

**Machen Sie sich als
Führungskraft fit, um den
Wandel aktiv zu gestalten!**

**Transformation,
Restrukturierung & Sanierung
- bleiben Sie informiert!**

IfUS-Institut
Transformation ■ Restrukturierung ■ Sanierung
Praxisorientierte Weiterbildung

Organisation

Der Lehrgang umfasst insgesamt 8 Tage, aufgeteilt in vier Präsenzblöcke jeweils Freitags und Samstags.

Die genauen Termine erhalten Sie unter www.ifus-institut.de

Abschluss

Teilnehmende erhalten ein Abschlusszertifikat des IfUS-Instituts.

Veranstaltungsort

Heidelberg

Investition

Die Gesamtlehrgangskosten belaufen sich auf 4.890,00 Euro netto zzgl. 19% MwSt.

In den Kosten sind inbegriffen

- Ausführliche Lehrgangsunterlagen (Skripte)
- Das Buch Crone/Werner (Hrsg.):
Modernes Sanierungsmanagement,
Vahlen Verlag
- Das Buch Michailov/Stange (Hrsg.):
Geschäftsmodell Redesign
- Die Pausenverpflegung
- Gemeinsame Abendessen bei zwei
Präsenzblöcken
(in Verbindung mit den Unternehmer-Talks)

Weitere kostenlose Online-Angebote

- Berater- und Investorendatenbank
- Fachinformationen zu den Themen
Transformation, Restrukturierung &
Sanierung
- Veranstaltungshinweise
- Sanierungsglossar
- Newsletter & Studien

Kontakt und Beratung

IfUS-Institut
an der SRH Hochschule Heidelberg
Prof. Dr. Henning Werner
Ludwig-Guttman-Straße 6
69123 Heidelberg

Telefon: 0800-93 69 366
Mobil: 0152 33 56 68 64
E-Mail: henning.werner@ifus-institut.de
Internet: www.ifus-institut.de



Zertifikatslehrgang

Transformations- & Turnaround Manager

**Weiterbildung für
Geschäftsführer,
Führungskräfte &
Interim Manager**

Viele Unternehmen scheitern, weil sie notwendige Veränderungsprozesse schlicht und ergreifend zu spät anstoßen oder nicht mit der nötigen Konsequenz umsetzen. Handeln Sie jetzt!

Welchen Nutzen bietet der Zertifikatslehrgang Transformations- und Turnaround-Manager?

Der Lehrgang „Transformations- und Turnaround-Manager“ vermittelt Ihnen das Handwerkszeug aus der Praxis, Transformations- und Turnaround-Prozesse als Führungskraft proaktiv einzuleiten und erfolgreich zu gestalten.

- Zukunftssicherung durch Neuausrichtung des Geschäftsmodells
- Ganzheitlicher praxiserprobter Ansatz zur Sicherung und Steigerung des Unternehmenserfolgs (strategisch, leistungs- & finanzwirtschaftlich)
- Best-Practice-Beispiele aus der Praxis
- Kulturelle Transformation wirksam gestalten
- Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen und Instrumente, um Umstrukturierungsmaßnahmen umzusetzen
- Konkrete "take-aways" für Ihre betriebliche Praxis
- Vermeidung potenzieller Haftungsrisiken

Als Geschäftsführer sind Sie vollständig im Tagesgeschäft verhaftet. Nehmen Sie sich die Zeit für neue Impulse und den Austausch mit Gleichgesinnten.

Profitieren Sie von den praktischen Erfahrungen von führenden Experten, die Transformations- & Change-Management-Projekte erfolgreich umgesetzt haben.

Die vollständige Liste unserer Dozierenden erhalten Sie auf unserer Homepage.

Lehrgangsinhalte

Der Lehrgang umfasst folgende vier Präsenzblöcke:

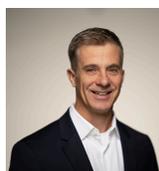
Modul 1	Strategische Neuausrichtung & Geschäftsmodell-Redesign
Modul 2	Kulturelle Transformation & Change-Management
Modul 3	Sanierungsrecht & Haftungsvermeidung
Modul 4	Verhandlungsführung & Praxistransfer

Zielgruppe

- Geschäftsführer
- Vorstandsmitglieder
- Führungskräfte
- Unternehmensnachfolger
- Gesellschafter
- CROs (bzw. Interim Manager)

Rein beratend tätige Personen können leider nicht zugelassen werden. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Fachliche Leitung



Prof. Dr. Henning Werner
Leiter IfUS-Institut
SRH Hochschule Heidelberg

Beschreibung

Im Block „**Strategische Neuausrichtung & Geschäftsmodell-Redesign**“ erfahren Sie, wie Sie Ihr Unternehmen strategisch neu ausrichten, Ihr Geschäftsmodell systematisch weiterentwickeln, wie Sie operative Werthebel identifizieren und Maßnahmen zur Wertsteigerung umsetzen.

Im Block „**Kulturelle Transformation & Change-Management**“ erfahren Sie, wie Sie Rahmenbedingungen für wirksames und agiles Arbeiten schaffen, eine positive Unternehmenskultur, die durch eine hohe Veränderungsoffenheit und Innovationsfähigkeit gekennzeichnet ist, entwickeln, die Mitarbeiter in den Veränderungsprozess aktiv einbinden und Veränderungsprojekte effizient umsetzen (PMO).

Im Block „**Sanierungsrecht & Haftungsvermeidung**“ lernen Sie unterschiedliche rechtliche Rahmenbedingungen zur Durchsetzung von Umstrukturierungsmaßnahmen kennen (außergerichtliche Sanierung, StaRUG, Sanierung in Eigenverwaltung) und können beurteilen, welche Option im konkreten Fall die besten Ergebnisse bringen kann. Ferner erfahren Sie, wie Sie persönliche Haftungsrisiken als Organ vermeiden.

Im Block „**Verhandlungsführung & Praxistransfer**“ erfahren Sie, wie Sie Verhandlungen mit Stakeholdern erfolgreich gestalten, um alle Beteiligten ins Boot zu holen. Ferner erörtern Sie im Rahmen einer Fallstudie ein Transformations- & Turnaround-Konzept und können so ihr im Lehrgang erworbenes Wissen anwenden.