

# #SHIFTHAPPENS2025

*Was die Daten über langfristigen  
Transformationserfolg sagen*

*Empirische Ergebnisse:  
>10.000 Maßnahmen & >500 Experten*

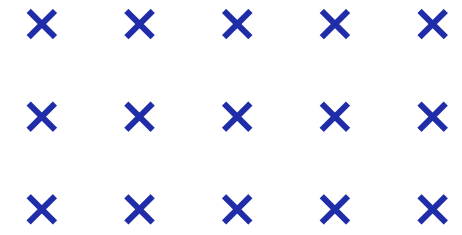
**Dr. Jonas Steeger**



**Nordantech  
Falcon**

# Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



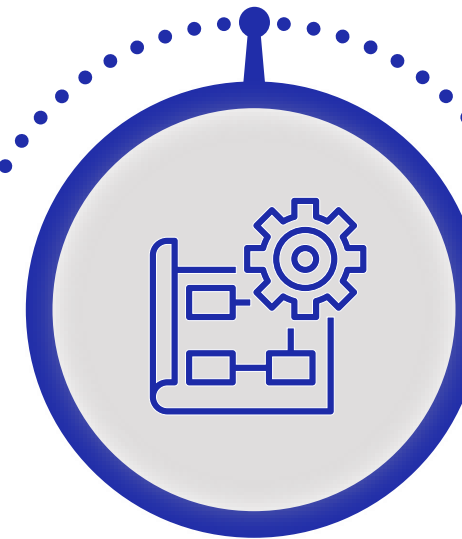
## Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



## Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



## Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting



## Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?

# PMO-Tool

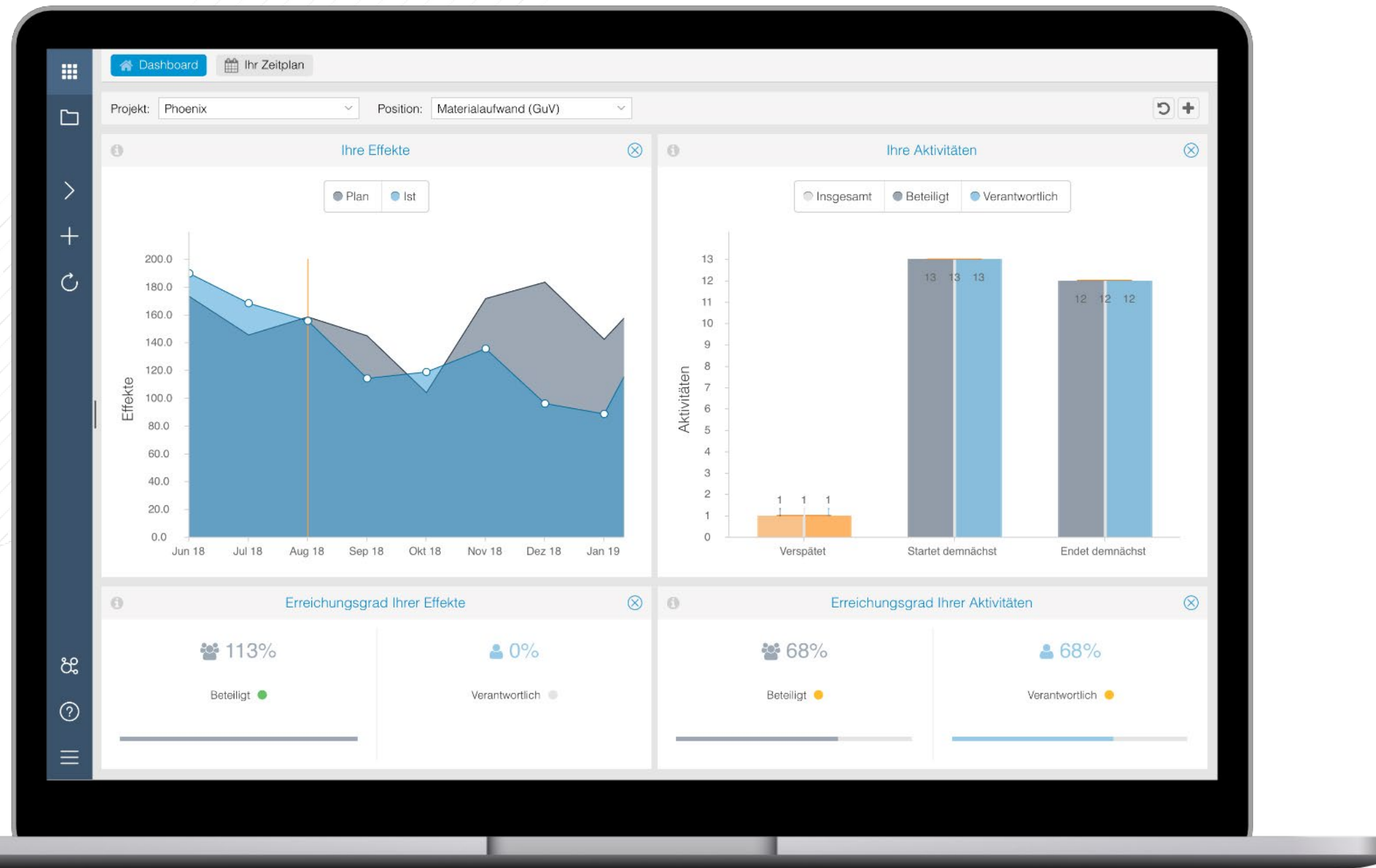
## Transformations-Tool Falcon

### Features speziell für Transformationen

Unsere Software hilft Ihnen, strategische Maßnahmen nachhaltig umzusetzen. Planung, Kontrolle, Fortschrittsüberwachung und Berichterstattung sind einfacher als je zuvor!

### Häufige Projekttypen

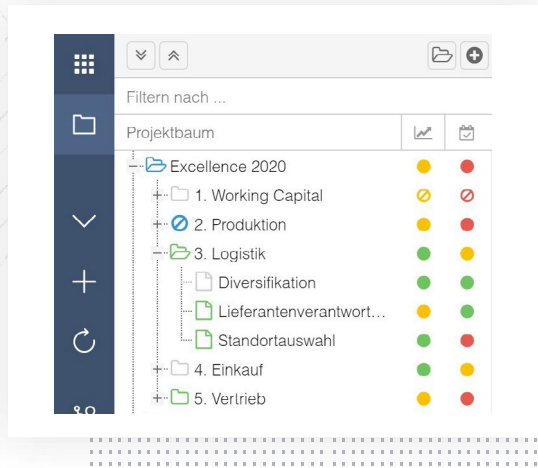
Strategie-Implementierung, Turnarounds/Restrukturierung, Carve-Ins/Out, Wachstumsprogramme, ESG



EINFACHE UND DYNAMISCHE  
PROJEKTSTRUKTURIERUNG

## Projektbaum

Egal ob Sie auf Falcons zahlreiche Projektvorlagen zurückgreifen oder ganz individuell Projekte aufsetzen, Falcon macht die Projektstrukturierung zum Kinderspiel. Fügen Sie jederzeit neue Elemente hinzu oder bearbeiten Sie die bereits vorhandenen im Handumdrehen.



|                          | Status | Aktivität * | Start (Plan)           | Start (Ist/Prognose) | Ende (Plan) | Ende (Ist/Prognose) | ✓          | 📅 | Verantwortlich  |     |
|--------------------------|--------|-------------|------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------|---|-----------------|-----|
| <input type="checkbox"/> | 1      | Erliegt     | Inventarisierung       | 03.02.2020           | 03.02.2020  | 17.02.2020          | 17.02.2020 | ☑ | Georg Meier     | 💬 ⚙ |
| <input type="checkbox"/> | 2      | Erliegt     | Verkauf Fräse-Lang     | 17.02.2020           | 17.02.2020  | 02.03.2020          | 02.03.2020 | ☑ | Peter Konradt   | 💬 ⚙ |
| <input type="checkbox"/> | 3      | Erliegt     | Verkauf Extruder       | 17.02.2020           | 17.02.2020  | 02.03.2020          | 02.03.2020 | ☑ | Peter Konradt   | 💬 ⚙ |
| <input type="checkbox"/> | 4      | Offen       | Neu Evaluation         | 15.09.2020           | 15.09.2020  | 14.10.2020          | 14.10.2020 | ☐ | Arne Brecheisen | 💬 ⚙ |
| <input type="checkbox"/> | 5      | Offen       | Kauf Fräse 34DDe       | 06.03.2021           | 06.03.2021  | 06.05.2021          | 11.05.2021 | ☐ | Hans Müller     | 💬 ⚙ |
| <input type="checkbox"/> | 6      | Offen       | Einführung Fräse 34DDe | 06.05.2021           | 13.05.2021  | 06.06.2021          | 30.06.2021 | ☐ | Arne Brecheisen | 💬 ⚙ |

SCHELLER DURCHBLICK

## Aktivitäten & Verantwortlichkeiten

Planen Sie Milestones intuitiv und transparent. Klar definierte Verantwortlichkeiten hinterlegt mit Fälligkeiten unterstützen das Zeitmanagement im Projekt und ermöglichen eine effiziente Arbeitsweise.

MESSUNG QUANTITATIVER  
PROJEKTERGEBNISSE IN EINER  
BELIEBIG ANPASSBAREN  
STRUKTUR

## Effekte

Erstellen Sie mit wenigen Klicks eine individuelle Effekte-Struktur. Egal ob Finanzzahlen, KPIs oder „Happyness-Index“, jeglicher Effekt kann festgehalten oder aus Effekt-Kombinationen berechnet werden. Die Abweichung zwischen geplantem und dem tatsächlichen Ergebnis wird automatisch berechnet und mit Ampeln visualisiert.

|   | Position        | Gesamt      |              |             |   |
|---|-----------------|-------------|--------------|-------------|---|
|   |                 | Plan        | Ist/Prognose | Delta       | 📊 |
| ☐ | GUV             |             |              |             |   |
| 1 | Umsatz          | 21.890,0 k€ | 19.907,0 k€  | -1.983,0 k€ | 🟡 |
| 2 | Materialaufwand | 2.775,0 k€  | 3.204,0 k€   | -429,0 k€   | 🟡 |
| 3 | Personalaufwand | 100,0 k€    | 74,0 k€      | -26,0 k€    | 🟡 |
| 4 | EBITDA          | 19.015,0 k€ | 16.629,0 k€  | -2.386,0 k€ | 🟡 |
| ☐ | Bilanz/Cash     |             |              |             |   |
| 5 | Inventar        | -           | -            | -           | 🟡 |
| 6 | Cash Desk       | -           | -            | -           | 🟡 |
| 7 | Investitionen   | 3.990,0 k€  | 3.590,0 k€   | -394,0 k€   | 🟢 |
| ☐ | KPI             |             |              |             |   |
| 8 | FTE             | 25,00 FTE   | 25,00 FTE    | 0,00 FTE    | 🟢 |



WUNDERSCHÖNE SLIDES  
AUF KNOPFDRUCK

## Reporting & Analyse

Der nächste Lenkungsausschuss oder das Status- meeting steht an? Erstellen Sie Powerpoint-Slides innerhalb von Sekunden und investieren Sie Zeit in das, was zählt - Ihr Projekt.

| Pakete                        | Maßnahmen | Aktivitäten |
|-------------------------------|-----------|-------------|
| Phase                         | Status    |             |
| HG3 - Maßnahme in Umsetzung   | 20 %      |             |
| HG2 - Potenzial quantifiziert | 16 %      |             |
| HG3 - Maßnahme in Umsetzung   | 20 %      |             |
| HG1 - Maßnahme in Konzept     | Offen     |             |

ÜBERWACHUNG DER EGRBENISWIRKSAMKEIT

## Phase & Workflow

Der Fortschritt Ihrer Maßnahmen lässt sich durch eine frei anpassbare Struktur evaluieren. Sehen Sie auf einen Blick, welche Ihrer Maßnahmen noch in der Konzeption, in der Umsetzung oder abgeschlossen sind. Natürlich können Sie auch Tags setzen, um die Maßnahmen zu spezifizieren.

