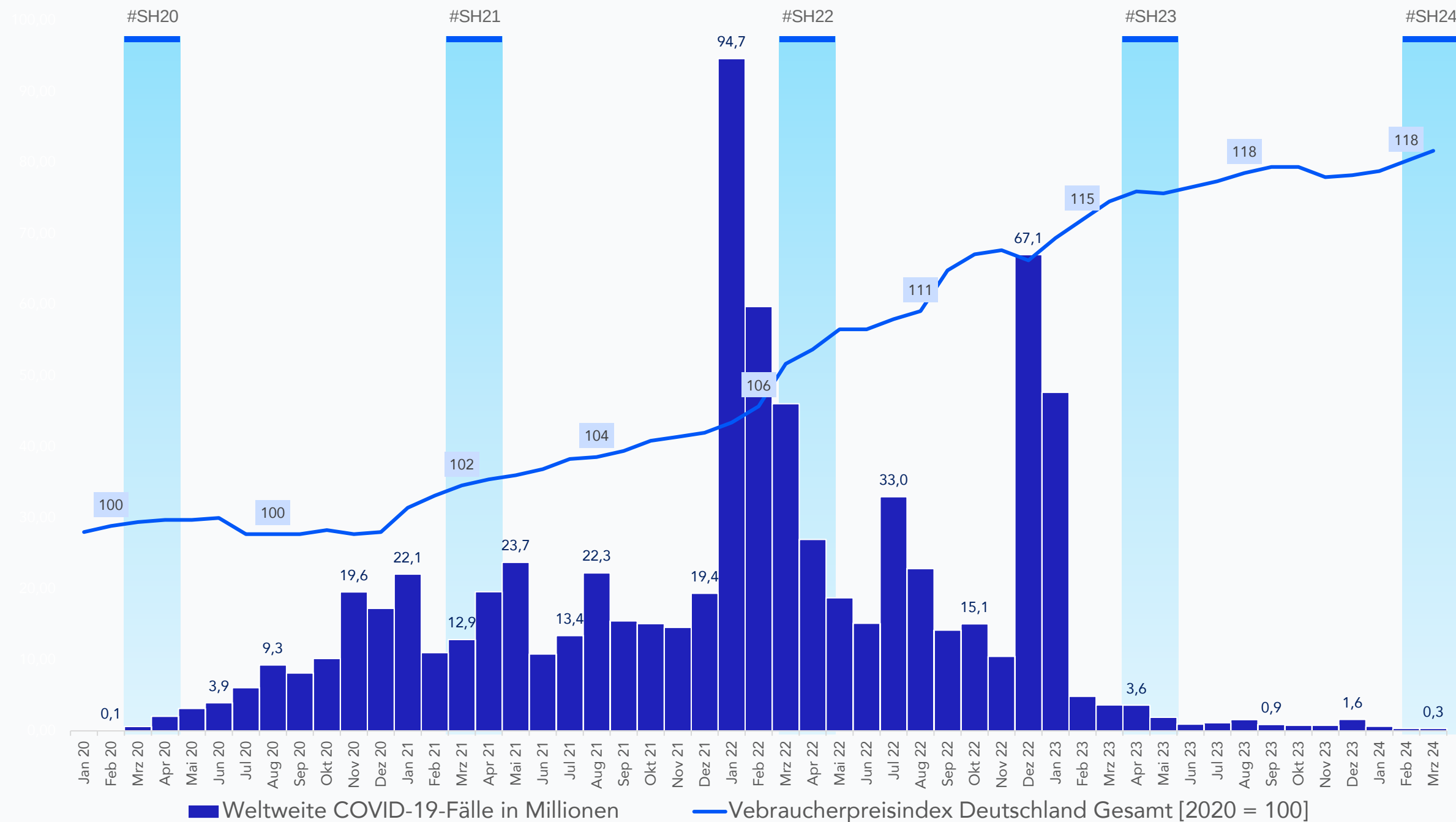
Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?



Vergleich über Zeit möglich

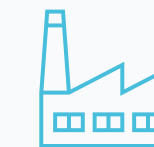
Teilnehmer & Erhebungszeitraum



541 Experten aus der Branche, davon 100 aus den USA



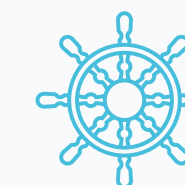
Mehr als zwei Drittel begleiten Transformationen durch alle Phasen



Knapp die Hälfte der Befragten kommt aus dem deutschen Mittelstand



Mehr als ein Drittel beschäftigt sich seit über 20 Jahren mit Transformationen.



Weit über die Hälfte PMO/Projektleitung oder GF

Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



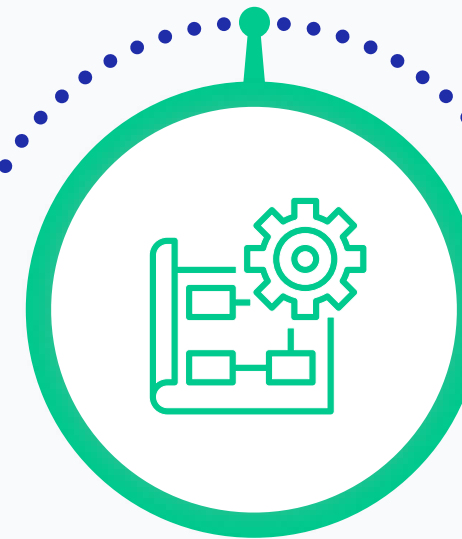
Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting

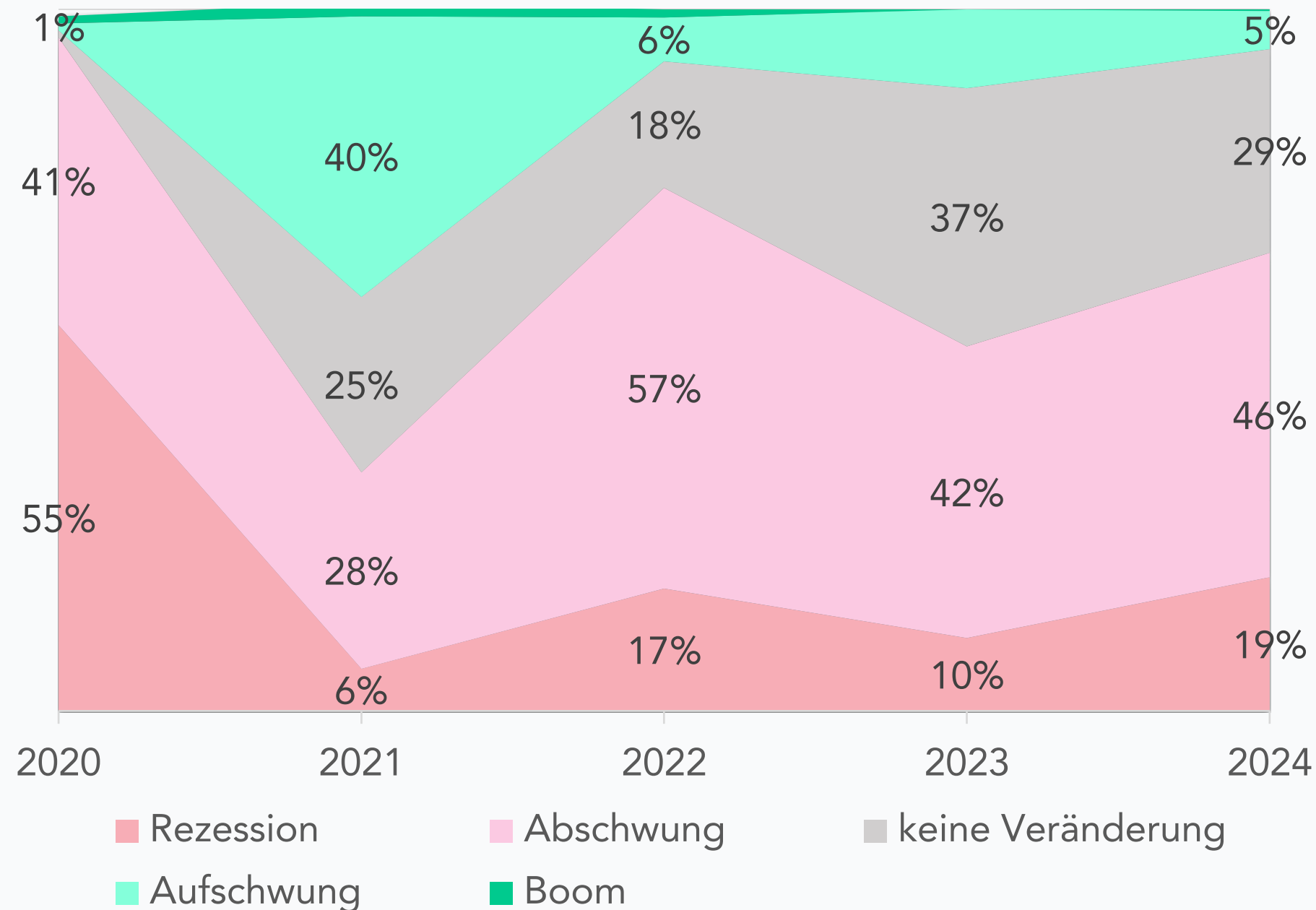


Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?

Rolle der Konjunktur?

Findings / Konjunktur & Transformationsbedarf



#SHIFTHAPPENS2024

Zur konjunkturellen Entwicklung

„Die Wachstumsschwäche der deutschen Wirtschaft ist kein konjunkturelles Phänomen mehr, sondern längst strukturell verursacht. [...] Der Produktivitätszuwachs und das Wachstumspotenzial bleiben den Prognosen zufolge auch in den kommenden Jahren schwach. Die Finanzierung des Sozialstaats und der industriellen Transformation wird so immer schwieriger und kann zu politischen Konflikten führen [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

