

JANUAR 2017



Sehr geehrte Leserinnen, sehr geehrte Leser!

„Wir müssen die Änderung sein, die wir in der Welt sehen wollen.“ Dieses Zitat von Gandhi ist nach dem Verlauf des Jahres 2016 und angesichts der Perspektiven für die Zukunft treffender denn je. Daher haben Sie es auch auf den Weihnachtskarten unseres Hauses aus dem letzten Jahr gefunden. Haltung und eine klare Position mit einem grundlegenden Wertegerüst sowie Toleranz und die Bereitschaft zur Veränderung sind kein Widerspruch, sondern die Basis für unser aller Zukunft; insbesondere in Zeiten, in denen nichts mehr glaubwürdig und berechenbar zu sein scheint. Der Akzeptanz der Konsequenzen sogenannter „postfaktischer“ Zeiten – von denen aktuell so häufig zu lesen ist – treten wir auch in Zukunft entschlossen entgegen.

Mittelständler und deren Umfeld sind in unserem Land so erfolgreich, weil Fakten, Emotionen und der berühmte mutige Blick nach vorne auf ein Umfeld treffen, das den Nährboden für eine ausgewogene Gesellschaft bietet, und uns Deutschen – genauso wie uns Europäern – ganz überwiegend ein gemeinsames Wertegerüst mit Toleranz und der Bereitschaft zur Veränderung verbindet. Dies gilt es in allen Lebensbereichen – und insbesondere

auch bei der Entwicklung jedes einzelnen mittelständischen Unternehmens – weiterzuentwickeln.

Jede Entwicklungsphase eines Unternehmens birgt dabei besondere Herausforderungen. Wachstum, Nachfolge und Restrukturierung erfordern ebenso wie M&A-Situationen das klare Konzept mit der Flexibilität zu sinnvollen Anpassungen und der offenen Kommunikation dessen, was angestrebt wird.

Die Artikel im vor Ihnen liegenden Informer geben einen Einblick in die Arbeit unseres Hauses, mit der wir Sie bei Ihren beruflichen Herausforderungen begleiten dürfen:

- M&A in Krisensituationen: Case Study – Management-Buy-Out im Rahmen eines Insolvenzplans
- Erstellung eines Unternehmenskonzepts als transparente Basis eines systematischen und aktiven Unternehmensentwicklungsprozesses am Beispiel der MOTORTECH GmbH
- Gewinnung von Nachwuchstalenten für mittelständische Unternehmen
- Zunehmend komplexere Investitionsvorhaben im Mittelstand fordern strukturierte Finanzierungskonzepte – Interview mit Herrn Udo Buschmann und Herrn Thomas Schmidt von der Kreissparkasse Köln

Für das in vieler Hinsicht wichtige Jahr 2017 wünschen wir Ihnen und uns den Willen und die Kraft, Veränderungen im Kleinen und im Großen erfolgreich mitzugestalten – mit Haltung für die eigenen Werte und Toleranz für andere Positionen.

Herzliche Neujahrsgrüße
aus dem winterlichen Haan



Holger Hahn
Executive Partner