>10k Maßnahmen

## Transformations-Tool Falcon

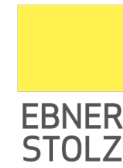
## Features speziell für Transformationen

Unsere Software hilft Ihnen, Maßnahmen nachhaltig umzusetzen. Planung, Kontrolle, Fortschrittsüberwachung und Berichterstattung sind einfacher als je zuvor!

## Multi-Beteiligungs-Orientiert

Mit Falcon können Sie beliebig viele Beteiligungen/Mandanten gleichzeitig betreuen, Inhalte teilen und Standardisieren. So sparen Sie wertvolle Ressourcen und kommen schnell zur Umsetzung.





# Einige Referenzen

## Transformations-Tool Falcon

### Features speziell für Transformationen

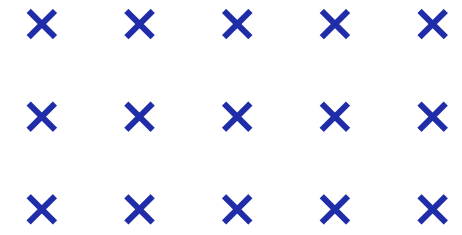
Unsere Software hilft Ihnen, Maßnahmen nachhaltig umzusetzen. Planung, Kontrolle, Fortschrittsüberwachung und Berichterstattung sind einfacher als je zuvor!

### Multi-Mandanten-Orientiert

Mit Falcon können Sie beliebig viele Mandanten gleichzeitig betreuen und sparen wertvolle Ressourcen.

# Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



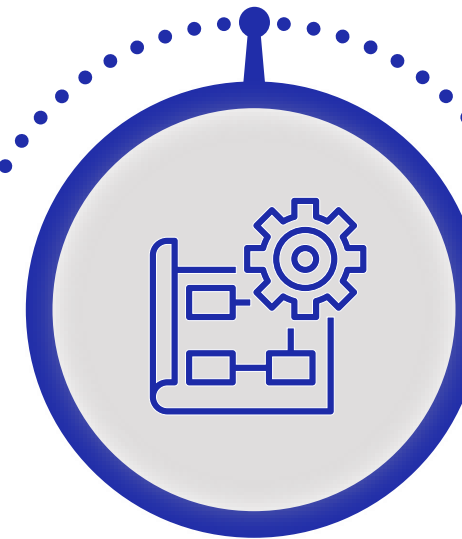
## Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



## Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



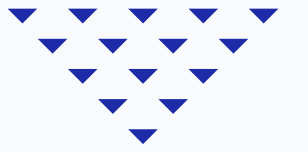
## Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting



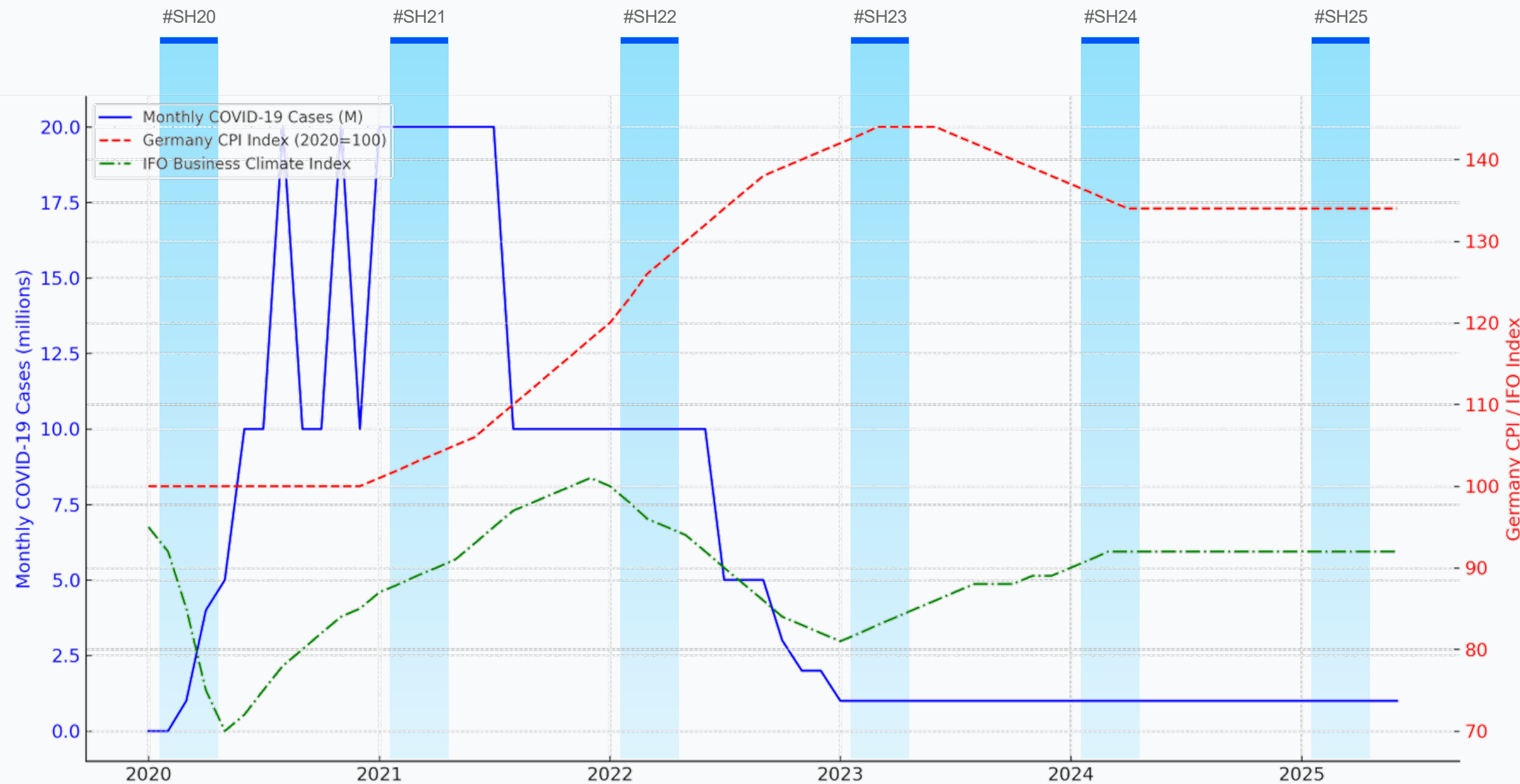
## Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?



# Vergleich über Zeit möglich

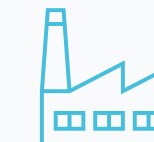
Teilnehmer & Erhebungszeitraum



541 Experten aus der Branche, davon 100 aus den USA



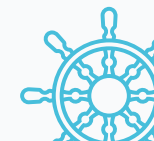
Mehr als zwei Drittel begleiten Transformationen durch alle Phasen



Knapp die Hälfte der Befragten kommt aus dem deutschen Mittelstand



Mehr als ein Drittel beschäftigt sich seit über 20 Jahren mit Transformationen.



Weit über die Hälfte PMO/Projektleitung oder GF

# Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



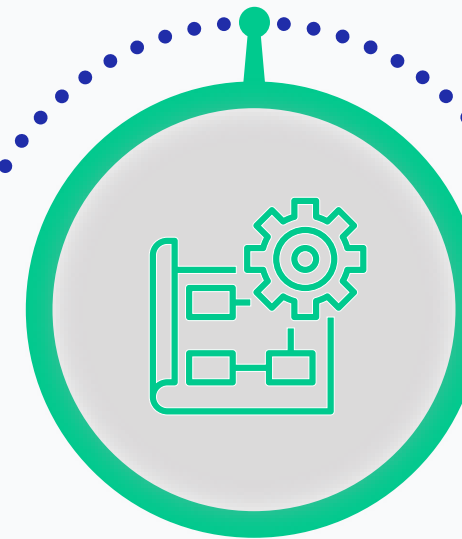
## Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



## Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



## Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting



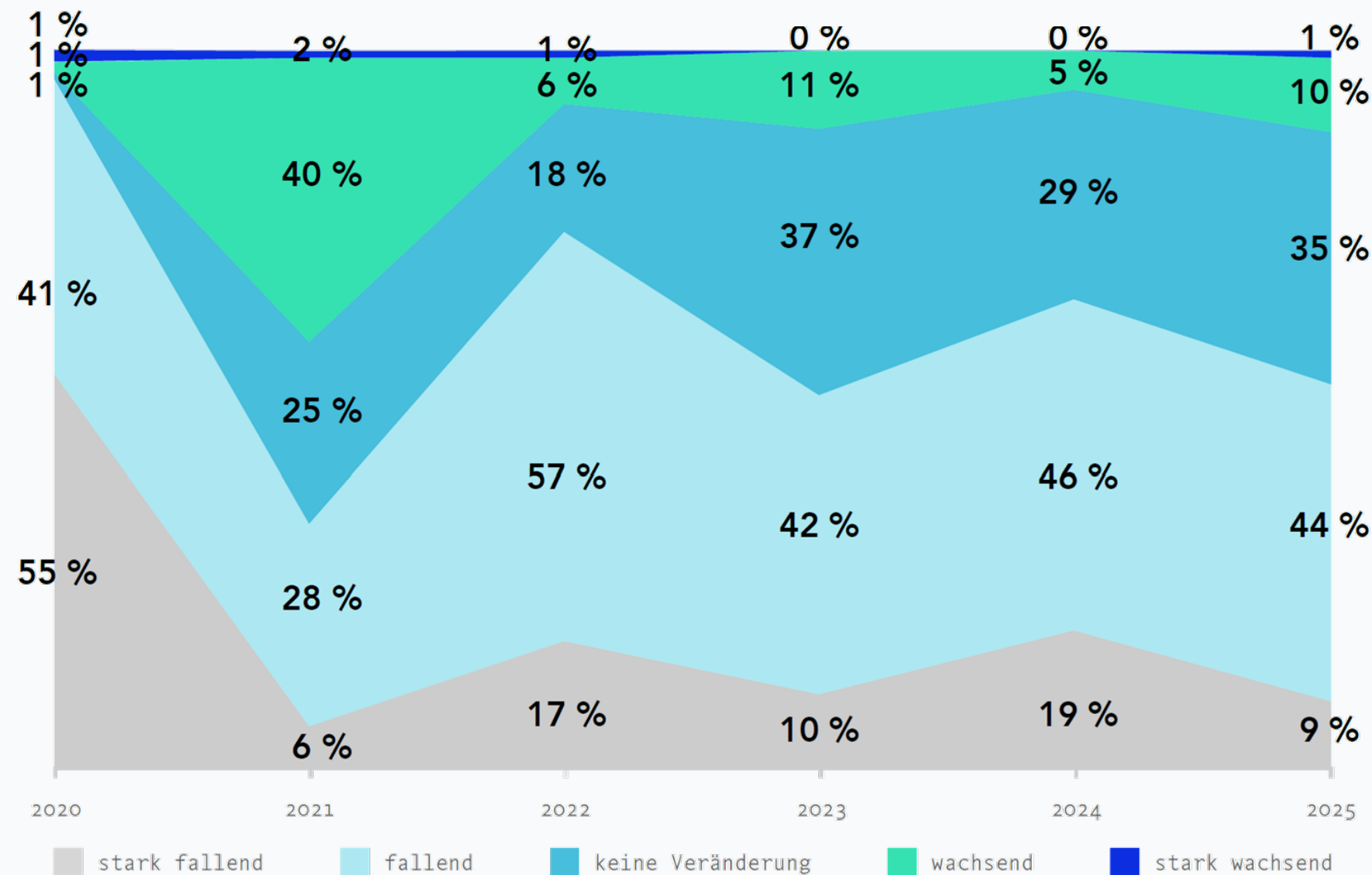
## Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?