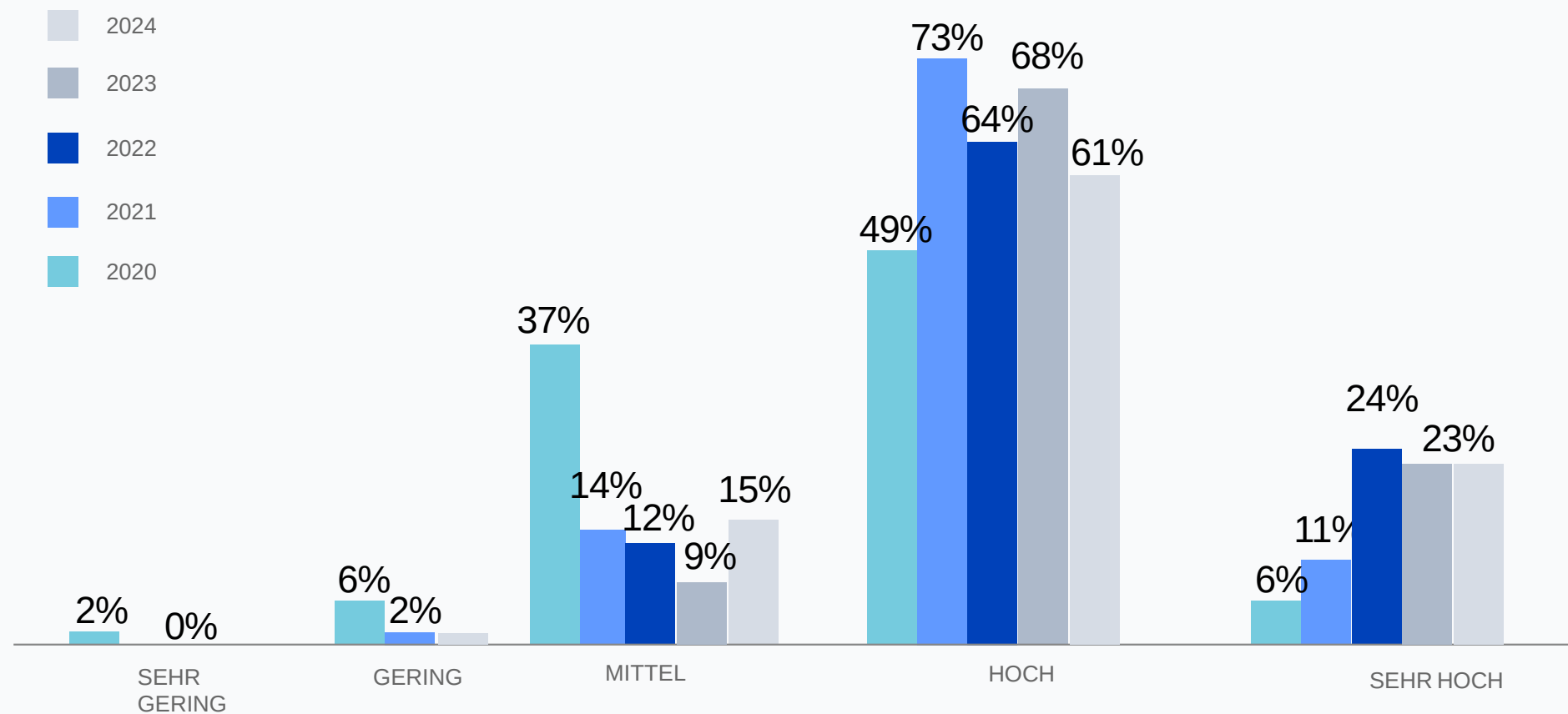
Prof. Dr. Henning Vöpel
Vorstand
Centrum für Europäische Politik



Unternehmen stehen unter Druck

Findings / Konjunktur & Transformationsbedarf

Transformationsbedarf



QUELLE

NORDANTECH, #SHIFTHAPPENS (GERUNDETE WERTE)

Auswirkungen von Regulierung und Industriepolitik

„[...] Die Realität zeigt einen Paradigmenwechsel: Die Agenda eines Managers wird dieser Tage ‚von außen‘ bestimmt. Schwankende Energiekosten, Regulierungen oder ständig neue geopolitische Krisen dominieren den Alltag. Die Welt wird multipolarer, mit weniger Regeln. Das bedeutet mehr Komplexität und im Zweifel weniger internationalen Handel [...].“

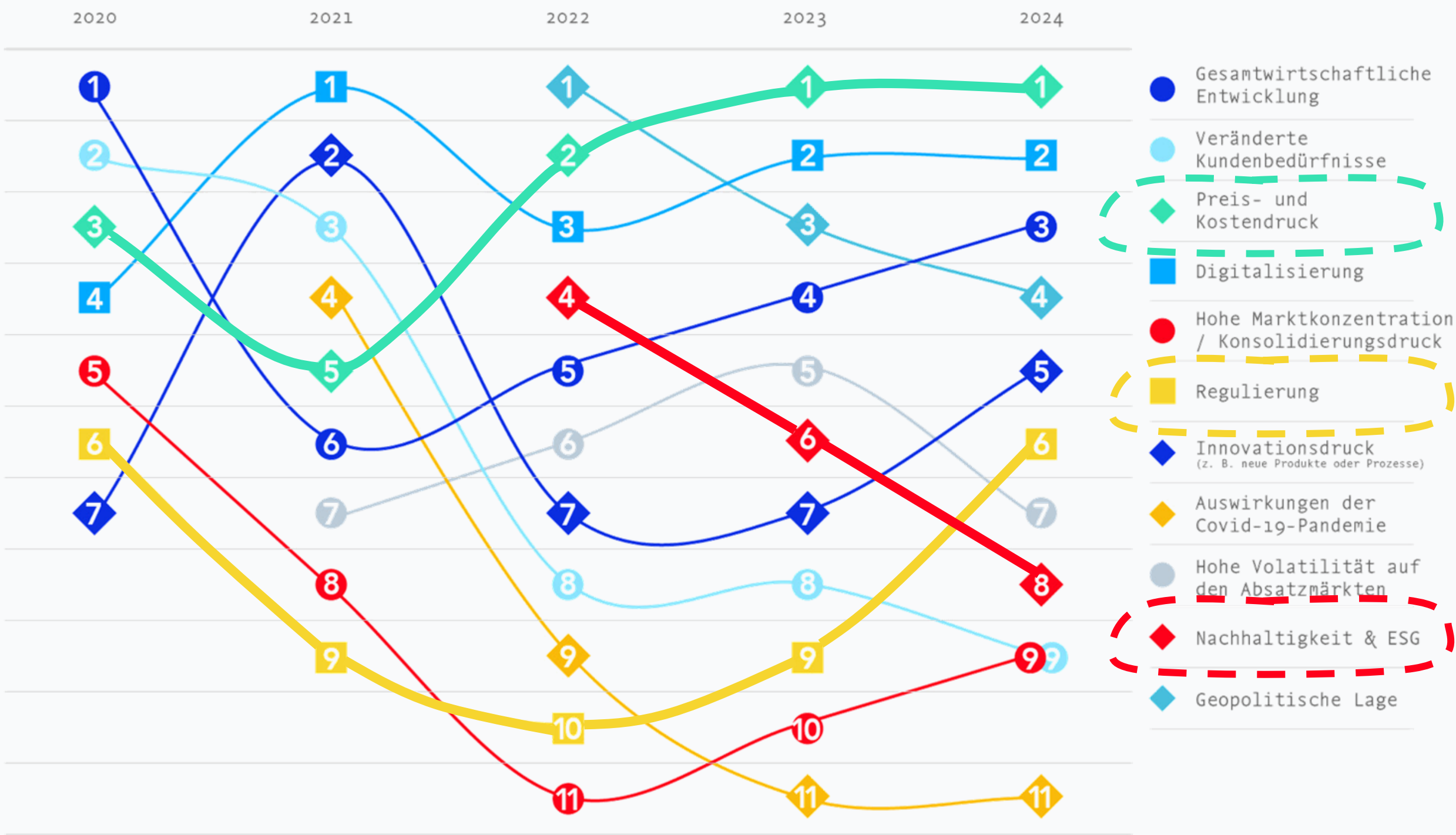
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen
#SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Patrick Siebert
Managing Director
Alvarez & Marsal



Strukturelle Krise?

Findings / Treiber



Strukturelle Krise?

Findings / Treiber



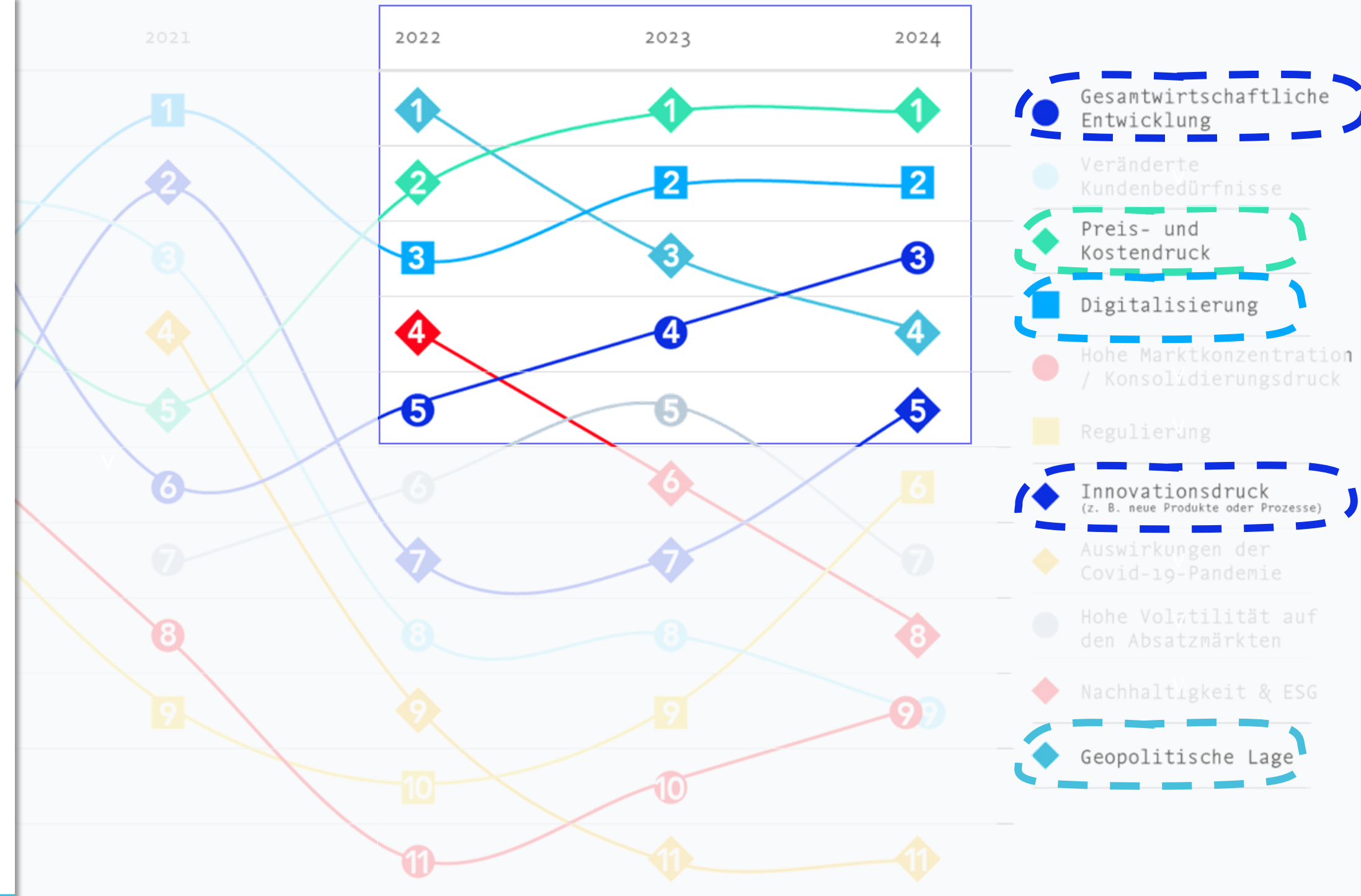
#SHIFTHAPPENS2024

Zur konjunkturellen Entwicklung

„Die Wachstumsschwäche der deutschen Wirtschaft ist **kein konjunkturelles** Phänomen mehr, sondern längst **strukturell** verursacht. [...] Der Produktivitätszuwachs und das Wachstumspotenzial bleiben den Prognosen zufolge auch in den kommenden Jahren schwach. Die Finanzierung des Sozialstaats und der industriellen Transformation wird so immer schwieriger und kann zu politischen Konflikten führen [...].“

