

Organisation

Der Lehrgang umfasst insgesamt 8 Tage, aufgeteilt in drei Präsenzblöcke und einen Online-Block jeweils Freitag und Samstag.

Die genauen Termine erhalten Sie unter www.ifus-institut.de Samstag.

Abschluss

Teilnehmer erhalten ein Abschlusszertifikat des ifUS-Instituts.

Veranstaltungsort

Heidelberg

Kosten

- Der Gesamtlehrgang kostet 4.490,00 Euro netto zzgl. 19% MwSt.

In den Kosten sind inbegriffen:

- Ausführliche Seminarunterlagen (Skripte)
- Das Buch Crone/Werner (Hrsg.):
Modernes Sanierungsmanagement, Vahlen Verlag
- Das Buch Michailow/Düsseldorf (Hrsg.):
"Geschäftsmodelle richtig bewerten:
Wertsteigerungspotenziale in 5 Schritten"
- Die Pausenverpflegung
- Gemeinsames Abendessen bei jedem Präsenzblock



Kontakt und Beratung ifUS-Institut

an der SRH Hochschule Heidelberg
Prof. Dr. Henning Werner
Ludwig-Guttman-Strasse 6
69123 Heidelberg

Telefon: 0800-93 69 366

Mobil: 0152-33 56 68 64

E-Mail: henning.werner@ifus-institut.de

Internet: www.ifus-institut.de



Zertifikatslehrgang

Transformations- und Turnaround-Manager

Machen Sie sich als Führungskraft fit, um den Wandel aktiv zu gestalten –

Weiterbildung für Geschäftsführer & Führungskräfte

Welchen Nutzen bietet der Zertifikatslehrgang Transformations- und Turnaround-Manager?

Der Lehrgang „Transformations- und Turnaround-Manager“ vermittelt Ihnen das Handwerkszeug aus der Praxis, Transformations- und Turnaround-Prozesse als Führungskraft proaktiv einzuleiten und erfolgreich zu gestalten.

- Zukunftssicherung durch Neuausrichtung des Geschäftsmodells
- Ganzheitlicher praxisprobter Ansatz zu Sicherung und Steigerung des Unternehmenserfolgs (strategisch, leistungs- & finanzwirtschaftlich)
- Best-Practice-Beispiele aus der Praxis
- Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen und Instrumente, um Umstrukturierungsmaßnahmen umzusetzen
- Konkrete "take-aways" für Ihre betriebliche Praxis
- Vermeidung potenzieller Haftungsrisiken

Als Geschäftsführer sind Sie vollständig im Tagesgeschäft verhaftet. Nehmen Sie sich die Zeit für neue Impulse und den Austausch mit Gleichgesinnten.

Profitieren Sie von den praktischen Erfahrungen von führenden Experten, die Transformations- & Change-Management-Projekte erfolgreich umgesetzt haben. Referenten siehe www.ifus-institut.de

Lehrgangsinhalte

Der Lehrgang umfasst drei Präsenzblöcke und einen Online-Block.

Modul 01	Strategie & Geschäftsmodell
Modul 02	Führung & Umsetzung
Modul 03	Recht & Haftung
Modul 04	Prävention & Praxistransfer

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an:

- Geschäftsführer
- Vorstände
- Führungskräfte
- Unternehmensnachfolger
- Gesellschafter
- CROs (bzw. Interim-Manager)

Personen, die keine Organfunktion im Unternehmen anstreben, können nicht zugelassen werden.

Fachliche Leitung



Prof. Dr. Henning Werner,
Leiter ifUS-Institut
SRH Hochschule Heidelberg

Beschreibung

Im Block **„Strategie & Geschäftsmodell“** erfahren Sie, wie Sie unter Berücksichtigung von Megatrends wie z.B. Digitalisierung Ihr Unternehmen strategisch neu ausrichten und Ihr Geschäftsmodell entsprechend anpassen. Sie erlernen wie operative Werthebel systematisch identifiziert und die Liquidität und Finanzierung gesichert werden.

Im Block **„Führung & Umsetzung“** erfahren Sie, wie Sie Veränderungsprojekte effizient umsetzen, Mitarbeiter in schwierigen Situationen führen und Verhandlungen mit Stakeholdern erfolgreich gestalten.

Im Block **„Recht & Haftung“** lernen Sie unterschiedliche rechtliche Rahmenbedingungen zur Durchsetzung von Umstrukturierungsmaßnahmen kennen (außergerichtliche Sanierung, StaRUG, Sanierung in Eigenverwaltung) und können beurteilen, welche Option im konkreten Fall die besten Ergebnisse bringen kann. Sie erfahren welche arbeitsrechtlichen Aspekte bei Umstrukturierungen zu beachten sind und wie Sie persönliche Haftungsrisiken als Organ vermeiden.

Im Block **„Prävention & Praxistransfer“** erfahren Sie wieso die Einführung eines Risikofrüherkennungssystems zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen und zur Vermeidung persönlicher Haftungsrisiken zwingend notwendig ist und Sie werden befähigt, ein effektives Risikofrüherkennungssystem zu entwickeln. Ferner erarbeiten Sie im Rahmen einer Fallstudie ein Transformations- & Turnaround-Konzept und können so ihr im Lehrgang erworbenes Wissen anwenden.