# Rolle der Konjunktur?

Findings / Konjunktur & Transformationsbedarf



Nordantech  
Falcon

#SHIFTHAPPENS2024

## Zur konjunkturellen Entwicklung

„Die Wachstumsschwäche der deutschen Wirtschaft ist kein konjunkturelles Phänomen mehr, sondern längst strukturell verursacht. [...] Der Produktivitätszuwachs und das Wachstumspotenzial bleiben den Prognosen zufolge auch in den kommenden Jahren schwach. Die Finanzierung des Sozialstaats und der industriellen Transformation wird so immer schwieriger und kann zu politischen Konflikten führen [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

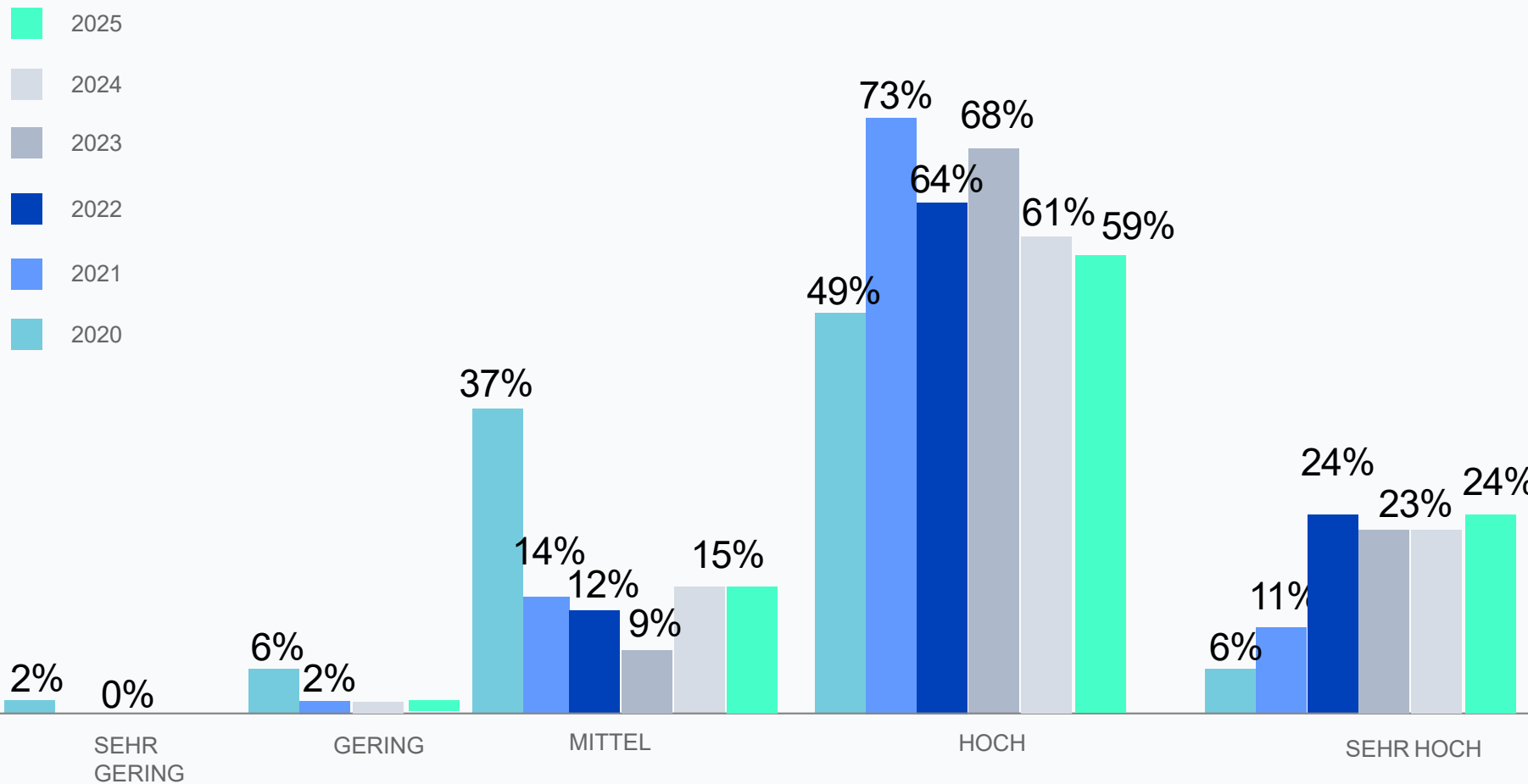
Prof. Dr. Henning Vöpel  
Vorstand  
Centrum für Europäische Politik



# Unternehmen stehen unter Druck

Findings / Konjunktur & Transformationsbedarf

## Transformationsbedarf



### QUELLE

NORDANTECH,#SHIFTHAPPENS (GERUNDETEWERTE)

## Auswirkungen von Regulierung und Industriepolitik

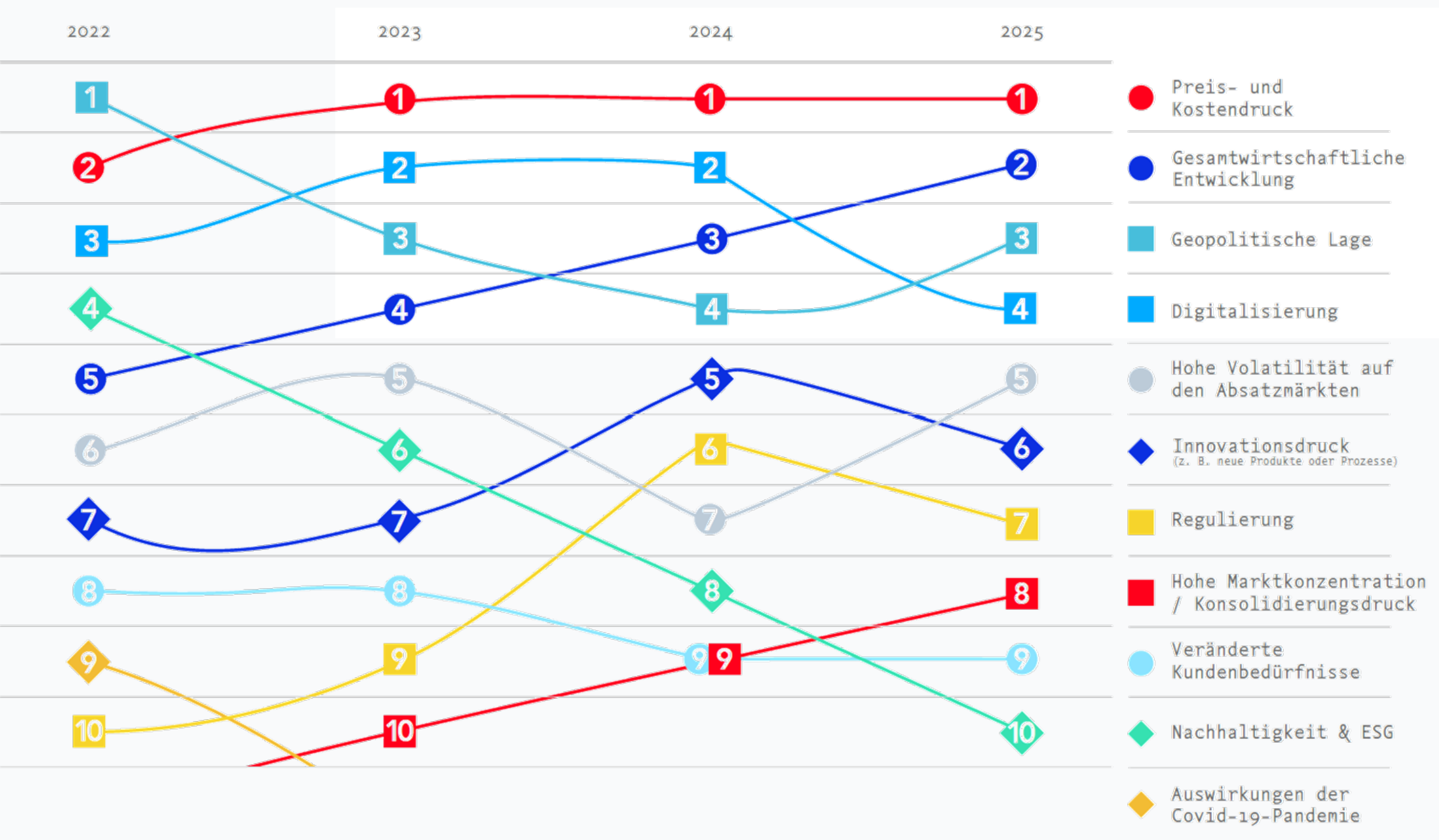
„[...] Die Realität zeigt einen Paradigmenwechsel: Die Agenda eines Managers wird dieser Tage ‚von außen‘ bestimmt. Schwankende Energiekosten, Regulierungen oder ständig neue geopolitische Krisen dominieren den Alltag. Die Welt wird multipolarer, mit weniger Regeln. Das bedeutet mehr Komplexität und im Zweifel weniger internationalen Handel [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Patrick Siebert  
Managing Director  
Alvarez & Marsal



# Strukturelle Krise?



## Zur konjunkturellen Entwicklung

„Die Wachstumsschwäche der deutschen Wirtschaft ist kein konjunkturelles Phänomen mehr, sondern längst strukturell verursacht. [...] Der Produktivitätszuwachs und das Wachstumspotenzial bleiben den Prognosen zufolge auch in den kommenden Jahren schwach. Die Finanzierung des Sozialstaats und der industriellen Transformation wird so immer schwieriger und kann zu politischen Konflikten führen [...].“

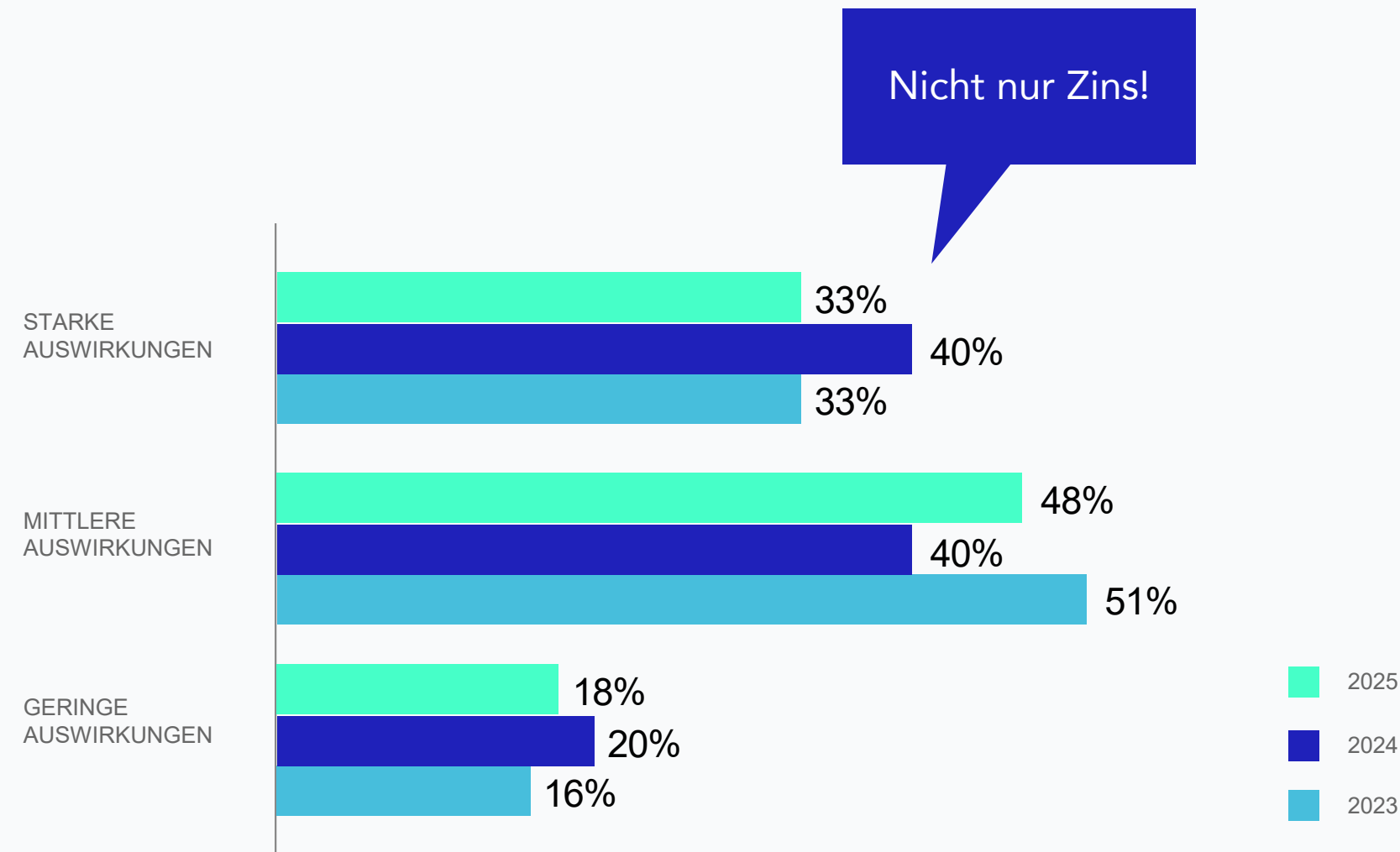
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Prof. Dr. Henning Vöpel  
Vorstand  
Centrum für Europäische Politik