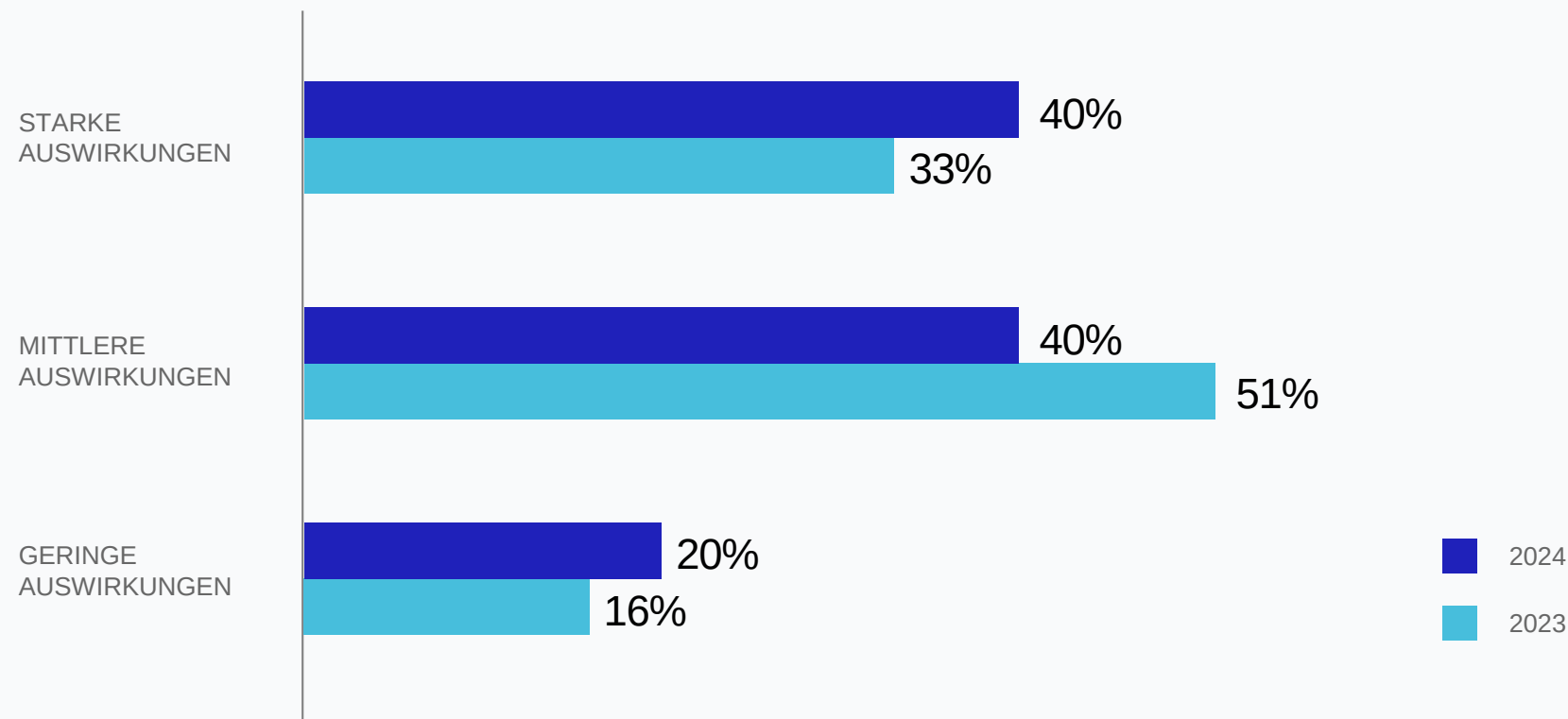
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Prof. Dr. Henning Vöpel
Vorstand
Centrum für Europäische Politik



Finanzierungslage weiterhin angespannt

Findings / Treiber



#SHIFTHAPPENS2024

Auswirkungen der Kreditlandschaft auf Transformationsvorhaben

„[...] Subsequent setzen finanzierende Banken deutlich belastbarere Pläne und schneller wirkende Maßnahmen als noch vor wenigen Jahren voraus. Im Kern bleiben Transformationen daher aktuell schwieriger finanzierbar [...].“

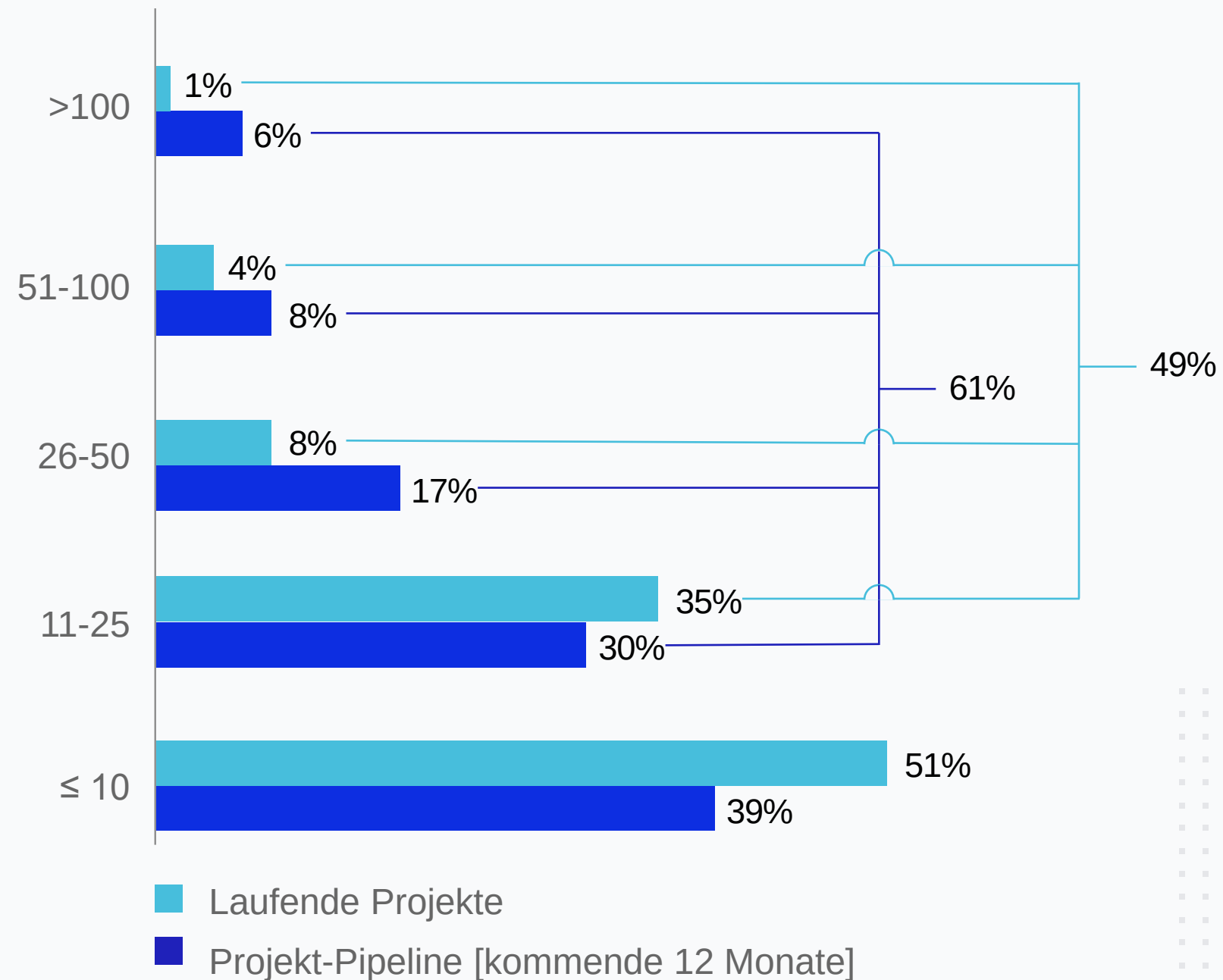
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Florian Rieser
Partner
KPMG



Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



Nordantech
Falcon

#SHIFTHAPPENS2024

PPM im Rahmen von Transformationen

„Projektportfoliomanagement wirkt auf mehreren Ebenen: strategisch, taktisch und operativ [...]. Um das Instrumentarium in diesen Dimensionen auch zu dieser Wirkung zu bringen, gilt es, das Portfoliomanagement agil auszugestalten [...].“

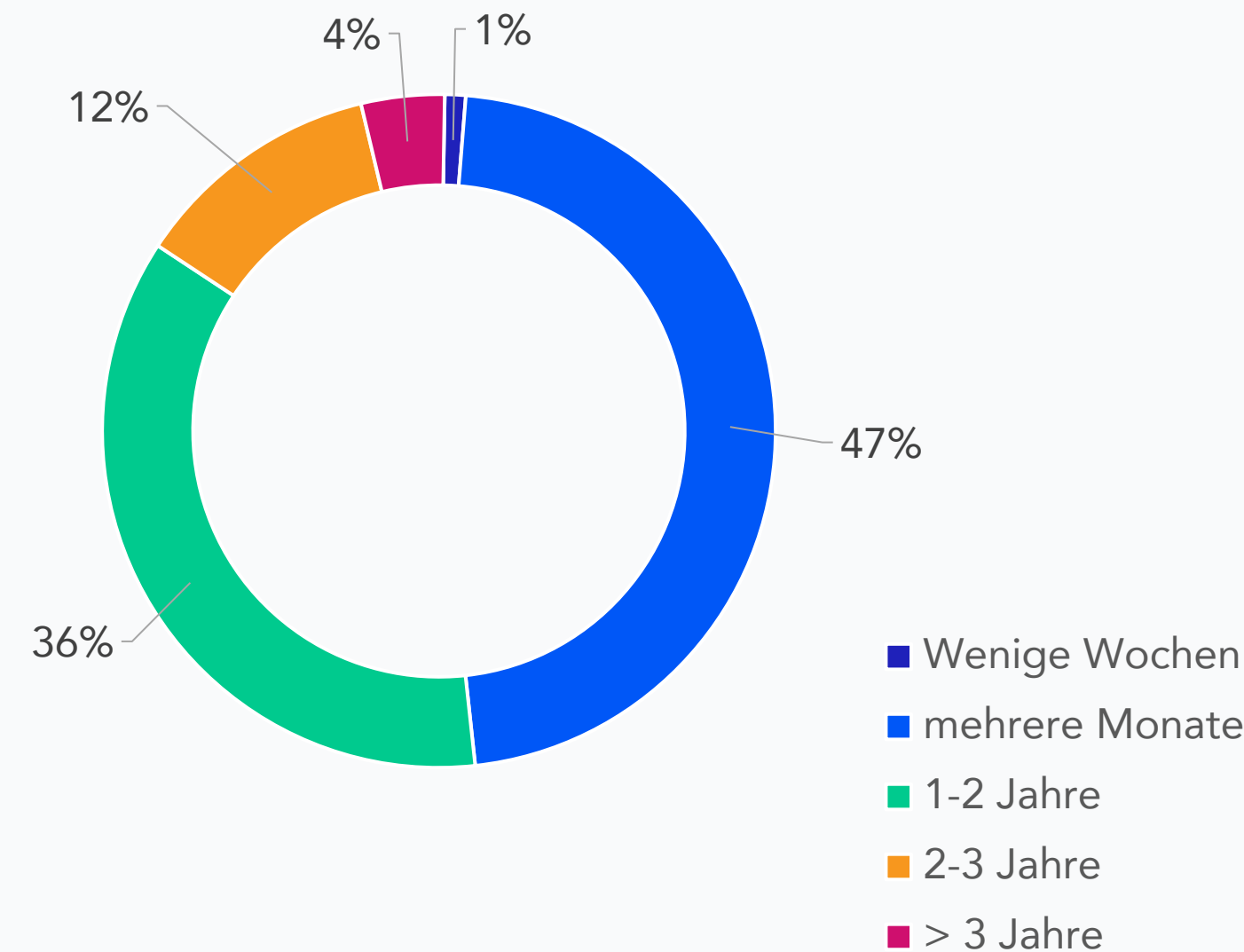
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Stephan Wolter
Vizepräsident Region Ost
PMI Germany Chapter



Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



#SHIFTHAPPENS2024

PPM im Rahmen von Transformationen

„Projektportfoliomanagement wirkt auf mehreren Ebenen: strategisch, taktisch und operativ [...]. Um das Instrumentarium in diesen Dimensionen auch zu dieser Wirkung zu bringen, gilt es, das Portfoliomanagement agil auszugestalten [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Stephan Wolter
Vizepräsident Region Ost
PMI Germany Chapter



Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



#SHIFTHAPPENS2024

Die Rolle von Kostensenkung und abnehmende Grenzerträgen

„[...] Kostensenkungen sind zwar ein notwendiges Instrument zur Aufrechterhaltung der Liquidität, doch darf man nicht vergessen, dass sie kein Allheilmittel sind. Zudem gilt ein wesentliches ökonomisches Grundgesetz: wiederholte Kostensenkungen gehen mit sinkenden Grenzerträgen einher, so dass diese Strategie im Laufe der Zeit zunehmend weniger effektiv wird [...].“

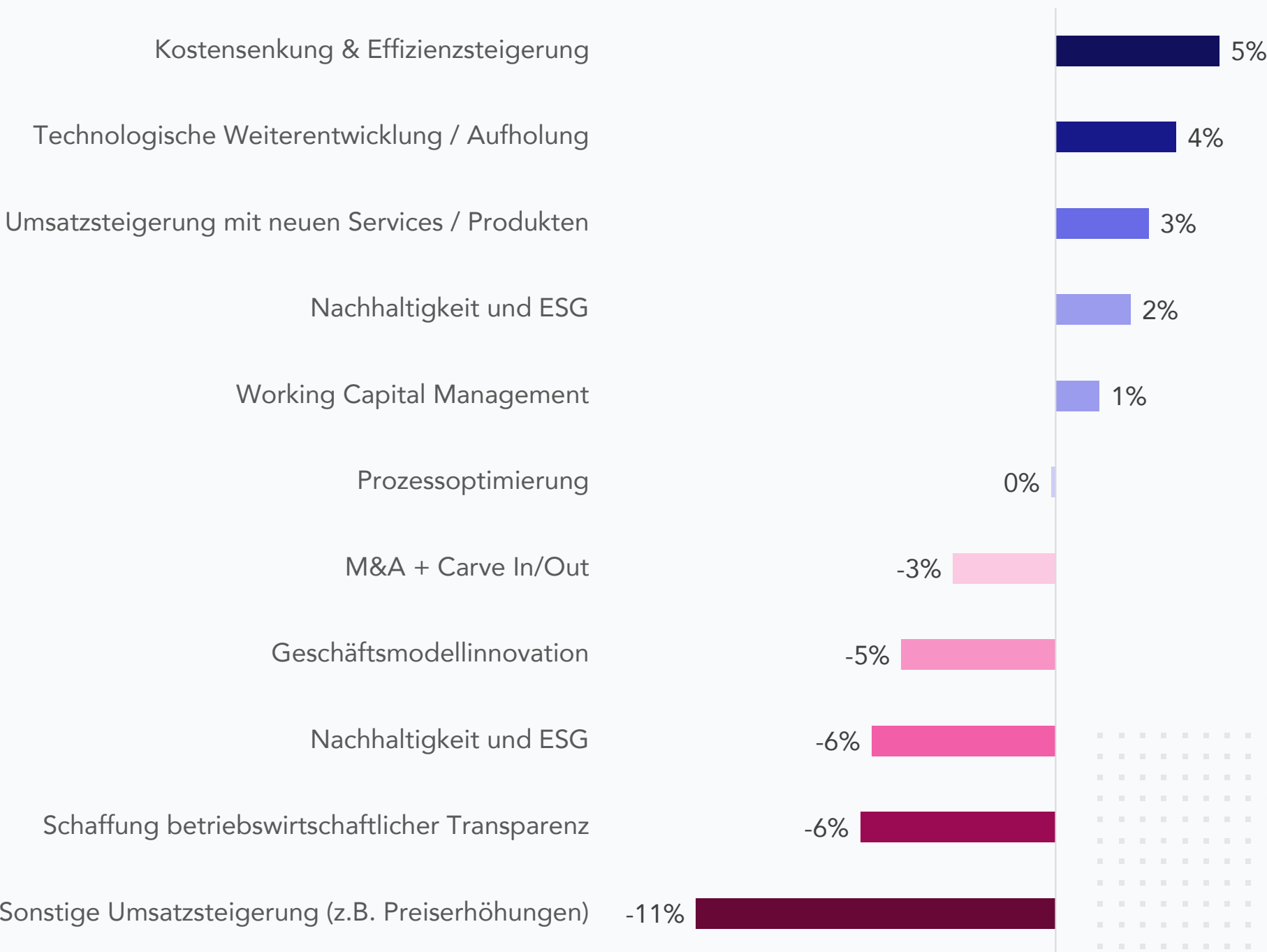
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Karsten Schulze
Senior Partner & Vorstand
FTI Andersch



Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



#SHIFTHAPPENS2024

Die Rolle von Kostensenkung und abnehmende Grenzerträgen

„[...] Kostensenkungen sind zwar ein notwendiges Instrument zur Aufrechterhaltung der Liquidität, doch darf man nicht vergessen, dass sie kein Allheilmittel sind. Zudem gilt ein wesentliches ökonomisches Grundgesetz: wiederholte Kostensenkungen gehen mit sinkenden Grenzerträgen einher, so dass diese Strategie im Laufe der Zeit zunehmend weniger effektiv wird [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

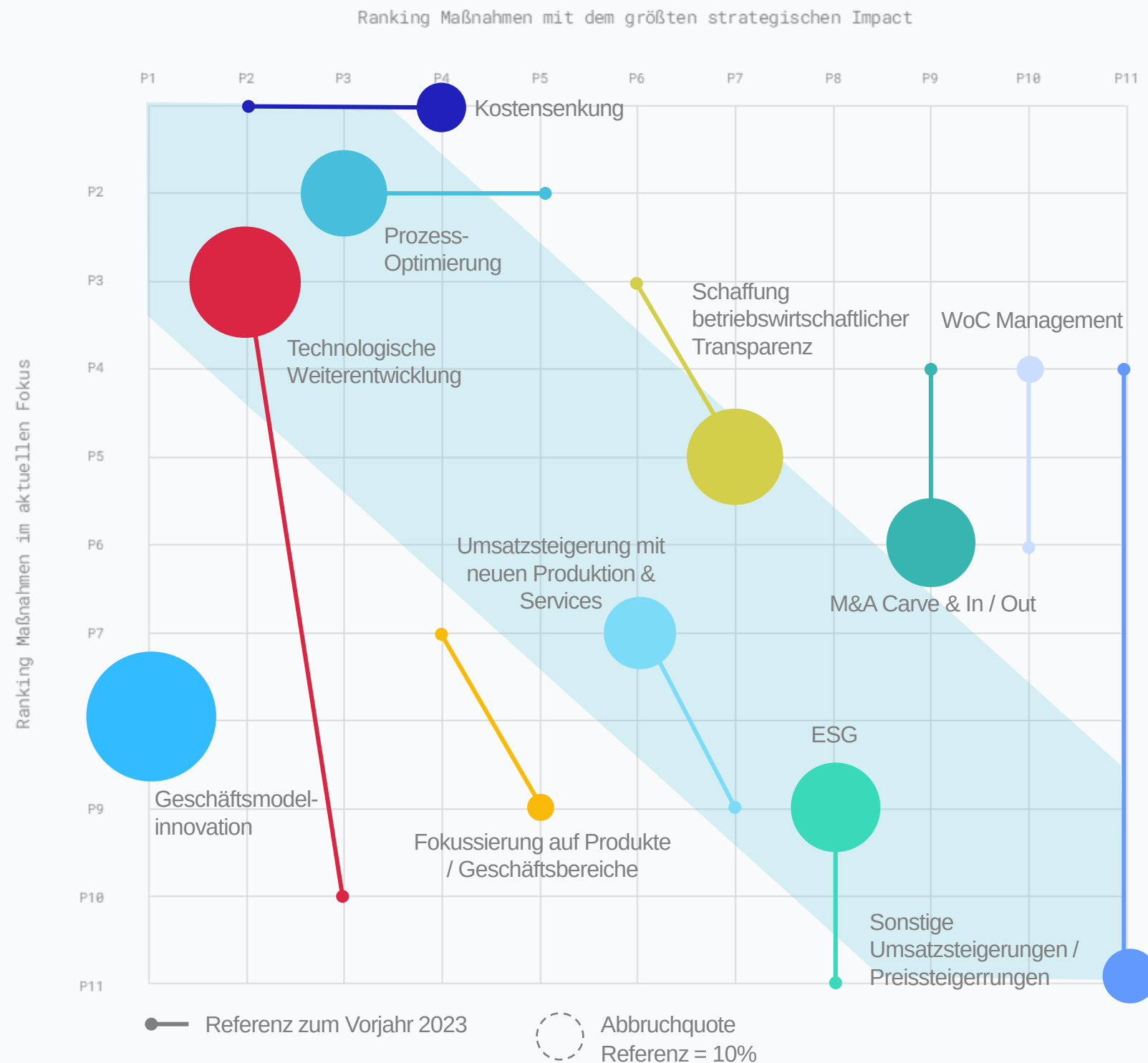
Karsten Schulze
Senior Partner & Vorstand
FTI Andersch



Entwicklung in Prozentpunkten von 2023 auf 2024

Haltestrategien sind ubiquitär

Findings / Maßnahmen



Nordantech
Falcon

#SHIFTHAPPENS2024

Langfristige Transformation & natürliche Maßnahmenabfolge

„Auch im Rahmen von langfristig angelegten Transformationen verfolgen Unternehmen oft einen natürlichen, schrittweisen Ansatz [...]. Dieser schrittweise Weg von schnellen Erfolgen zur strategischen Umgestaltung dient nicht nur der Risikobeherrschung, sondern auch der Sicherung eines langfristigen Erfolgs.“