# Finanzierungslage weiterhin angespannt

Findings / Treiber



#SHIFTHAPPENS2024

## Auswirkungen der Kreditlandschaft auf Transformationsvorhaben

„[...] Subsequent setzen finanzierende Banken deutlich belastbarere Pläne und schneller wirkende Maßnahmen als noch vor wenigen Jahren voraus. Im Kern bleiben Transformationen daher aktuell schwieriger finanzierbar [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

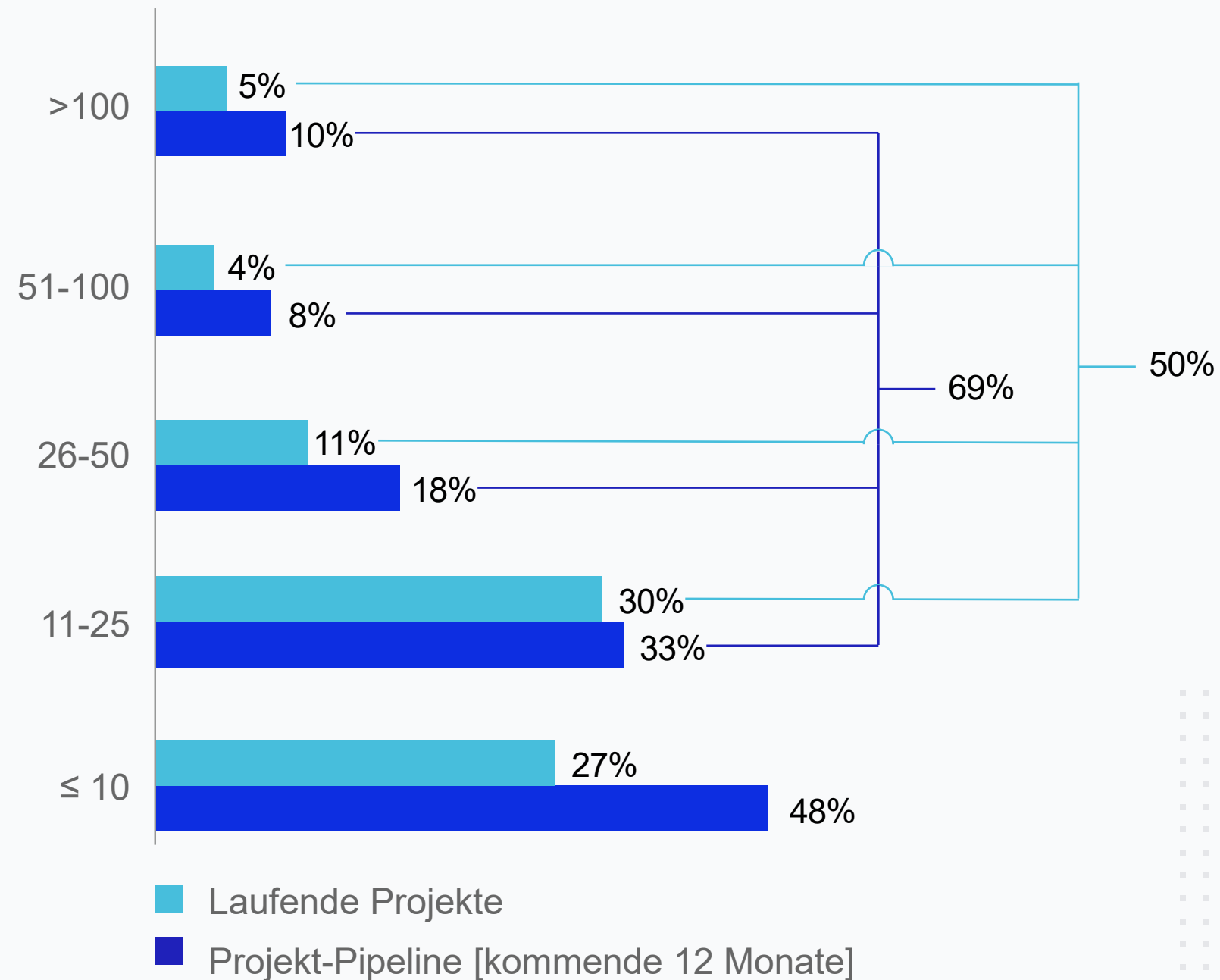
Florian Rieser  
Partner  
KPMG





# Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



Nordantech  
Falcon

#SHIFTHAPPENS2024

## PPM im Rahmen von Transformationen

„Projektportfoliomanagement wirkt auf mehreren Ebenen: strategisch, taktisch und operativ [...]. Um das Instrumentarium in diesen Dimensionen auch zu dieser Wirkung zu bringen, gilt es, das Portfoliomanagement agil auszugestalten [...].“

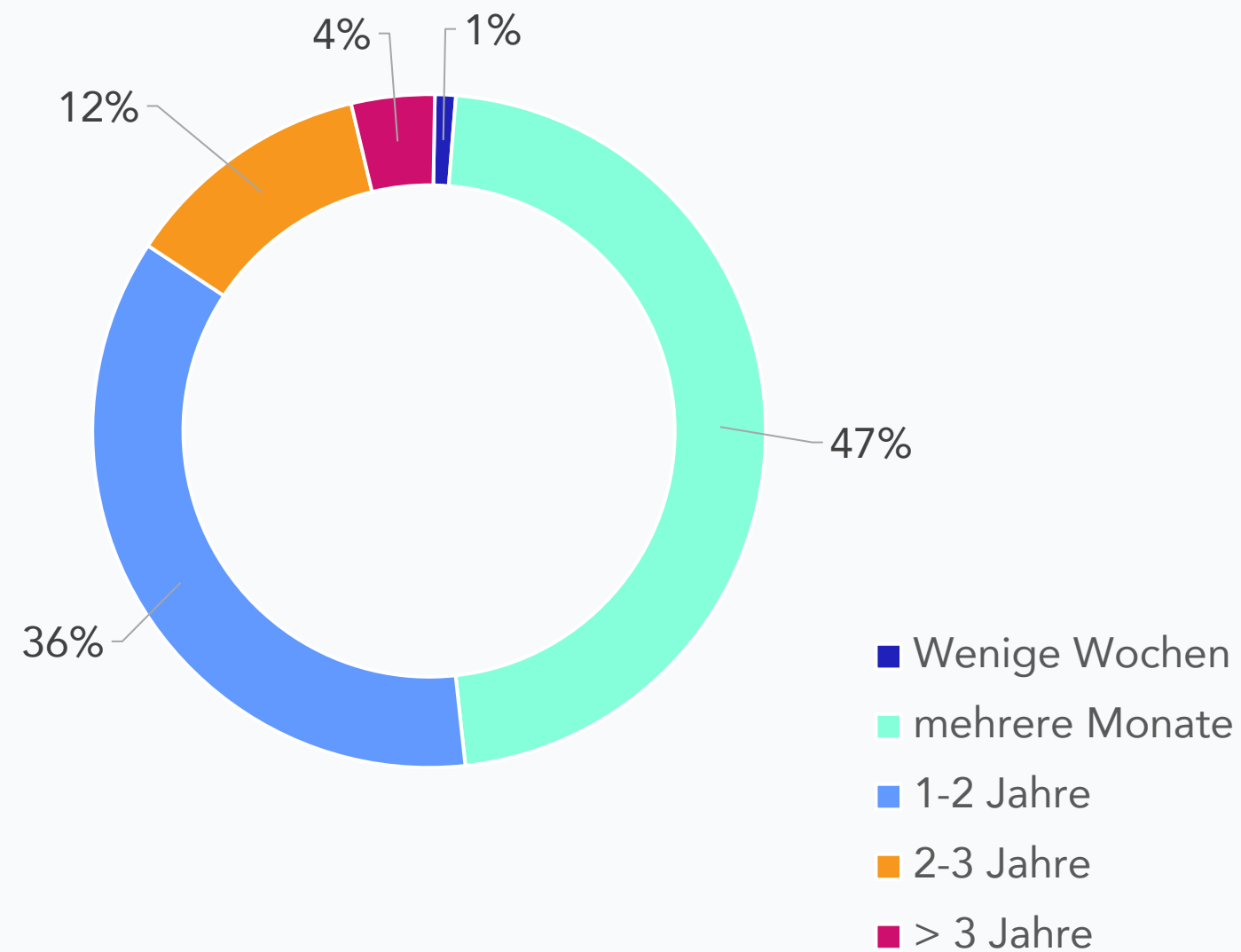
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Stephan Wolter  
Vizepräsident Region Ost  
PMI Germany Chapter



# Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



#SHIFTHAPPENS2024

## PPM im Rahmen von Transformationen

„Projektportfoliomanagement wirkt auf mehreren Ebenen: strategisch, taktisch und operativ [...]. Um das Instrumentarium in diesen Dimensionen auch zu dieser Wirkung zu bringen, gilt es, das Portfoliomanagement agil auszugestalten [...].“

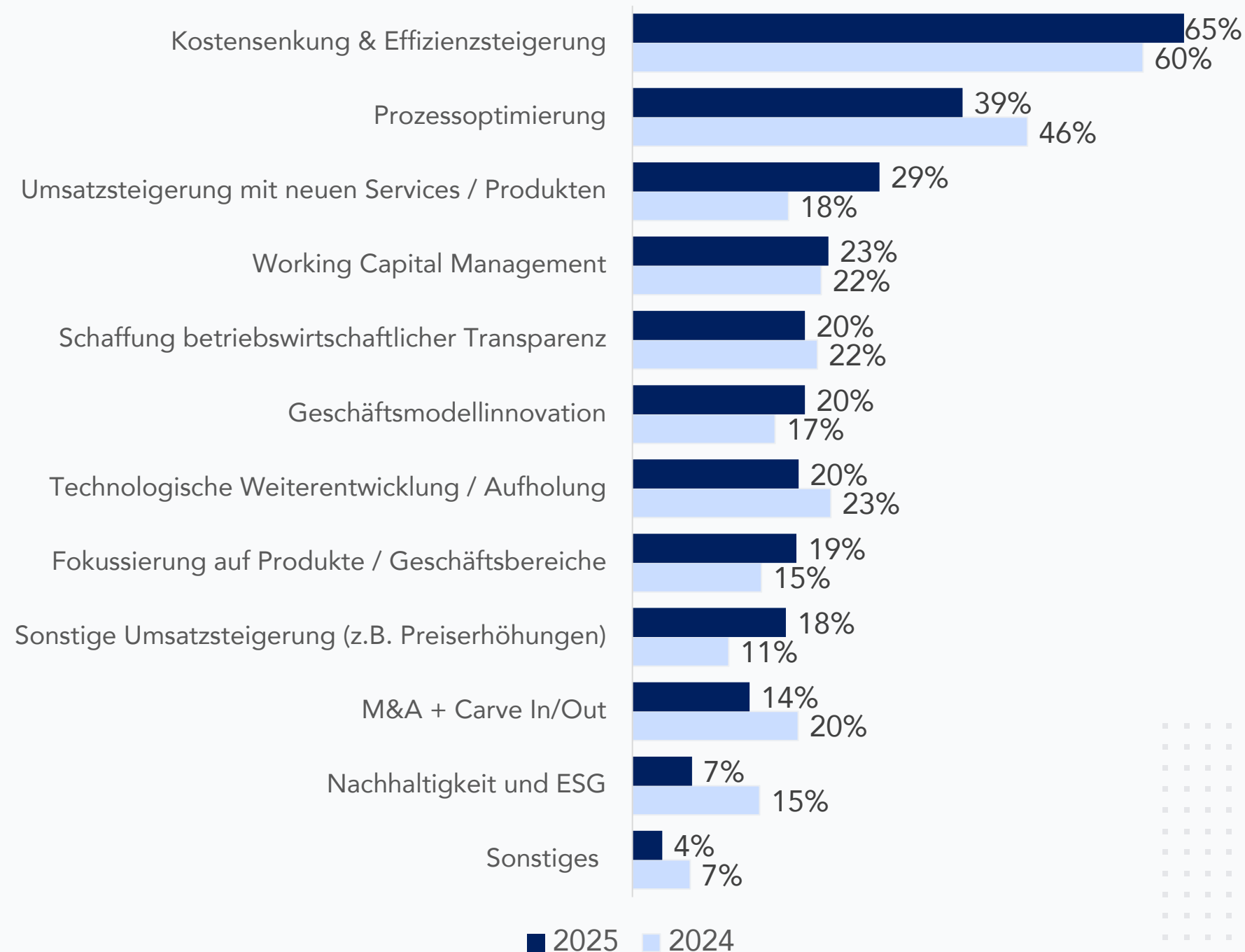
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

**Stephan Wolter**  
Vizepräsident Region Ost  
PMI Germany Chapter



# Unternehmen reagieren mit strategischen Projekten

Findings / Maßnahmen



Nordantech  
Falcon

#SHIFTHAPPENS2024

## Die Rolle von Kostensenkung und abnehmende Grenzerträgen

„[...] Kostensenkungen sind zwar ein notwendiges Instrument zur Aufrechterhaltung der Liquidität, doch darf man nicht vergessen, dass sie kein Allheilmittel sind. Zudem gilt ein wesentliches ökonomisches Grundgesetz: wiederholte Kostensenkungen gehen mit sinkenden Grenzerträgen einher, so dass diese Strategie im Laufe der Zeit zunehmend weniger effektiv wird [...].“

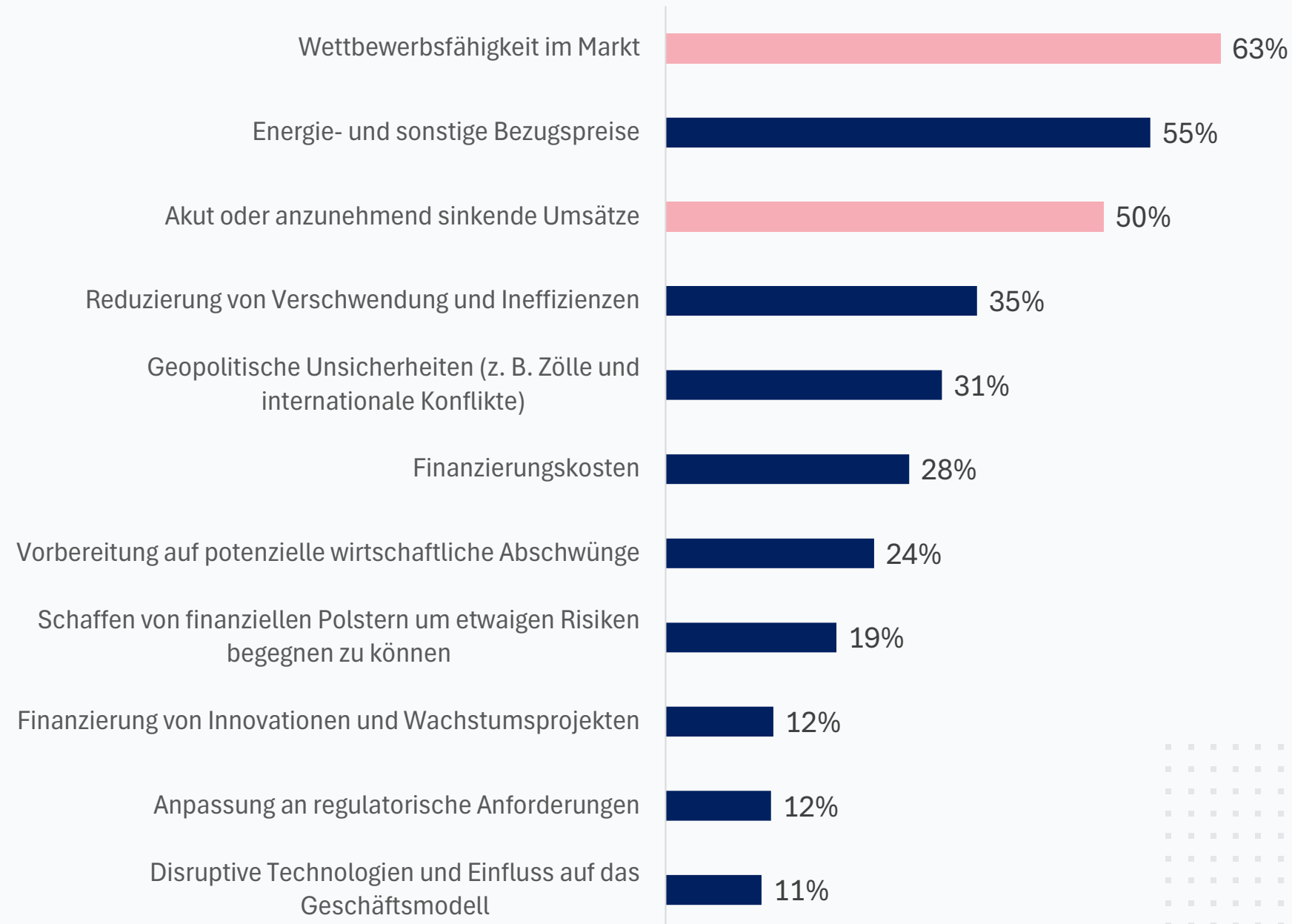
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Karsten Schulze  
Senior Partner & Vorstand  
FTI Andersch



# ... einer kurzer Deep Dive in Sachen Kostensenkung

Findings / Maßnahmen



#SHIFTHAPPENS2024

## Die Rolle von Kostensenkung und abnehmende Grenzerträgen

„[...] Kostensenkungen sind zwar ein notwendiges Instrument zur Aufrechterhaltung der Liquidität, doch darf man nicht vergessen, dass sie kein Allheilmittel sind. Zudem gilt ein wesentliches ökonomisches Grundgesetz: wiederholte Kostensenkungen gehen mit sinkenden Grenzerträgen einher, so dass diese Strategie im Laufe der Zeit zunehmend weniger effektiv wird [...].“

Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

**Karsten Schulze**  
Senior Partner & Vorstand  
FTI Andersch





# Haltestrategien sind ubiquitär

Findings / Maßnahmen



#SHIFTHAPPENS2024

## Langfristige Transformation & natürliche Maßnahmenabfolge

„Auch im Rahmen von langfristig angelegten Transformationen verfolgen Unternehmen oft einen natürlichen, schrittweisen Ansatz [...]. Dieser schrittweise Weg von schnellen Erfolgen zur strategischen Umgestaltung dient nicht nur der Risikobeherrschung, sondern auch der Sicherung eines langfristigen Erfolgs.“

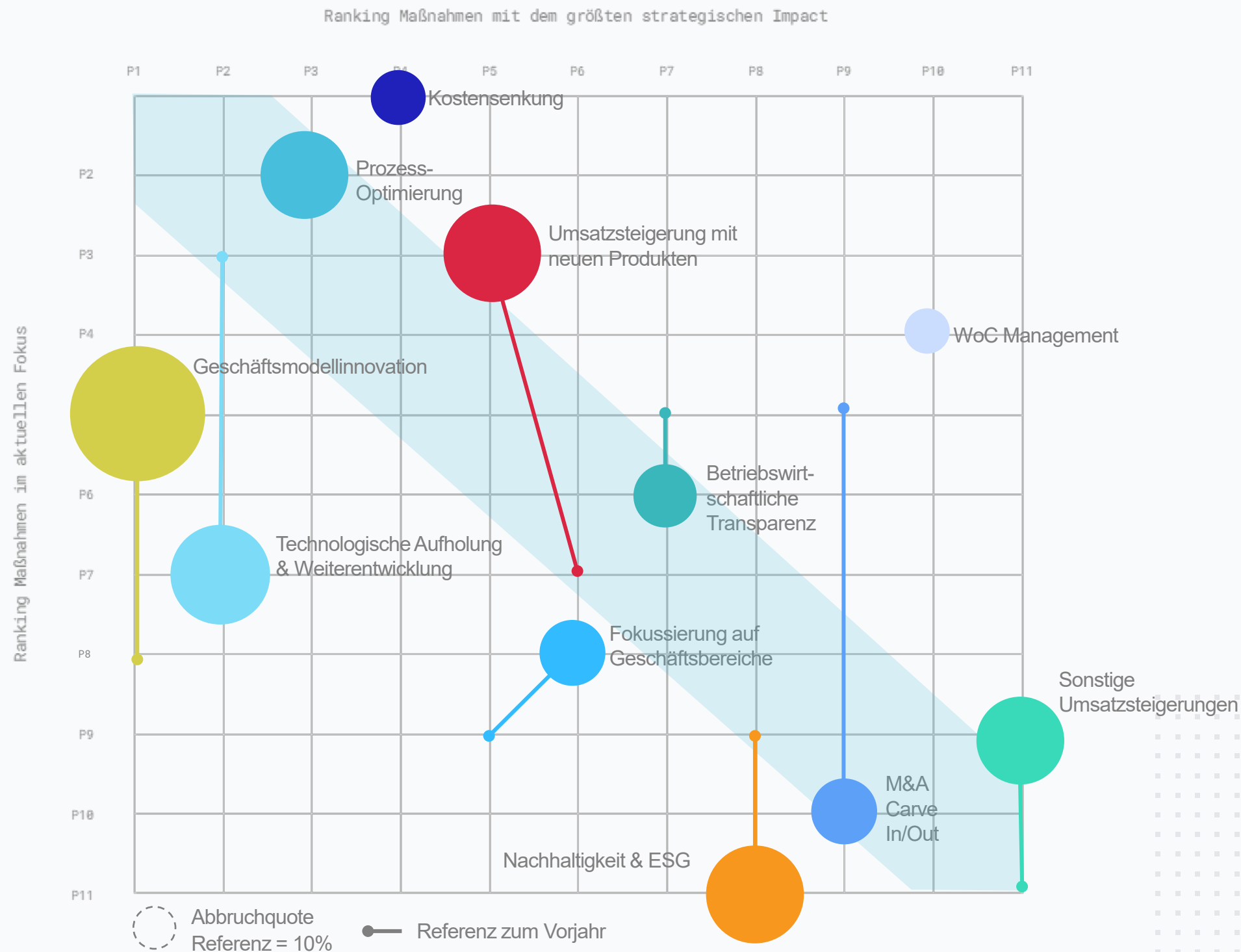
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

**Julia Hammer**  
Managing Partner  
enomyc



# Doch zeigt sich eine Entwicklung

Findings / Maßnahmen



Nordantech  
Falcon

#SHIFTHAPPENS2024

## Langfristige Transformation & natürliche Maßnahmenabfolge

„Auch im Rahmen von langfristig angelegten Transformationen verfolgen Unternehmen oft einen natürlichen, schrittweisen Ansatz [...]. Dieser schrittweise Weg von schnellen Erfolgen zur strategischen Umgestaltung dient nicht nur der Risikobeherrschung, sondern auch der Sicherung eines langfristigen Erfolgs.“