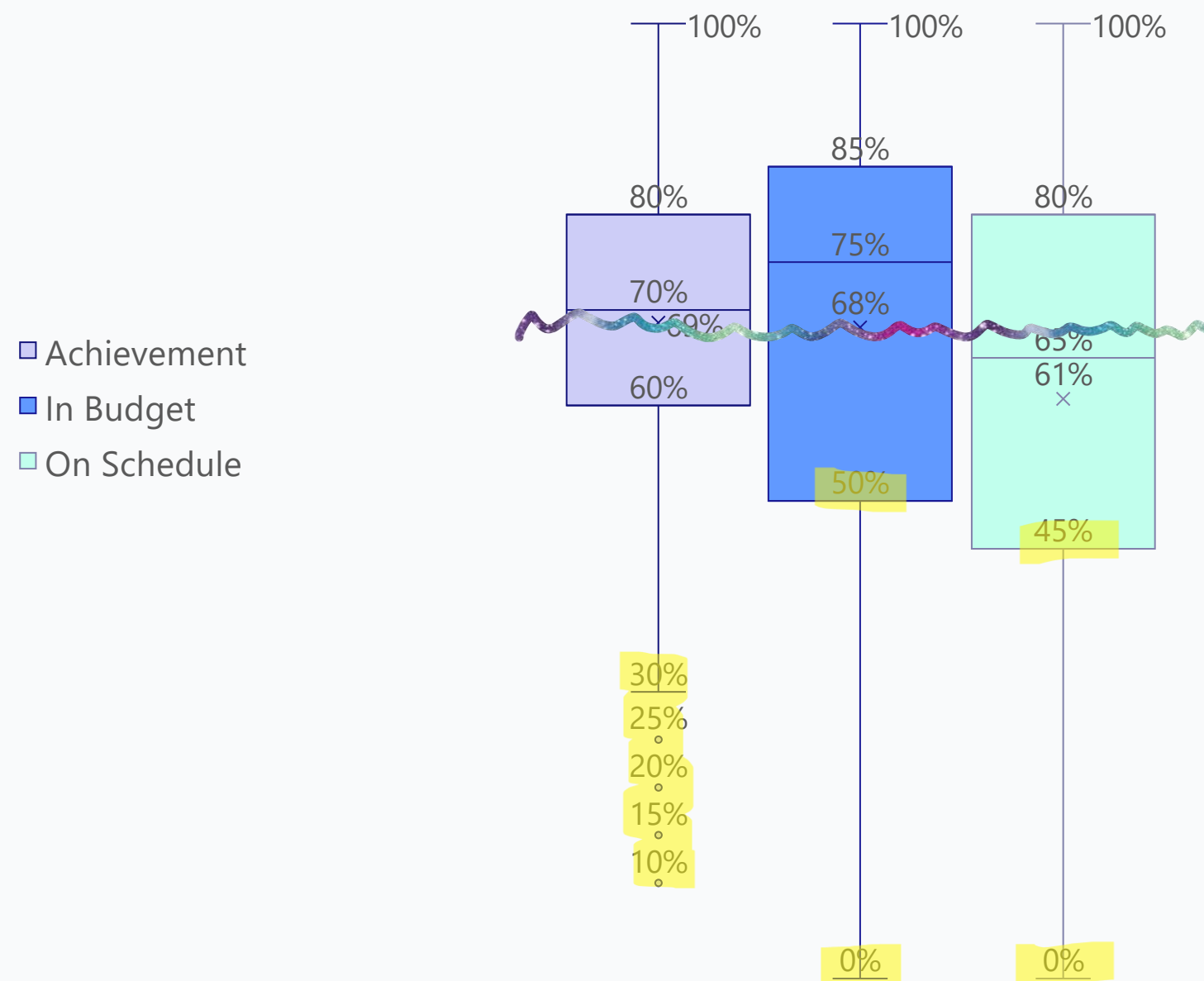
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Julia Hammer
Managing Partner
enomyc



Realisierungsraten schwächen massiv

FINDINGS / EFFEKTEROSION



#SHIFTHAPPENS2023

Zu aktuellen Realisierungsraten

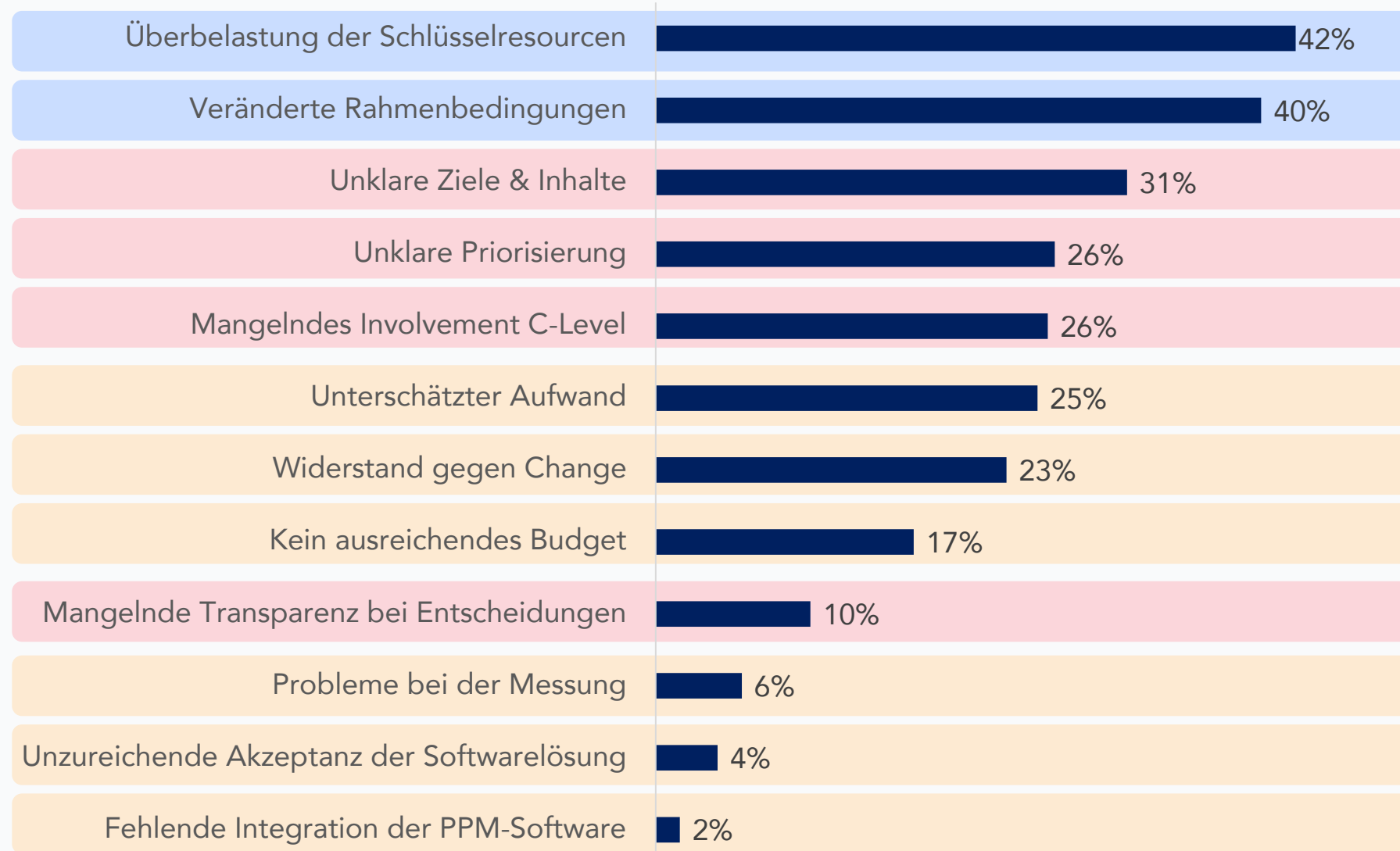
„Die Realisierungsraten sind gerade in den letzten beiden Jahren unter Druck geraten. Das hat viele Gründe. Durch die externen Risiken und Krisen werden Projekte mit einem langfristigen Ergebnishorizont oder mit hoher Kapitalintensität oftmals zurückgestellt oder verlangsamt angegangen. Dennoch sehen wir einen Trend, strategisch wichtige oder notwendige Projekte dennoch fortzuführen, wenn auch „auf Sicht“. Programme zur Steigerung der Kostenkultur werden vermehrt angegangen.“

Daniel Kittelberger
Principal
Horváth Partners

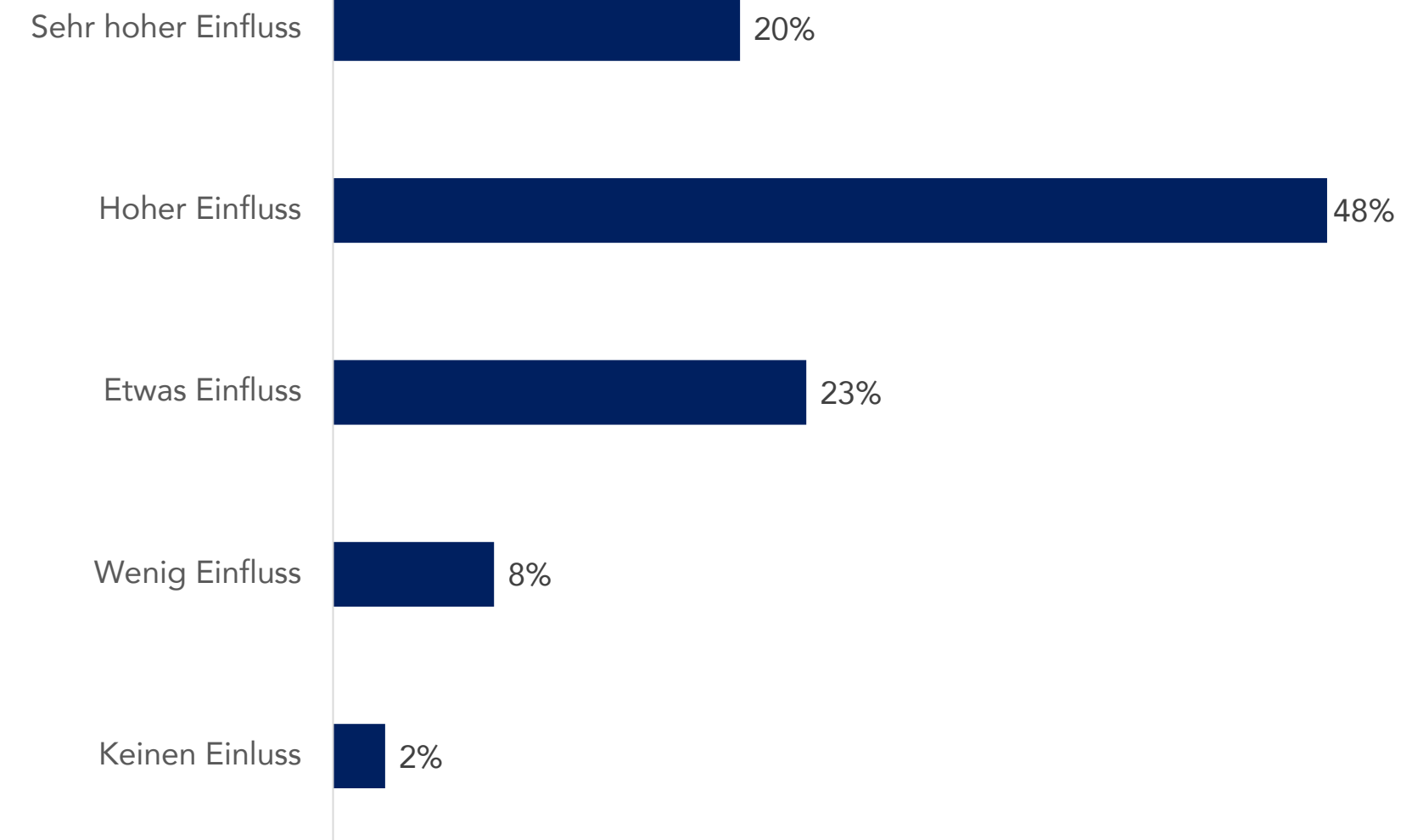


Das Scheitern hat viele Ursachen...