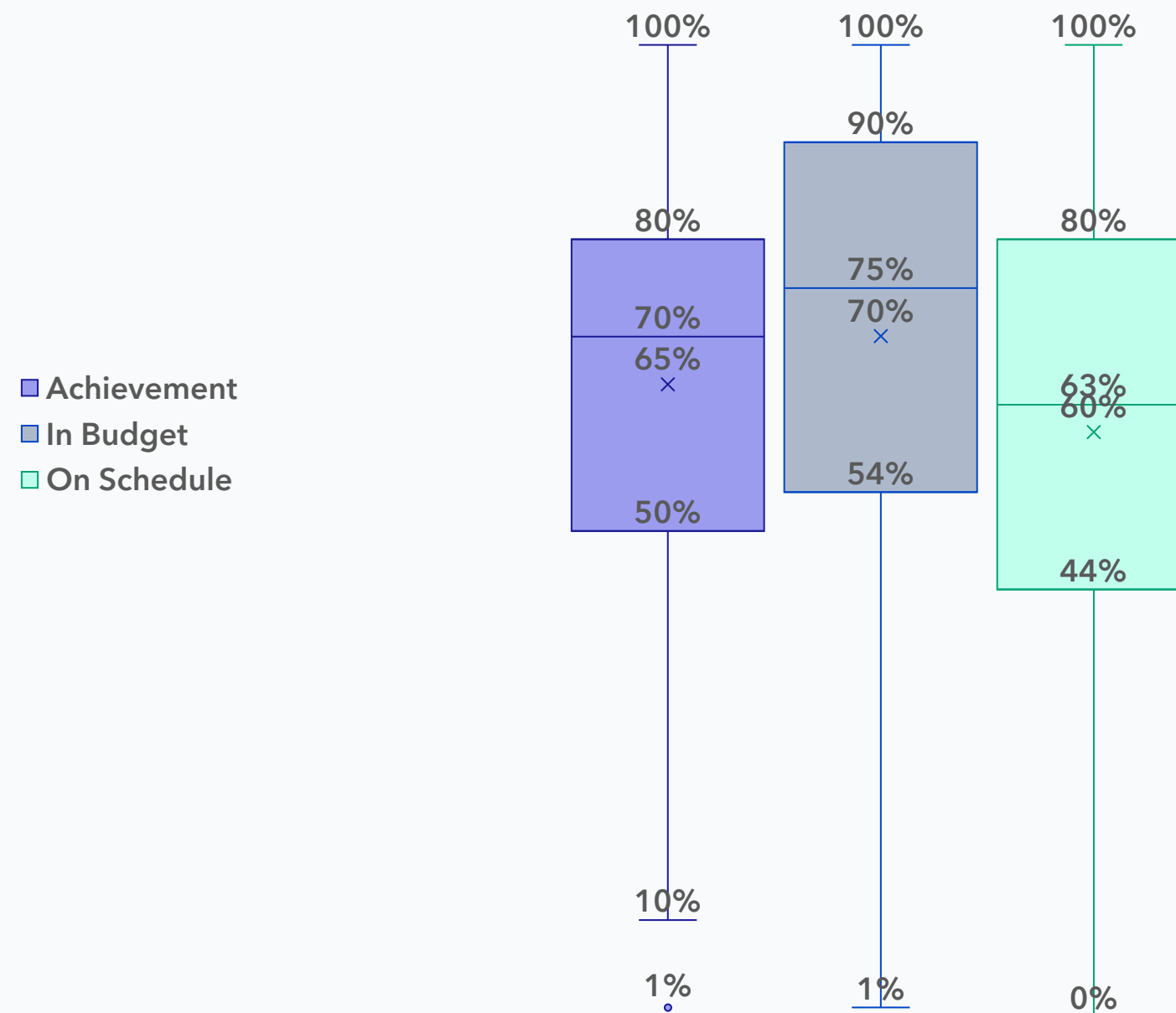
Das vollständige Zitat finden Sie in unserer aktuellen #SHIFTHAPPENS2024 Studie.

Julia Hammer  
Managing Partner  
enomyc



# Realisierungsraten schwächen massiv

FINDINGS / EFFEKTEROSION



#SHIFTHAPPENS2023

## Zu aktuellen Realisierungsraten

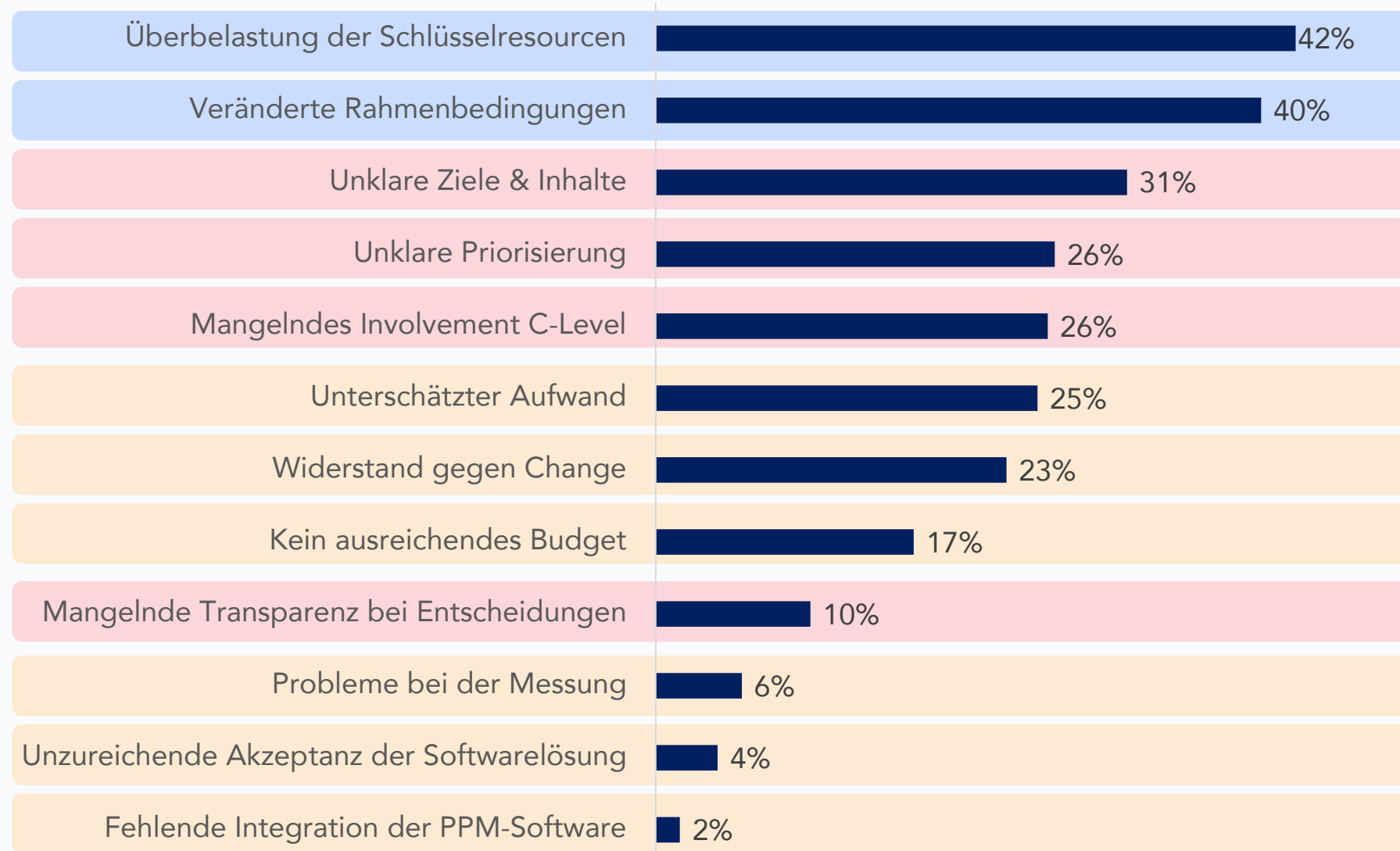
„Die Realisierungsraten sind gerade in den letzten beiden Jahren unter Druck geraten. Das hat viele Gründe. Durch die externen Risiken und Krisen werden Projekte mit einem langfristigen Ergebnishorizont oder mit hoher Kapitalintensität oftmals zurückgestellt oder verlangsamt angegangen. Dennoch sehen wir einen Trend, strategisch wichtige oder notwendige Projekte dennoch fortzuführen, wenn auch „auf Sicht“. Programme zur Steigerung der Kostenkultur werden vermehrt angegangen.“

Daniel Kittelberger  
Principal  
Horváth Partners

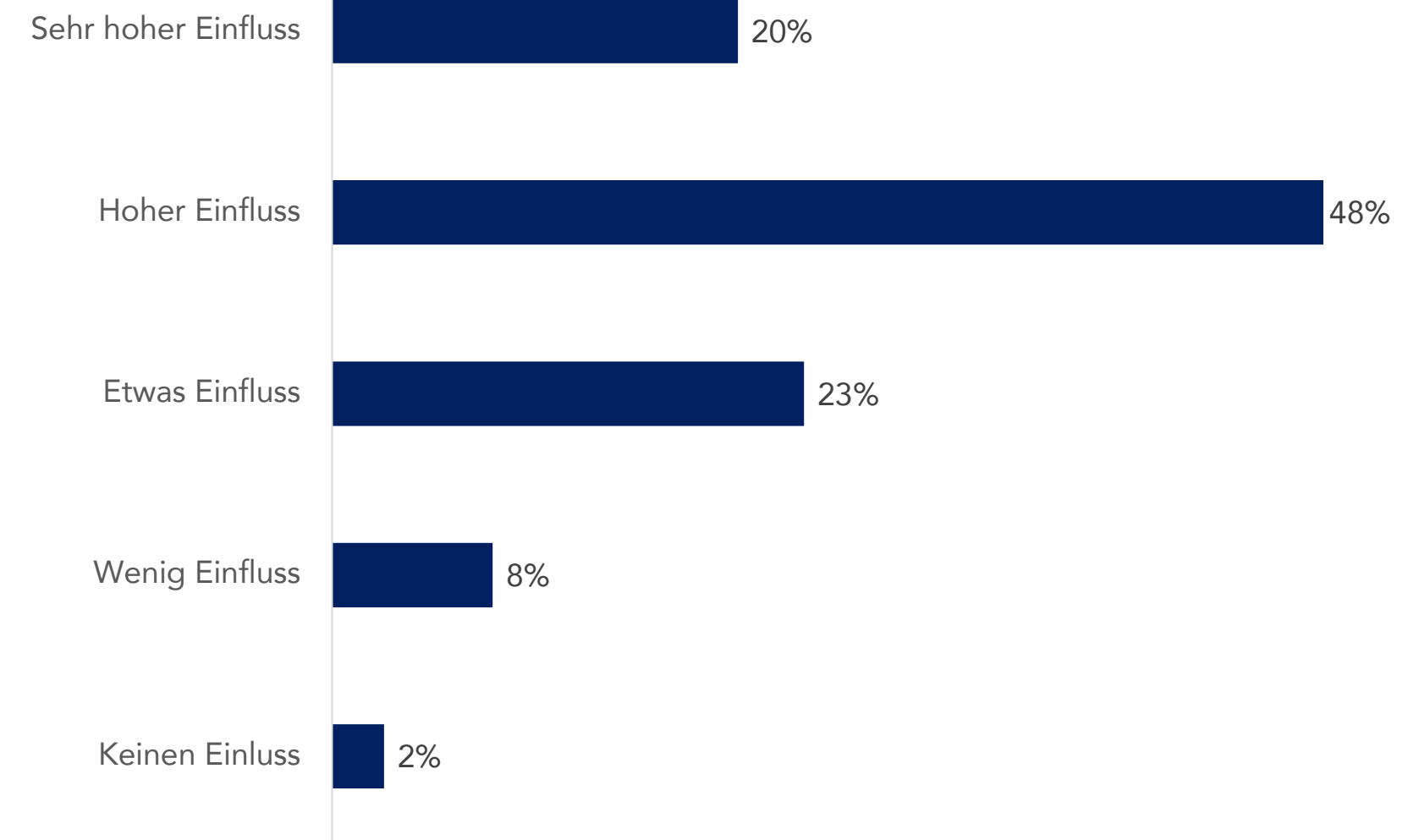


# Das Scheitern hat viele Ursachen...

Findings / Ursache



## Einfluss des PMO auf den Transformationserfolg



# Agenda

#SHIFTHAPPENS2022



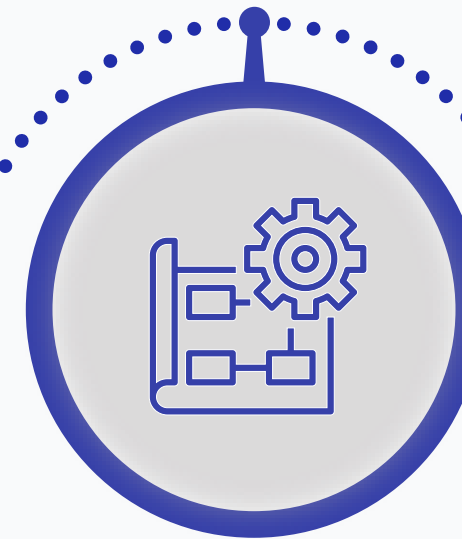
## Quantitative Daten

- Falcon
- Beweggründe
- Ziele



## Qualitative Daten

- Teilnehmer
- Sars-Cov-II
- Zukunftserwartungen



## Findings

- Kick-Off
- Projektzyklus
- Reporting



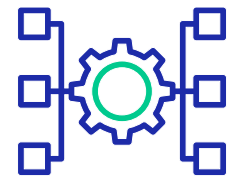
## Best Practices

- Lessons learned
- Was kann man tun?