Findings / Ursache

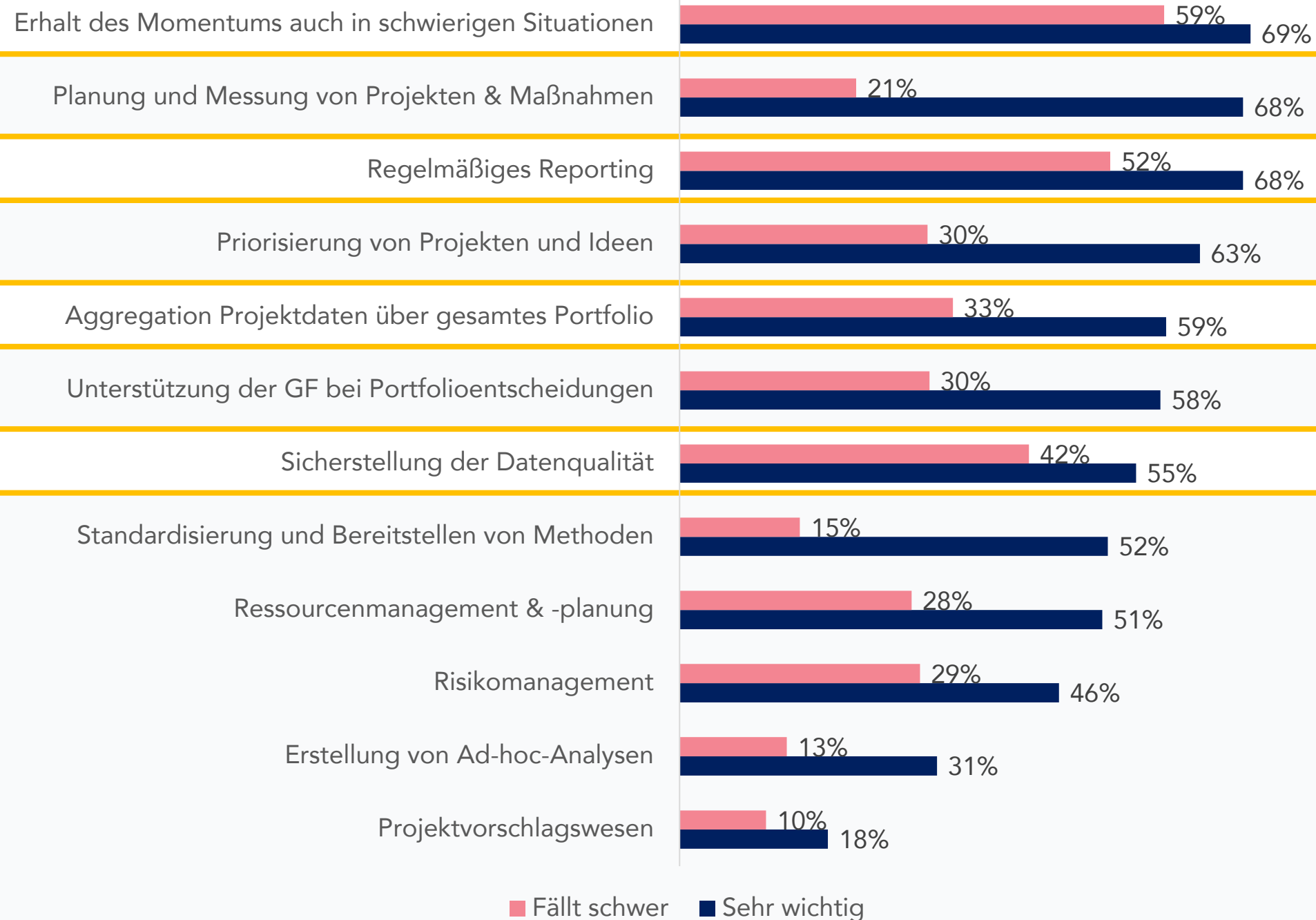


Einfluss des PMO auf den Transformationserfolg



Die zahlreichen Aufgaben des PMO

Findings / Ursache



#SHIFTHAPPENS2024

Warum die Umsetzungsphase häufig unterschätzt wird

„[...] Das Aufrechterhalten der transformatorischen Maßnahmen und Projekte – auch neben dem Tagesgeschäft – ist daher einer der Schlüsselaspekte für den Erfolg von Transformationen.“

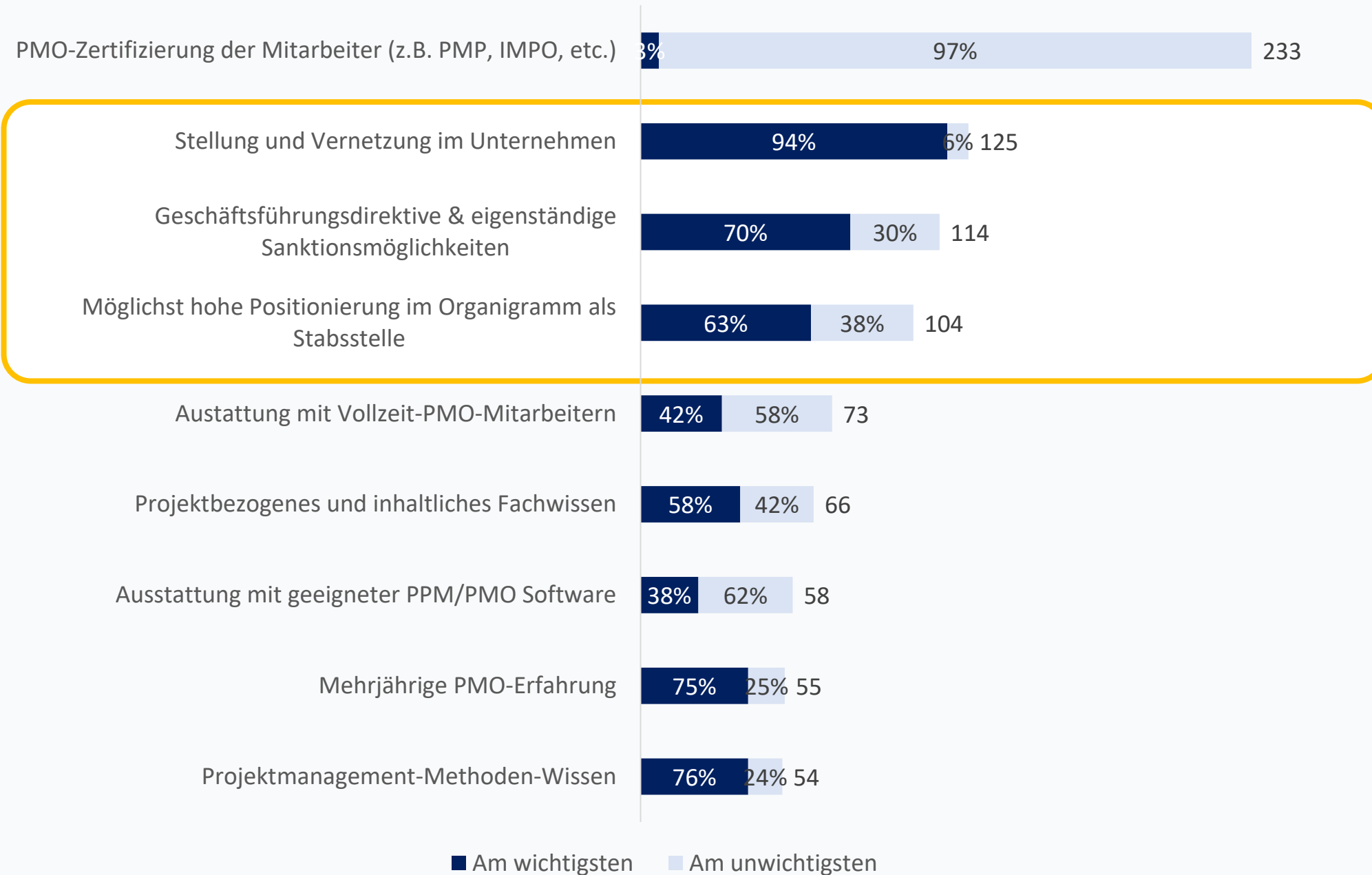
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Markus Mühlenbruch
Partner
RSM Ebner Stolz



PMO Setup ist bestimmend

Findings / Ursache



#SHIFTHAPPENS2024

Die duale Rolle des PMO

„[...] Ein gutes PMO ist tief genug in den einzelnen Projekten, um die Ursachenanalyse voranzutreiben und als Dienstleister zu unterstützen, aber auch weit genug weg, um das Gesamtportfolio im Blick zu haben. Diese duale Rolle ist für den Erfolg sowohl auf Projekt- als auch auf Portfolioebene entscheidend.“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Dirk Schneider
PMO Lead
ASK Chemicals



Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



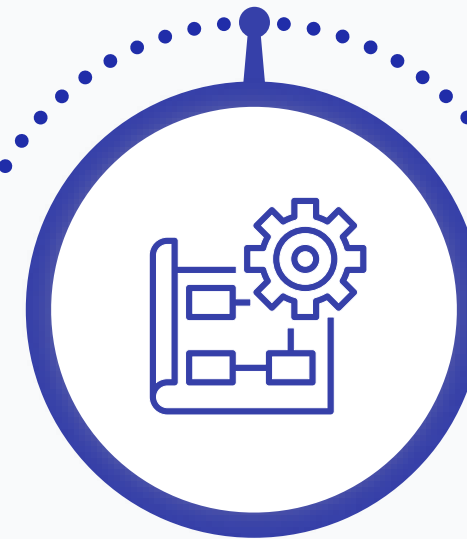
Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting

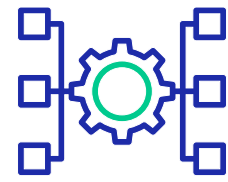


Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?

Top 10 haben Gemeinsamkeiten

Best Practices



Kaum Spreadsheets

Die Top 10 nutzen ein dezidiertes PMO Tool für Planen, Tracking und Reporting.



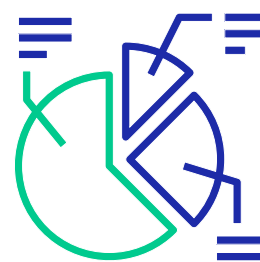
Strenger Reporting-Zyklus

Monatlich mit allen Beteiligten und mit Auswahl spezifischer Maßnahmen. Änderungen werden klar kommuniziert.



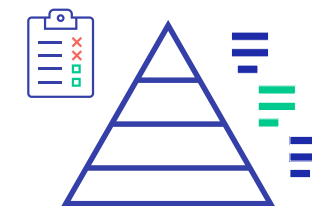
Bottom-Up-Detailierung

Die Top-10 planen die meisten Maßnahmen nicht Top-Down – sondern detaillieren gemeinsam mit dem Team.



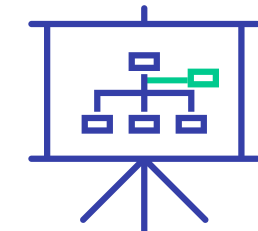
Diversifiziertes Portfolio

Die Top 10 setzen nicht alles auf eine Karte – sondern diversifizieren ihr Maßnahmenportfolio.



Messbarkeit & Effektreiber

Die Top 10 folgen klaren Härtegrad-Systemen. Für jeden nächsten Grad gibt es definierte Next Steps und klare Messeinheiten.



PMO & Governance

Die Top 10 haben streng organisierte PMOs, die als Service-Anbieter die Maßnahmen verfolgen und analysieren.

Deep Dive

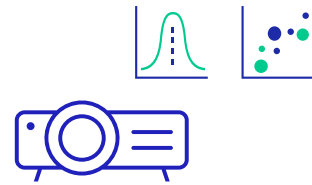
PMO leistet Project Portfolio Management

PPM umfasst zahlreiche zentrale Aufgaben - zu den wichtigsten gehören...



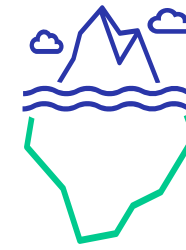
Portfolio Mgmt. & Governance

Im Einklang mit der Unternehmensstrategie das gesamte Projektportfolio verwalten und eine einheitliche Governance schaffen



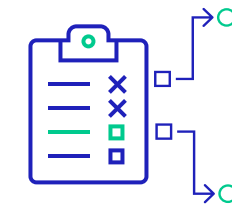
Portfolio Reporting

Projektübergreifende Berichterstattung über Fortschritt, Risiken und nächste Schritte an die involvierten Stakeholder (z.B. GF/Investoren/Financiers)



Risk Monitoring

Risiken und Opportunitäten projektübergreifend gegenüberstellen, relativieren und fortwährend bewerten.



Projekt Priorisierung

Identifizierung der wichtigsten Projekte und (De-)Priorisierung gegenüber anderen Projekten und Programmen.