# Top 10 haben Gemeinsamkeiten

Best Practices



## Kaum Spreadsheets

Die Top 10 nutzen ein dezidiertes PMO Tool für Planen, Tracking und Reporting.



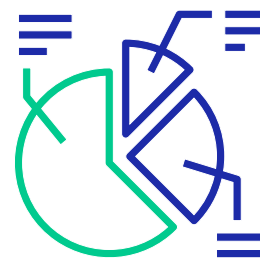
## Strenger Reporting-Zyklus

Monatlich mit allen Beteiligten und mit Auswahl spezifischer Maßnahmen. Änderungen werden klar kommuniziert.



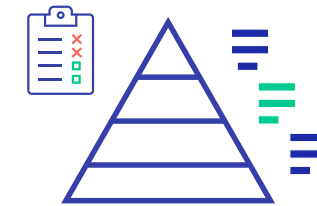
## Bottom-Up-Detailierung

Die Top-10 planen die meisten Maßnahmen nicht Top-Down – sondern detaillieren gemeinsam mit dem Team.



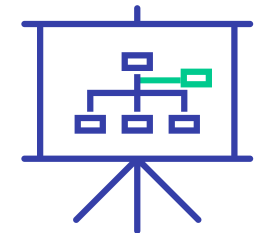
## Diversifiziertes Portfolio

Die Top 10 setzen nicht alles auf eine Karte – sondern diversifizieren ihr Maßnahmenportfolio.



## Messbarkeit & Effektreiber

Die Top 10 folgen klaren Härtegrad-Systemen. Für jeden nächsten Grad gibt es definierte Next Steps und klare Messeinheiten.



## PMO & Governance

Die Top 10 haben streng organisierte PMOs, die als Service-Anbieter die Maßnahmen verfolgen und analysieren.

Deep Dive

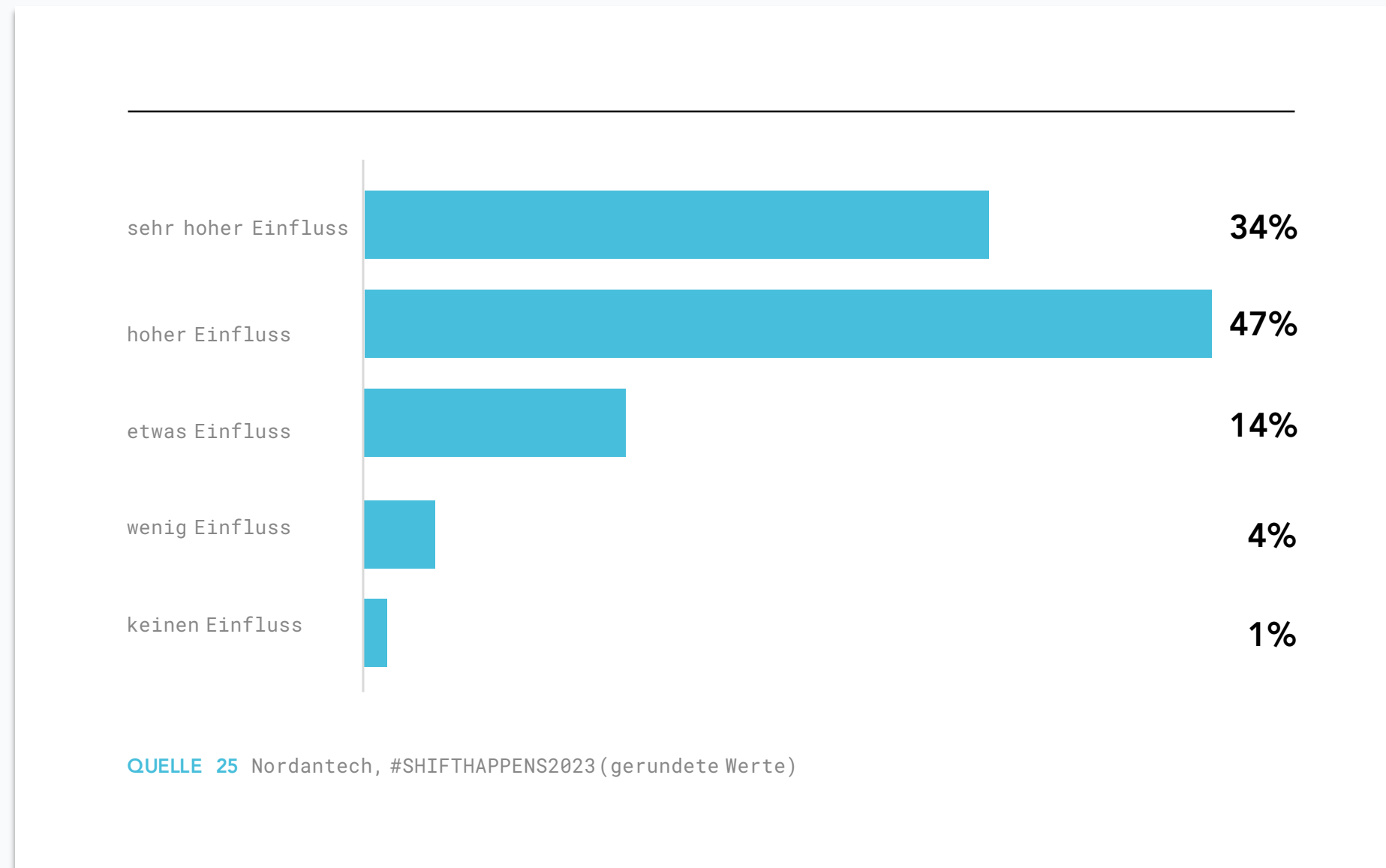
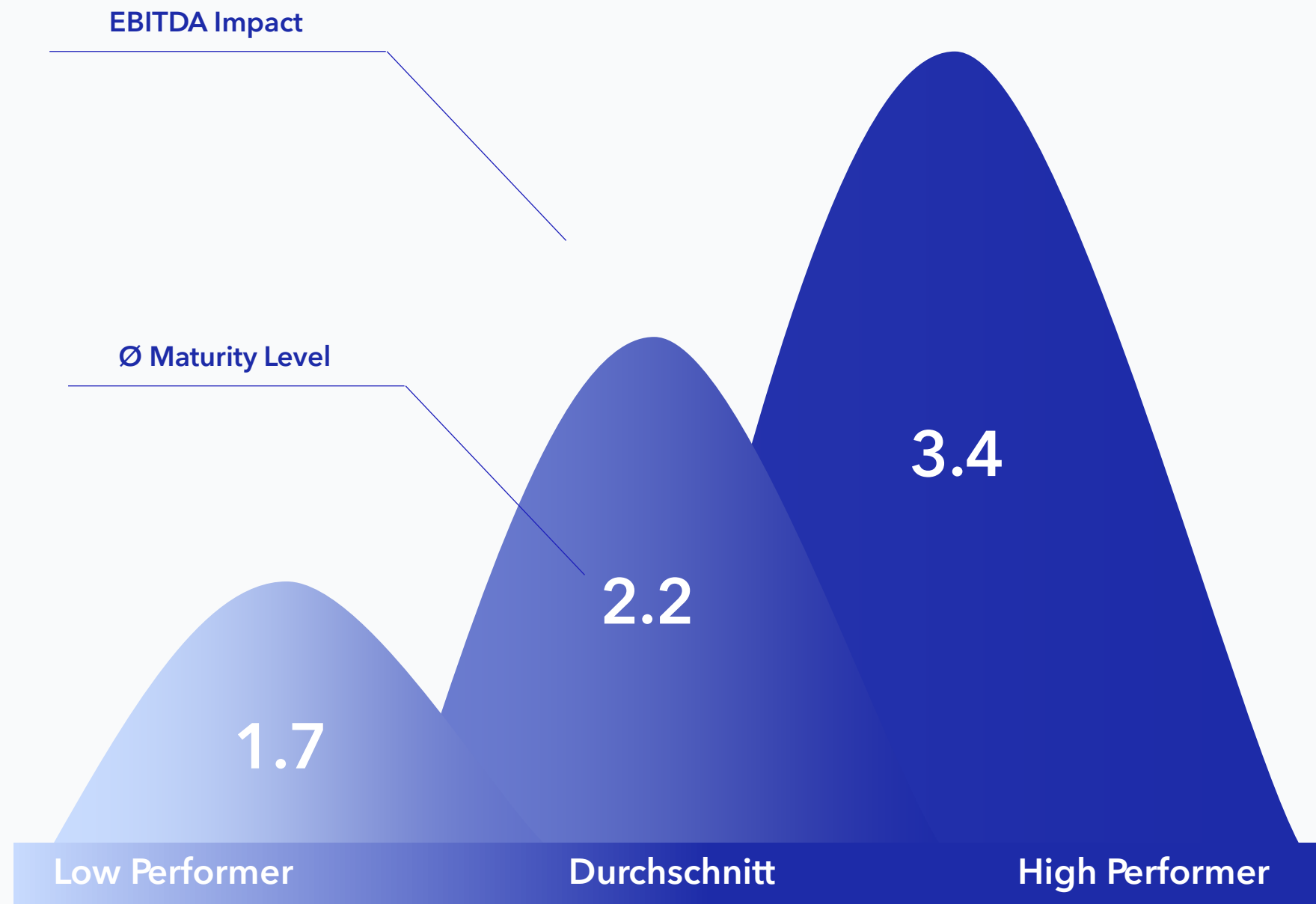
# PMOs unterscheiden sich im Reifegrad

PMO Maturity Levels gem. PMI

| L0 - Non existent                                                            | L1 - Reactive                                                                                                     | L2 - Developed                                                                                                          | L3 - Integrated                                                                                                               | L4 - Efficient                                                                                                      | L5 - Optimized                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>People</b> Kein PMO, Projektressourcen werden adhoc und durch PM besetzt  | <b>People</b> Kein PMO aber tw. „PPM Leader“, Projektressourcen für zentrale Projekte verwaltet, ansonsten ad hoc | <b>People</b> PMO etabliert, Projektressourcen für zentrale Projekte werden via PMO organisiert                         | <b>People</b> (+) Projektressourcen für Projekte werden via PMO organisiert                                                   | <b>People</b> (+) (E)PMO etabliert und im Organigramm verortet                                                      | <b>People</b> (+) Formaler PMO Karrierepfad & Rolle                                               |
| <b>Process</b> Kein einheitlicher, projektübergreifender Erfassungsprozess   | <b>Process</b> Erste Prozesse für zentrale Projekte (insb. Reporting)                                             | <b>Process</b> Prozesse für zentrale Projekte etabliert (insb. Reporting), erste Portfolio-Analysen & Entscheidungen    | <b>Process</b> (+) Projekte werden portfolioweit priorisiert/freigegeben, Risiken werden zentral erhoben, zentrales Reporting | <b>Process</b> (+) ähnliche Projekte werden in Programme gefasst, Change Management als zentrale Aufgabe des (E)PMO | <b>Process</b> (+) Umsetzung Strategische Roadmap & Programm-Roadmap zentral via (E)PMO           |
| <b>Finance</b> Projekte haben tw. Budgets, kein Benefit Planning & -Tracking | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, kein Benefit-Planning & -Tracking                             | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, meist kein Benefit-Planning & -Tracking                             | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking                                              | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking                                    | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking                  |
| <b>Tech</b> Spreadsheets, individuelle Lösungen in Teams, keine Aggregation  | <b>Tech</b> Meilensteinplanung tw. tool-unterstützt, keine Portfolio-Aggregation                                  | <b>Tech</b> Meilensteinplanung tool-unterstützt, Budget via Spreadsheet Portfolio-Aggregation nur für zentrale Projekte | <b>Tech</b> Portfolio-Tool für Metaebene etabliert (oftmals Budget weiterhin in Spreadsheets)                                 | <b>Tech</b> Milestones, Budgets & Benefits & Risiken werden zentral in einem Tool erhoben und aggregiert            | <b>Tech</b> (+) Modellierung von Szenarien zentral über alle Programme softwareseitig unterstützt |

# L2 häufig + EBITDA-Impact messbar

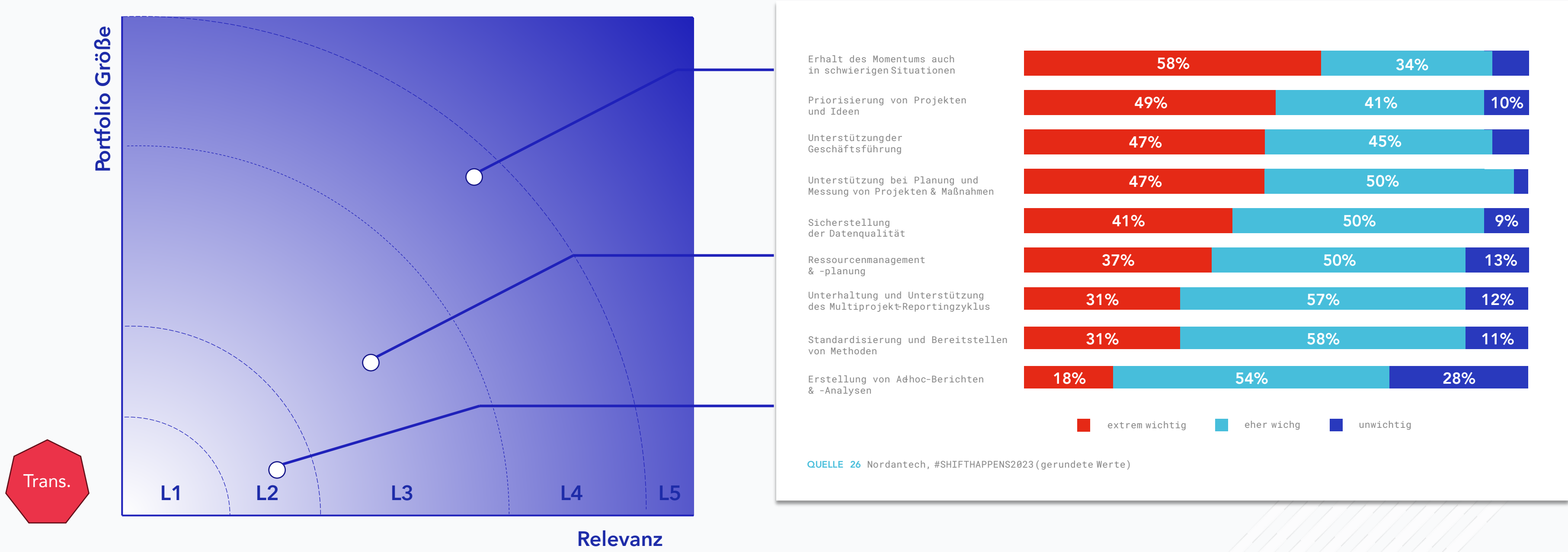
K-Nearest-Neighbour Vergleich: Einfluss Maturity Level auf Erfolg



Quelle: PM Solutions, Project Management Maturity & Value Benchmark, 293 Unternehmen, (2014) & Nordantech (2023), n = 51

# Doch muss es immer L5 sein?

PMO Maturity Levels gem. PMI



# Mix & Match ist möglich – z.B. für L3+

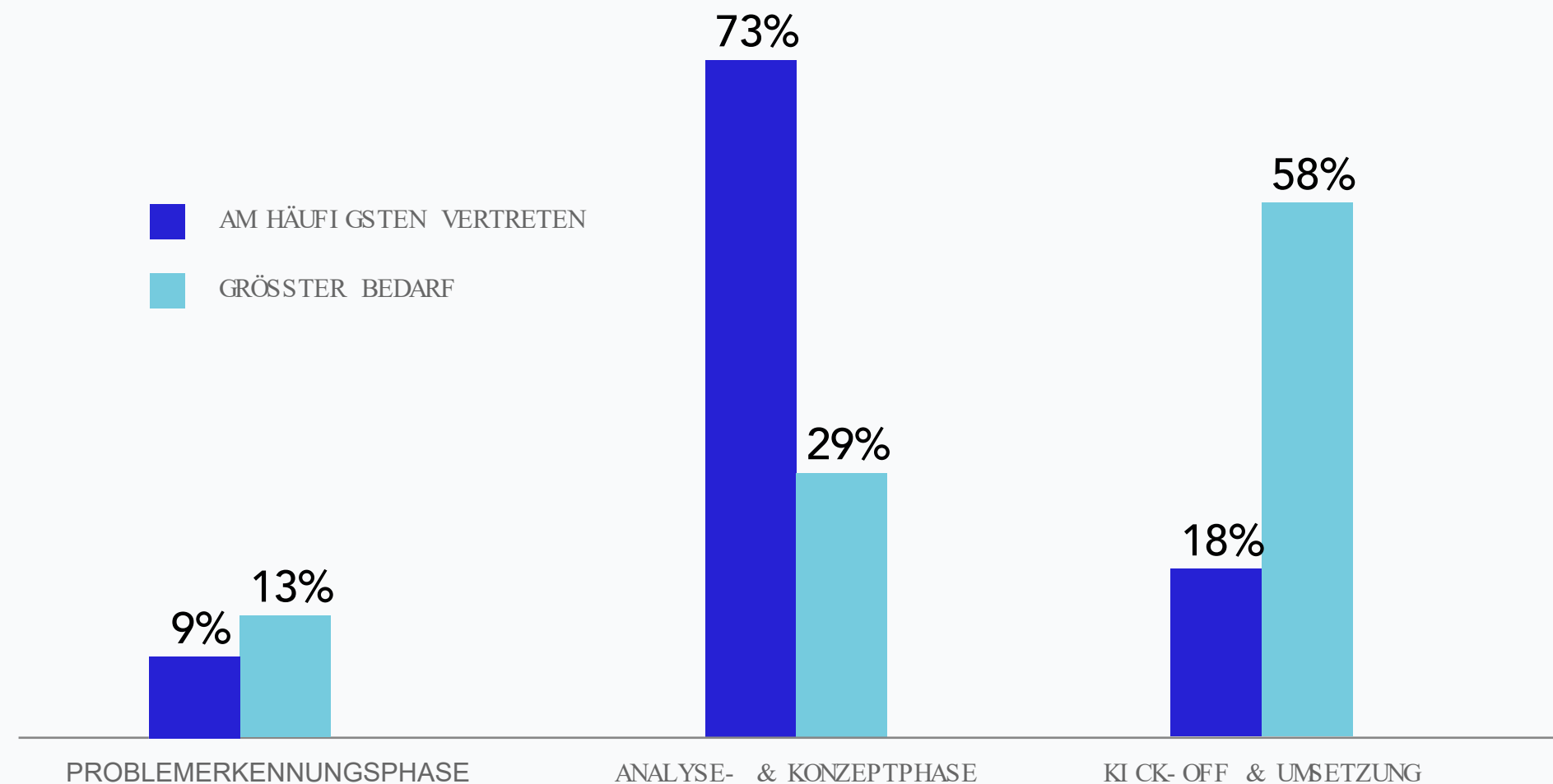
PMO Maturity Levels gem. PMI

| L0 - Non existent                                                            | L1 - Reactive                                                                                                     | L2 - Developed                                                                                                          | L3 - Integrated                                                                                                               | L4 - Efficient                                                                                                      | L5 - Optimized                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>People</b> Kein PMO, Projektressourcen werden adhoc und durch PM besetzt  | <b>People</b> Kein PMO aber tw. „PPM Leader“, Projektressourcen für zentrale Projekte verwaltet, ansonsten ad hoc | <b>People</b> PMO etabliert, Projektressourcen für zentrale Projekte werden via PMO organisiert                         | <b>People (+)</b> Projektressourcen für Projekte werden via PMO organisiert                                                   | <b>People (+)</b> (E)PMO etabliert und im Organigramm verortet                                                      | <b>People (+)</b> Formaler PMO Karrierepfad & Rolle                                               |
| <b>Process</b> Kein einheitlicher, projektübergreifender Erfassungsprozess   | <b>Process</b> Erste Prozesse für zentrale Projekte (insb. Reporting)                                             | <b>Process</b> Prozesse für zentrale Projekte etabliert (insb. Reporting), erste Portfolio-Analysen & Entscheidungen    | <b>Process (+)</b> Projekte werden portfolioweit priorisiert/freigegeben, Risiken werden zentral erhoben, zentrales Reporting | <b>Process (+)</b> ähnliche Projekte werden in Programme gefasst, Change Management als zentrale Aufgabe des (E)PMO | <b>Process (+)</b> Umsetzung Strategische Roadmap & Programm-Roadmap zentral via (E)PMO           |
| <b>Finance</b> Projekte haben tw. Budgets, kein Benefit Planning & -Tracking | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, kein Benefit-Planning & -Tracking                             | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, meist kein Benefit-Planning & -Tracking                             | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking                                              | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking                                    | <b>Finance</b> Projekte haben Budget und -Tracking, Benefit-Planning & -Tracking                  |
| <b>Tech</b> Mehrheitlich Spreadsheets                                        | <b>Tech</b> Meilensteinplanung tw. tool-unterstützt, keine Portfolio-Aggregation                                  | <b>Tech</b> Meilensteinplanung tool-unterstützt, Budget via Spreadsheet Portfolio-Aggregation nur für zentrale Projekte | <b>Tech</b> Portfolio-Tool für Metaebene etabliert (oftmals Budget weiterhin in Spreadsheets)                                 | <b>Tech</b> Milestones, Budgets & Benefits & Risiken werden zentral in einem Tool erhoben und aggregiert            | <b>Tech (+)</b> Modellierung von Szenarien zentral über alle Programme softwareseitig unterstützt |



# Umsetzungsphase unterschätzt!

Findings / Probleme und Rolle der Berater



## QUELLE

NORDANTECH, #SHIFTHAPPENS2021 (GERUNDETE WERTE)



#SHIFTHAPPENS2023

## Zur Rolle der Berater bei der Etablierung eines PMOs

„Unternehmen sind häufig im Projektgeschäft tätig und kennen eigentlich die essenzielle Bedeutung von Projektportfoliomanagement und -steuerung. Trotzdem ist es für Unternehmen, die erstmalig in ein schwieriges Fahrwasser geraten, oftmals Neuland ein PMO für die eigene Transformation aufzubauen. Ein Stück weit liegt das in der Natur der Sache selbst und ist bisweilen sogar Ursache der Krisensituation. Doch ist gerade ein PMO, das auf diese Sondersituation ausgerichtet ist, ein zentraler Bestandteil des Transformationserfolgs. Kein professionell agierender Berater wird daher die Initiierung eines PMO auslassen. [...]“

Markus Mühlenbruch

Partner  
Ebner Stolz





**Dr. Jonas Steeger**  
Head of Data Science & Customer  
Success

[js@nordantech.com](mailto:js@nordantech.com)  
t: +49 172 403 62 11  
[nordantech.com](https://nordantech.com)

Nordantech Solutions GmbH  
Kehrwieder 9  
20457 Hamburg  
Deutschland

**nordantech.com**