Portfolio Benefit Management

Projektübergreifendes Management und Planung von Finanzierung sowie Unterstützung bei Planung und Messung der Ergebnisse.



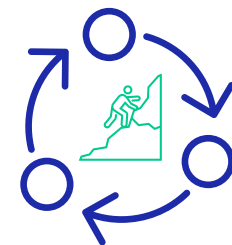
Project Ressource Planning

Projektressourcen projektübergreifend analysieren und für Planung/Umsetzungsmethodik (z.B. agile vs. Waterfall) Best Practices schaffen



Idea to Value Prozess

Neue Projektideen in regelten Prozess von der Idee zum Resultat begleiten und Best Practices für Erarbeitung von Ideen bereitstellen.



Capability Management

Ausbildung der Projektbeteiligten und fortwährende Entwicklung von Standards sowie Best Practices über das bestehende Portfolio hinaus.

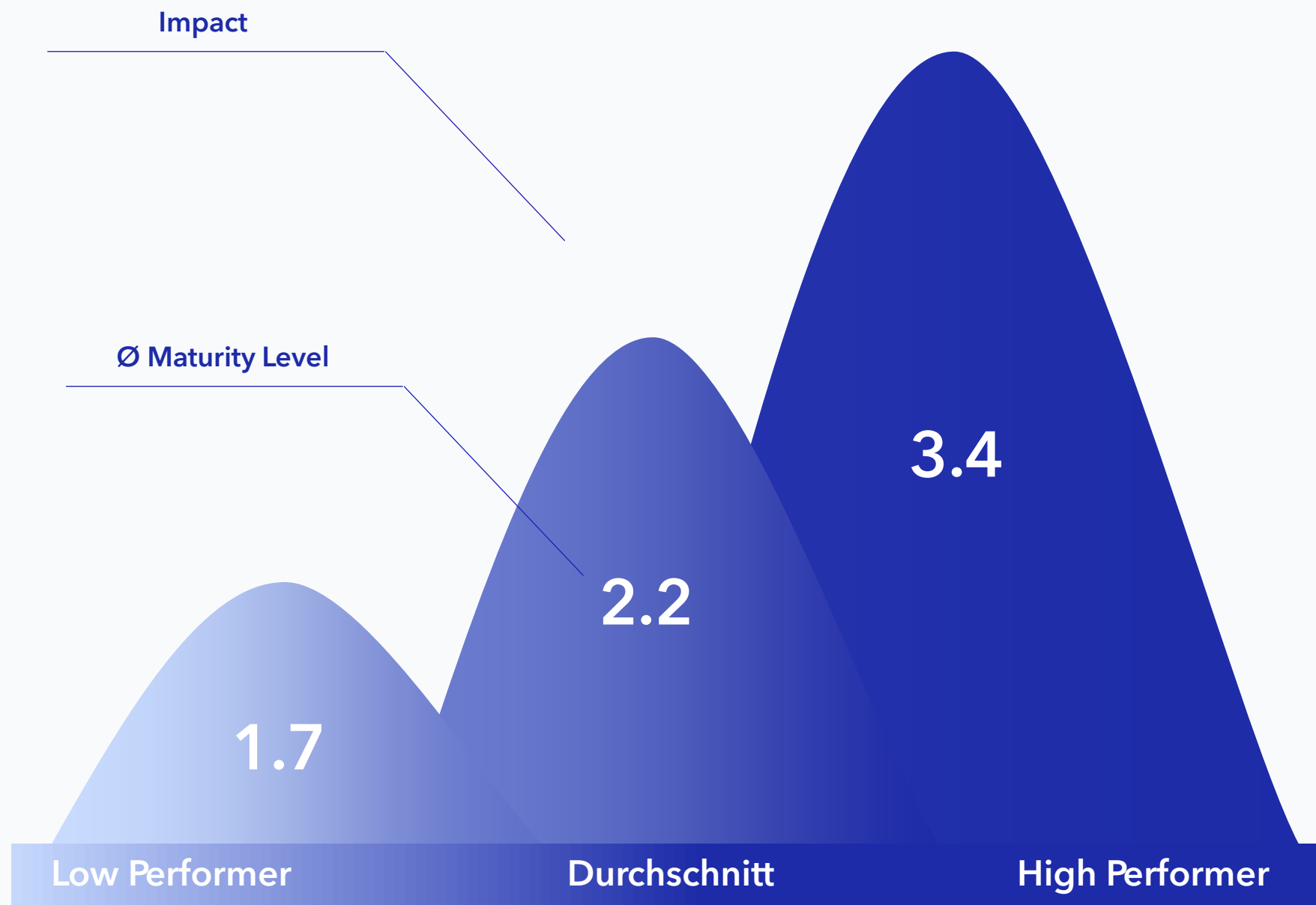
PMOs unterscheiden sich im Reifegrad

PMO Maturity Levels gem. PMI

L0 - Non existent	L1 - Reactive	L2 - Developed	L3 - Integrated	L4 - Efficient	L5 - Optimized
People Kein PMO, Projektressourcen werden adhoc und durch PM besetzt	Kein PMO aber tw. „PPM Leader“, Projektressourcen für zentrale Projekte verwaltet, ansonsten ad hoc	PMO etabliert, Projektressourcen für zentrale Projekte werden via PMO organisiert	(+) Projektressourcen für Projekte werden via PMO organisiert	(+) (E)PMO etabliert und im Organigramm verortet	(+) Formaler PMO Karrierepfad & Rolle
Process Kein einheitlicher, projektübergreifender Erfassungsprozess	Erste Prozesse für zentrale Projekte (insb. Reporting)	Prozesse für zentrale Projekte etabliert (insb. Reporting), erste Portfolio-Analysen & Entscheidungen	(+) Projekte werden portfolioweit priorisiert/freigegeben, Risiken werden zentral erhoben, zentrales Reporting	(+) ähnliche Projekte werden in Programme gefasst, Change Management als zentrale Aufgabe des (E)PMO	(+) Umsetzung Strategische Roadmap & Programm-Roadmap zentral via (E)PMO
Finance Projekte haben tw. Budgets, kein Benefit Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, kein Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, meist kein Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking
Tech Spreadsheets, individuelle Lösungen in Teams, keine Aggregation	Meilensteinplanung tw. tool-unterstützt, keine Portfolio-Aggregation	Meilensteinplanung tool-unterstützt, Budget via Spreadsheet Portfolio-Aggregation nur für zentrale Projekte	Portfolio-Tool für Metaebene etabliert (oftmals Budget weiterhin in Spreadsheets)	Milestones, Budgets & Benefits & Risiken werden zentral in einem Tool erhoben und aggregiert	(+) Modellierung von Szenarien zentral über alle Programme softwareseitig unterstützt

L2 häufig + Impact messbar

K-Nearest-Neighbour Vergleich: Einfluss Maturity Level auf Erfolg



Maturity Level erhöhen lohnt sich...

Wenn Organisationen ihren Reifegrad erhöhen, steigt auch die Leistung im Projektmanagement. Schon eine Verbesserung von L1 auf L2 bringt Einsparungen mit sich, die meist den Initialisierungsaufwand kompensieren. Zudem steigt die Projekterfolgswahrscheinlichkeit.

... doch ist das alles andere als einfach

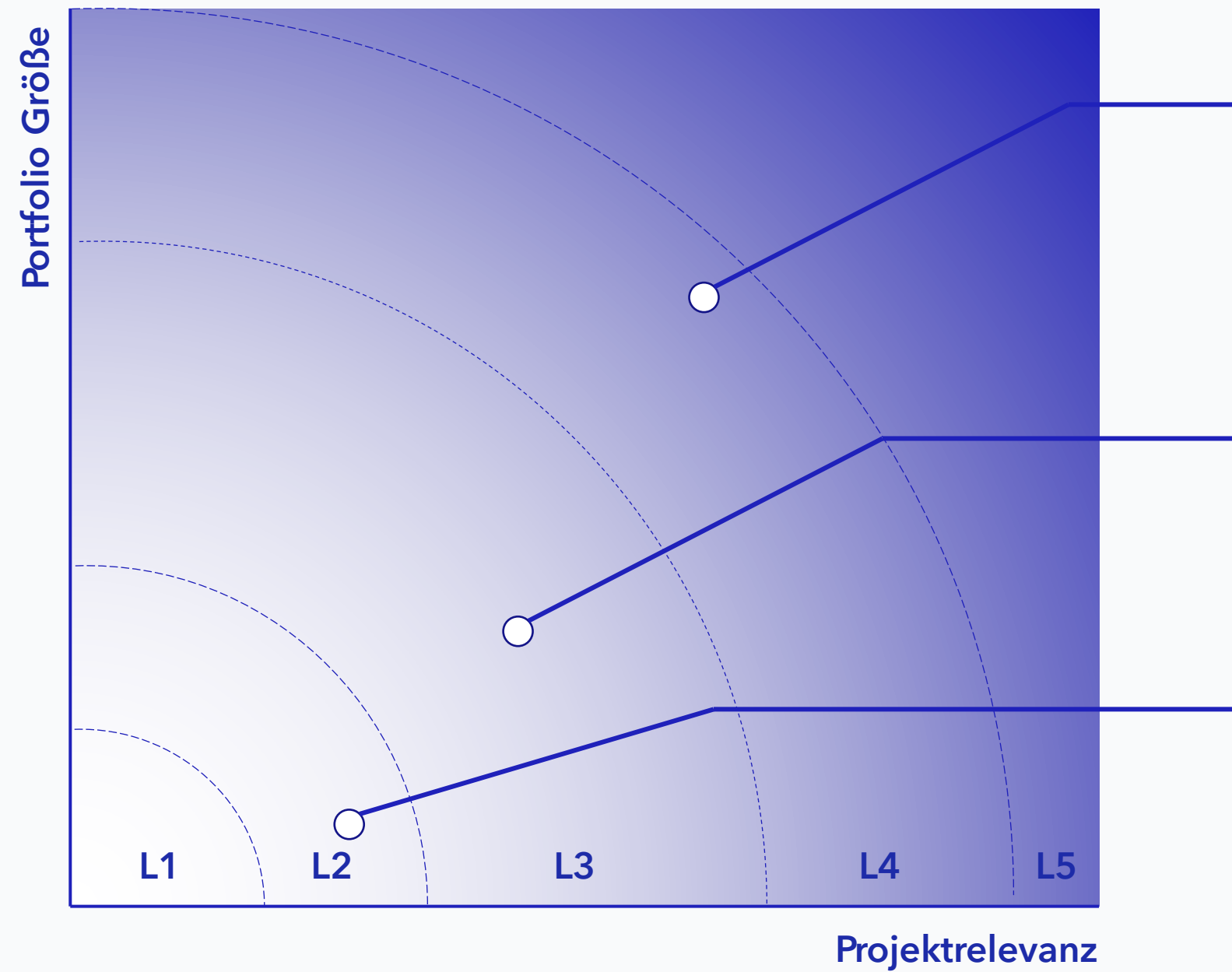
„[...] Level 2 often ends up being either difficult to maintain or incredibly difficult to mature to the next level. [...] In fact, based on our research, the average maturity level of current clients is currently 2.0, and has been for the length of time we have been assessing this.“

Quelle: Gartner PPM Research (2017)

Quelle: PM Solutions, Project Management Maturity & Value Benchmark, 293 Unternehmen, (2014) & Nordantech (2023), n = 51

Doch muss es immer L5 sein?

PMO Maturity Levels gem. PMI



Konzerne & kritische Programme

Große Projektportfolios, die das Wachstum des Unternehmens maßgeblich vorantreiben und ein beträchtliches Budget umfassen, sollten einen sehr hohen Reifegrad des Levels 3 oder 4 anstreben. In seltenen Fällen muss es Level 5 sein. Meistens ist die Größe des Portfolios und damit die Unternehmensgröße der maßgebliche Treiber.

Mittelständler & kritische Projekte

Kleinere Projektportfolios, die keine unternehmenskritischen Initiativen beinhalten, sind oft auf Level 3 angesiedelt. Tatsächlich ist dieses Level oft der Sweetspot für mittelständische Unternehmen.

Kleine Unternehmen

Kleine Projektportfolios (bis ca. 10 Maßnahmen), die keine unternehmenskritischen Initiativen beinhalten, sind oft auf Level 2 angesiedelt.



Mix & Match ist möglich – z.B. für L3+

PMO Maturity Levels gem. PMI

L0 - Non existent	L1 - Reactive	L2 - Developed	L3 - Integrated	L4 - Efficient	L5 - Optimized
Kein PMO	Kein PMO Oversight	PMO etabliert, Projektressourcen für zentrale Projekte werden via PMO organisiert	(+) Projektressourcen für Projekte werden via PMO organisiert	(+) (E)PMO etabliert und im Organigramm verortet	(+) Formaler PMO Karrierepfad & Rolle
		Prozesse für zentrale Projekte etabliert (insb. Reporting), erste Portfolio-Analysen & Entscheidungen	(+) Projekte werden portfolioweit priorisiert/freigegeben, Risiken werden zentral erhoben, zentrales Reporting	(+) ähnliche Projekte werden in Programme gefasst, Change Management als zentrale Aufgabe des (E)PMO	(+) Umsetzung Strategische Roadmap & Programm-Roadmap zentral via (E)PMO
		Projekte haben Budget und -Tracking, meist kein Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking	Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking
		Meilensteinplanung tool-unterstützt, Budget via Spreadsheet Portfolio-Aggregation nur für zentrale Projekte	Portfolio-Tool für Metaebene etabliert (oftmals Budget weiterhin in Spreadsheets)	Milestones, Budgets & Benefits & Risiken werden zentral in einem Tool erhoben und aggregiert	(+) Modellierung von Szenarien zentral über alle Programme softwareseitig unterstützt

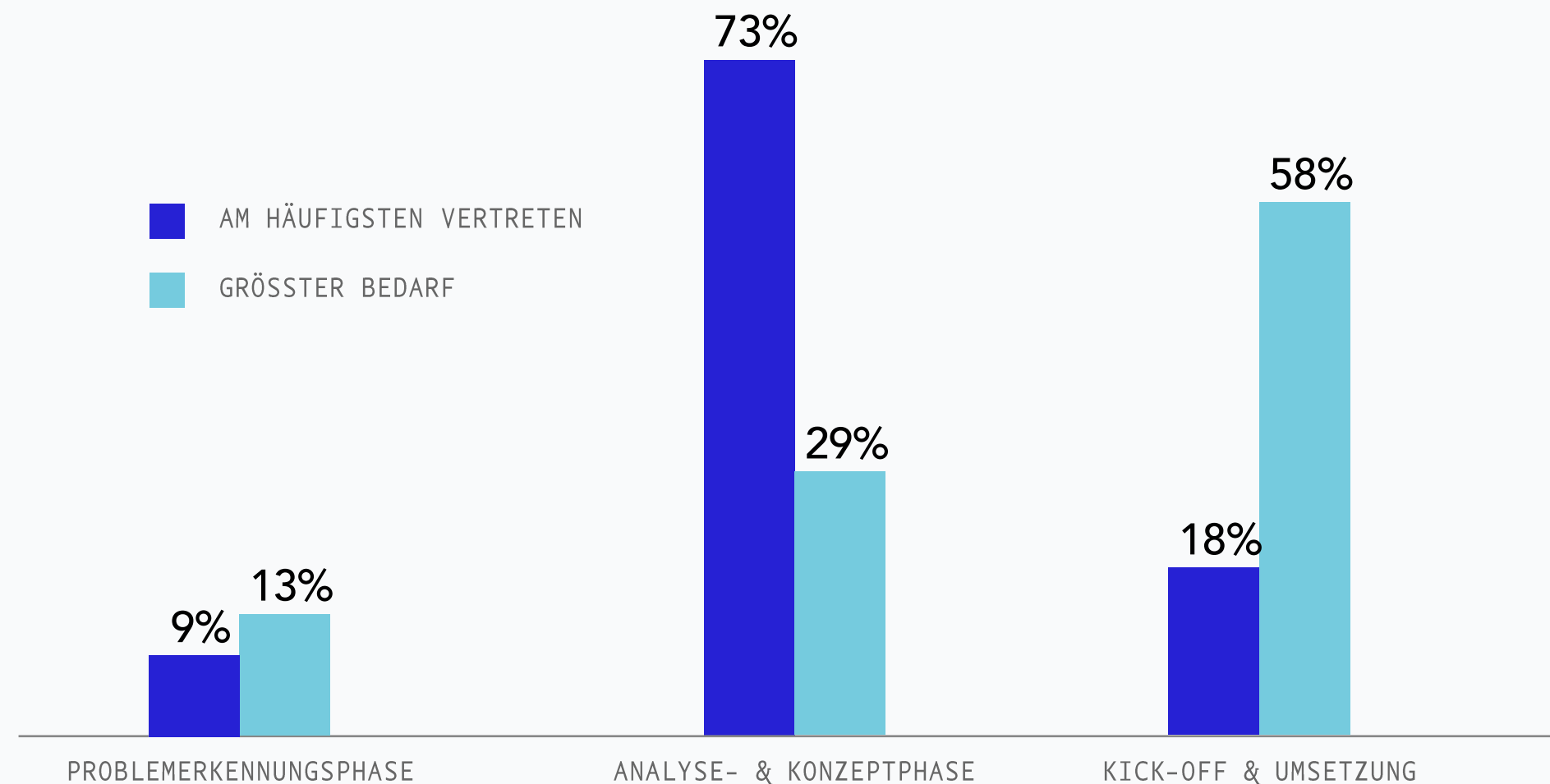
„Die Maturity Levels sind nur ein Anhaltspunkt – und korrelieren auch mit der Unternehmensgröße. Gerade in Transformationssituationen kann ein Sprung auf L4 schwierig sein – dann ist ein Mix aus L2, L3 und tw. L4 oftmals sinnig. Doch empfehlen wir, regelmässig ein Assessment durchzuführen und die PPM/PMO-Logik auch über das Transformationsszenario hinaus zu etablieren.“

Dr. Jonas Steeger
Co-Founder
Nordantech



Umsetzungsphase unterschätzt!

Findings / Probleme und Rolle der Berater



QUELLE

NORDANTECH, #SHIFTHAPPENS2021 (GERUNDETE WERTE)



#SHIFTHAPPENS2023

Zur Rolle der Berater bei der Etablierung eines PMOs

„Unternehmen sind häufig im Projektgeschäft tätig und kennen eigentlich die essenzielle Bedeutung von Projektportfoliomanagement und -steuerung. Trotzdem ist es für Unternehmen, die erstmalig in ein schwieriges Fahrwasser geraten, oftmals Neuland ein PMO für die eigene Transformation aufzubauen. Ein Stück weit liegt das in der Natur der Sache selbst und ist bisweilen sogar Ursache der Krisensituation. Doch ist gerade ein PMO, das auf diese Sondersituation ausgerichtet ist, ein zentraler Bestandteil des Transformationserfolgs. Kein professionell agierender Berater wird daher die Initiierung eines PMO auslassen. [...]“

Markus Mühlenbruch

Partner
Ebner Stolz

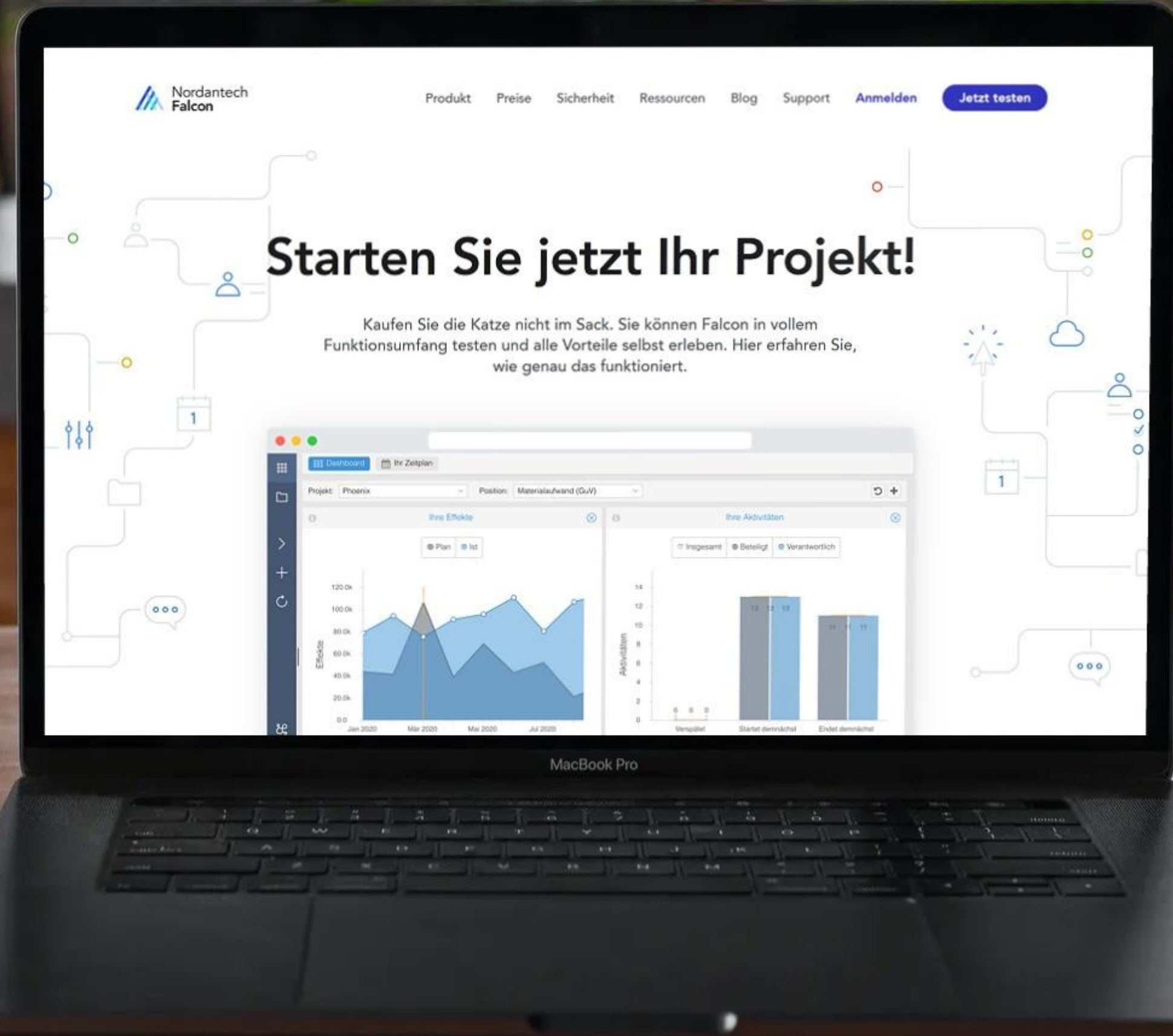




Dr. Jonas Steeger
Head of Data Science & Customer
Success

js@nordantech.com
t: +49 172 403 62 11
nordantech.com

Nordantech Solutions GmbH
Kehrwieder 9
20457 Hamburg
Deutschland



nordantech.com